

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
Самарский университет государственного управления  
«Международный институт рынка»  
(АНО ВО Университет «МИР»)**

**Факультет среднего профессионального образования**

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник отдела муниципальной службы и  
кадров Администрации Железнодорожного  
внутригородского района городского округа  
Самара

\_\_\_\_\_ Е.И. Лагазина

18 декабря 2025г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор  
АНО ВО Университет «МИР»

\_\_\_\_\_ В.Г. Чумак

18 декабря 2025г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности  
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.14 № 508

Организация-разработчик: Автономная некоммерческая организация высшего образования Самарский университет государственного управления «Международный институт рынка»

**Составитель:**

С.А. Петрова, к.п.н., преподаватель ПЦК профессиональных дисциплин «Юриспруденция»

**Согласовано:**

В.А. Лихман, заместитель декана по научной и учебно-производственной работе АНО ВО Университет «МИР»

**Рецензент:**

Е.И. Лагазина, начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации Железнодорожного внутригородского района городского округа Самара

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании педагогического совета с участием председателя государственной экзаменационной комиссии Е.И. Лагазиной - начальника отдела муниципальной службы и кадров Администрации Железнодорожного внутригородского района городского округа Самара

Протокол № 3 от «18» декабря 2025г.

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки освоения видов профессиональной деятельности по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Контрольно-оценочные средства разработаны на основе требований:

1. Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г. № 508;
2. Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 № 70167);
3. Приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 № 800 (ред. от 22.11.2024) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2021 № 66211);
4. Письма Минобрнауки России от 20.07.2015 № 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена»;
5. Положения «О формировании фондов оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АНО ВОО Университет «МИР»;
6. Программы Государственной итоговой аттестации по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

## 2. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 2.1. Область применения комплекта оценочных средств.

Комплект оценочных средств предназначен для проведения Государственной итоговой аттестации по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» базовой подготовки и един для всех форм обучения.

### 2.2. Результаты освоения ППССЗ

Результаты освоения	Тип задания	Форма ИА
<p>Выпускник, освоивший программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», должен обладать:</p> <p>- <b>общими компетенциями</b>, включающими в себя способность:</p> <p>ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p> <p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p> <p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p> <p>ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.</p> <p>ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.</p> <p>ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p> <p>ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.</p> <p>ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.</p> <p>ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.</p> <p>ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.</p>	Практико-ориентированное	Дипломная работа

<p>- <b>профессиональными компетенциями</b>, соответствующими видам деятельности:</p> <p><b>1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</b></p> <p>ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.</p> <p>ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p> <p>ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p><b>2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.</b></p> <p>ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p>ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p>		
---	--	--

### 3. СОДЕРЖАНИЕ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Комплект оценочных средств ГИА по программе подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» включает в себя тематику дипломных работ и инструментарий оценивания.

#### 3.1. Тематика дипломных работ

1. Вопросы правового регулирования занятости населения в Российской Федерации.

2. Выплаты гражданам, имеющим детей: проблемы и направления развития.
3. Единовременные пособия гражданам, имеющим детей: современное состояние и перспективы развития.
4. Ежемесячные выплаты семьям, имеющим детей: современное состояние и перспективы развития.
5. Ежемесячные пособия гражданам, имеющим детей: состояние и направления развития.
6. Институт опеки и попечительства в Российской Федерации: современное состояние и пути дальнейшего развития.
7. Конституционные обязанности родителей: проблемы реализации.
8. Медико-социальная экспертиза в РФ: современное состояние и направления развития.
9. Меры государственной социальной поддержки ветеранам труда: проблемы их реализации и пути решения.
10. Обеспечение детей-сирот жилыми помещениями: проблемы и пути решения.
11. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации: проблемы и пути решения.
12. Обеспечение населения лекарствами: проблемы правового регулирования и пути их решения.
13. Организация работы по обеспечению права граждан на бесплатную медицинскую помощь.
14. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и их семей: проблемы правового регулирования и пути их решения.
15. Пенсионное обеспечение инвалидов в Российской Федерации: правовые аспекты
16. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих: правовое регулирование и пути решения.
17. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству.
18. Перспективы развития правового регулирования материнского (семейного) капитала.
19. Пособие по безработице: современное состояние и пути совершенствования.
20. Право на бесплатную медицинскую помощь государственных и муниципальных систем здравоохранения.
21. Правовое регулирование временной нетрудоспособности.
22. Правовое регулирование обеспечения прав работников на охрану труда.
23. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
24. Правовое регулирование охраны труда женщин и лиц с семейными обязательствами.
25. Правовое регулирование охраны труда инвалидов.
26. Правовое регулирование охраны труда несовершеннолетних.
27. Правовое регулирование работы с обращениями граждан.
28. Правовой статус безработного.
29. Правовой статус детей-инвалидов в Российской Федерации.

30. Правовой статус комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав: современное состояние и перспективы развития.

31. Правовые аспекты порядка и основания признания гражданина инвалидом.

32. Правовые основы обязательного социального страхования в связи с материнством в Российской Федерации.

33. Правовые основы организации работы по трудоустройству и профессиональному обучению инвалидов.

34. Правовые основы организации санаторно-курортного лечения.

35. Проблемные аспекты выплаты пенсий гражданам, выехавшим за пределы Российской Федерации.

36. Проблемы правового регулирования благотворительной деятельности в России.

37. Протезно-ортопедическая помощь инвалидам: проблемы и пути решения.

38. Социальная защита граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера: правовые аспекты.

39. Социальная защита осужденных: современное состояние и перспективы развития.

40. Социальная помощь многодетным семьям: проблемы и пути решения.

41. Социального партнерство: современное состояние и перспективы развития.

42. Социальные пенсии: современное состояние и перспективы развития.

43. Страховой стаж: правовое регулирование и юридическое значение.

44. Страховые пенсии по инвалидности: проблемы правового регулирования и пути их решения.

45. Страховые пенсии по старости, их виды.

46. Форма социального устройства детей, оставшихся без попечения родителей: правовые основы и перспективы развития.

47. Юридическая ответственность в системе социального обеспечения: современное состояние и пути дальнейшего развития.

Основные требования к выполнению и защите дипломной работы представлены в методических указаниях.

### **3.2. Материально-техническое обеспечение ГИА:**

Помещение: учебный кабинет.

Оборудование:

- столы и стулья для членов государственной экзаменационной комиссии,
- кафедра для обучающегося – выпускника,
- мультимедийное оборудование (ноутбук, проектор, экран).

### **3.3. Методы оценки ГИА:**

К защите предъявляется:

- дипломная работа в жестком переплете;
- отзыв руководителя дипломной работы;
- рецензия на дипломную работу;
- сводная ведомость результатов промежуточной аттестации обучающихся.

Для оценки результатов ГИА используется экспертная оценка по критериям оценки компетенций выпускника.

### **3.4. Методическое обеспечение проведения ГИА**

1. Оценочный лист выпускника экзаменатором защиты дипломной работы (Приложение 1).
2. Сводная ведомость ГИА (Приложение 2).
3. Протокол заседания государственной экзаменационной комиссии ГЭК (Приложение 3).

### **3.5. Критериями при определении итоговой оценки за выполнение и защиту дипломной работы являются:**

- доклад выпускника,
- ответы выпускника на вопросы, позволяющие определить уровень теоретической и практической подготовки,
- качество, практическая ценность и значимость выполненной дипломной работы,
- отзыв и оценка руководителя дипломной работы,
- рецензия и оценка рецензента дипломной работы.

В основе оценки дипломного проекта (работы) лежит пятибалльная система:

Оценка **«отлично»** выставляется в случаях, когда дипломная работы:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;
- имеет положительные отзывы руководителя дипломной работы и рецензента;
- при защите работы выпускник показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

Оценка **«хорошо»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами, но не вполне обоснованными предложениями;
- имеет положительные отзывы руководителя дипломной работы и рецензента;
- при защите работы выпускник показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется непоследовательным изложением материала и необоснованными предложениями;
- в отзывах руководителя дипломной работы и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методам исследования;
- при защите работы выпускник проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы, иллюстративный материал подготовлен не качественно.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- не носит исследовательский характер,
- не содержит анализа практического опыта по исследуемой проблеме,
- характеризуется непоследовательным изложением материала,
- не имеет выводов либо они носят декларативный порядок;



- в отзывах руководителя дипломной работы и рецензента имеются критические замечания;

- при защите работы выпускник затрудняется отвечать на поставленные по теме вопросы, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, иллюстрационный материал к защите не подготовлен.

АНО ВО Университет «МИР»  
ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
защиты дипломной работы

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Член ГЭК

[illegible]

Признаки оценивания	ФИО выпускника													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<b>Полнота и содержательность защиты дипломной работы</b>														
11. Правильно определяет объект и предмет анализа в соответствии с темой ДР														
12. Демонстрирует понимание современных тенденций развития законодательства Российской Федерации в сфере социального обеспечения														
13. Представляет и обосновывает результаты анализа нормативных правовых актов в соответствии с темой ДР														
14. Четко формулирует выводы по результатам ДР														
15. Демонстрирует владение профессиональной терминологией														
16. Аргументирует ответы на вопросы членов ГЭК														
<b>Количественная оценка</b>														
<b>Дискрептивная оценка, %</b>														

Уровень сформированности компетенций:  
10 – 16 баллов (от 60%) – компетенции сформированы  
менее 10 баллов (менее 60%) - не сформированы

Примечание по заполнению формы:  
«1» - показатель выражен  
«0» - показатель отсутствует

Член ГЭК \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_  
расшифровка \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

АНО ВО Университет «МИР»

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

Государственной итоговой аттестации выпускников 20\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ уч. г.

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№ п/п	ФИО выпускника	ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту ДР					ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту ДР
		ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	
		балл	балл	балл	балл	балл	
		...	...	...	...	...	
		...	...	...	...	...	
		...	...	...	...	...	

Председатель государственной  
экзаменационной комиссии \_\_\_\_\_ ФИО

Заместитель председателя \_\_\_\_\_ ФИО

Члены государственной  
экзаменационной комиссии: \_\_\_\_\_ ФИО

\_\_\_\_\_ ФИО

\_\_\_\_\_ ФИО

Секретарь \_\_\_\_\_ ФИО

**Протокол № \_\_\_\_\_**  
заседания государственной экзаменационной комиссии

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. \_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин. до \_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин.

по рассмотрению дипломной работы обучающегося

(фамилия, имя, отчество)

на тему \_\_\_\_\_

Присутствовали:

Председатель Государственной экзаменационной комиссии:

Заместитель председателя Государственной экзаменационной комиссии:

Члены комиссии:

Секретарь комиссии:

Работа выполнена под руководством: \_\_\_\_\_  
при консультации \_\_\_\_\_

В государственную экзаменационную комиссию представлены следующие материалы:

1. Дипломная работа на \_\_ страницах.
2. Отзыв руководителя.
3. Рецензия на дипломную работу

После сообщения о выполненной работе в течение \_\_\_\_ минут обучающемуся были заданы следующие вопросы (вместе с вопросом указать фамилию лица, задавшего вопрос):

Общая характеристика ответа обучающегося на заданные ему вопросы и рецензию, а также его подготовки по общепрофессиональным дисциплинам \_\_\_\_\_

Отметить, что у обучающегося в результате освоения программы подготовки специалистов среднего звена согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» сформированы следующие компетенции:

Компетенции (код)	Уровень овладения компетенциями
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	

### Решение ГЭК:

Признать, что обучающийся \_\_\_\_\_ выполнил и защитил дипломную работу с оценкой \_\_\_\_\_

Признать, что обучающийся прошел государственную итоговую аттестацию в соответствии с учебным планом согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Отметить, что у обучающегося сформированы компетенции, предусмотренные программой подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Присвоить квалификацию **юрист**

Выдать диплом (с отличием, без отличия) \_\_\_\_\_

Особое мнение членов государственной экзаменационной комиссии \_\_\_\_\_

---

Председатель государственной  
экзаменационной комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Заместитель председателя \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Члены государственной  
экзаменационной комиссии: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Секретарь \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)