

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе и  
качеству образования

\_\_\_\_\_ И. А. Долгова

16 апреля 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ  
УПРАВЛЕНИЕ В ЮРИДИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Профиль подготовки:	Прикладная юриспруденция в правоохранительной и коммерческой деятельности
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Год начала подготовки:	2025

Самара  
2025

# 1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, СООТНЕСЁННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплинам и практикам	Вид аттестации и оценочных средств
ОПК-7. Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	ОПК-7.И-1 Осознает важность этических принципов в работе юриста	ОПК-7.И-1.3-1 Знает основные принципы и требования профессиональной этики	Текущий контроль: устный опрос, решение задач/кейсов, доклад/реферат. Промежуточная аттестация: контрольное задание, вопросы на зачёт
		ОПК-7.И-1.У-1 Умеет определить подходящий ситуации этический принцип в применении к конкретной профессиональной ситуации.	
	ОПК-7.И-2 Способен решать профессиональные задачи в границах этических принципов работы юриста	ОПК-7.И-2.3-1 Знает этические требования и стандарты всего спектра юридических профессий	
		ОПК-7.И-2.У-1 Умеет дать этическую оценку профессиональной ситуации, в том числе в части антикоррупционных стандартов	

## 2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

### 2.1. Вопросы для подготовки к семинарским/практическим занятиям

#### Раздел 1. Общие начала управления в организациях

Понятие управления, социального управления, организации, управления в группах, конфликтов в управлении и методик их разрешения

#### Раздел 2. Адвокатура и адвокатские образования как субъекты юридического бизнеса

Адвокат как предприниматель. Пределы и ограничения. Адвокатские образования как субъекты юридического бизнеса: формы существования, риски, преимущества

#### Раздел 3. Юридические компании

Виды и формы существования юридических компаний. Российские и зарубежные юридические бизнесы. Формы партнерства. Гонорарная политика. Этика работы.

#### Раздел 4. Реформа юридического бизнеса в РФ

Адвокатская монополия и реформа адвокатской деятельности.

#### Критерии оценки работы на практическом занятии

Критерии	Максимальное количество баллов за занятие
<b>Устный опрос, коллоквиум</b>	
Основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии. Очевидно использование источников рекомендованной литературы.	5 баллов

## 2.2. Темы докладов и рефератов

1. Понятие, значение и содержание управления в правоохранительных органах.
2. Основные направления совершенствования управления правоохранительными органами в условиях развития.
3. Наука управления, теория государственного управления, теория управления в правоохранительной деятельности: понятие, содержание, объект, предмет, функции.
4. Управление в правоохранительных органах.
5. Основные категории управления правоохранительными органами.
6. Управление в правоохранительных органах: практика, теория, обучение.
7. Предмет, задачи и система учебной дисциплины «Организация и управление юридической деятельностью».
8. Закономерности, принципы и признаки управления правоохранительными органами.
9. Правоохранительные органы как социальная система управления.
10. Понятие и сущность методов управления и их классификация.
11. Социально-психологические и психолого-педагогические методы управления.
12. Административные и экономические методы управления.
13. Универсальные методы управления и их виды.
14. Технологический процесс управления в правоохранительных органах, его понятие и содержание.
15. Общая характеристика информационно-аналитической работы в правоохранительных органах.
16. Виды управленческих решений в правоохранительных органах и их классификация.
17. Подготовка и принятие управленческих решений в правоохранительных органах.
18. Организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах.
19. Организация взаимодействия в правоохранительных органах.
20. Организация взаимодействия в правоохранительных органах. Внешнее и внутреннее взаимодействие.
21. Оценка эффективности деятельности в правоохранительных органах.
22. Понятие и содержание организации труда в правоохранительных органах.
23. Организация планирования в правоохранительных органах. Виды планов.
24. Планирование личной работы сотрудников правоохранительных органов: понятие, содержание и значение.
25. Учет, анализ и оценка личной работы сотрудников правоохранительных органов.

### Шкала и критерии оценки доклада

Критерии	Показатели	Баллы
1. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие теме доклада;</li> <li>– полнота и глубина раскрытия основных понятий;</li> <li>– умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал;</li> <li>– умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.</li> </ul>	70
2. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> <li>– круг, полнота использования литературных источников по теме;</li> <li>– привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).</li> </ul>	15
3. Изложение	– литературный стиль.	15

Доклад оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

#### Шкала и критерии оценки реферата (эссе)

Критерии	Показатели	Баллы
1. Новизна реферированного текста	<ul style="list-style-type: none"> <li>– актуальность проблемы и темы;</li> <li>– новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы;</li> <li>– наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.</li> </ul>	20
2. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие плана теме реферата (доклада);</li> <li>– соответствие содержания теме и плану;</li> <li>– полнота и глубина раскрытия основных понятий;</li> <li>– обоснованность способов и методов работы с материалом;</li> <li>– умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал;</li> <li>– умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.</li> </ul>	30
3. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> <li>– круг, полнота использования литературных источников по теме;</li> <li>– привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).</li> </ul>	20
4. Соблюдение требований к оформлению	<ul style="list-style-type: none"> <li>– правильное оформление ссылок на используемую литературу;</li> <li>– грамотность и культура изложения;</li> <li>– владение терминологией и понятийным аппаратом;</li> <li>– соблюдение требований к объему работы;</li> <li>– культура оформления: выделение абзацев;</li> <li>– использование информационных технологий.</li> </ul>	15
5. Изложение	<ul style="list-style-type: none"> <li>– отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей;</li> <li>– отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых;</li> <li>– литературный стиль.</li> </ul>	15

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

### 3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### 3.1. Банк контрольных заданий (с указанием компетенции)

Задание 1. ОПК – 7.

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов

Какие модели юридического предпринимательства Вам известны?

А. Корпоративная

Б. Юридический Макдоналдс

В. Стандартная

Г. Юридический бутик

Д. Партнерство

Е. Общество с ограниченной ответственностью, акционерное общество


Задание 2. ОПК – 7.

Прочитайте текст и выберите правильные ответы

Являются стилями управления

Юридической фирмой

1. Либеральный

2. Тоталитарный

3. Авторитарный

4. Диктаторский

5. Планово-экономический

6. Либертарианский

7. Демократический


#### 3.2. Банк ответов

1	Б Юридический Макдоналдс Г Юридический бутик Д Партнерство
2	A1347

#### Шкала и критерии оценки текущего тестирования

Число правильных ответов	Оценка
90-100% правильных ответов	Оценка «отлично»
70-89% правильных ответов	Оценка «хорошо»
50-69% правильных ответов	Оценка «удовлетворительно»
Менее 50% правильных ответов	Оценка «неудовлетворительно»

### **3.3. Перечень тем для проверки образовательных результатов на знания (вопросы к зачёту)**

1. Общая характеристика управления.
2. Сущность и содержание социального управления.
3. Основные компоненты управления.
4. Предмет, содержание и методы науки управления.
5. Основные компоненты, закономерности управления в правоохранительных органах.
6. Принципы управления в правоохранительных органах.
7. Организация системы управления в правоохранительных органах
8. Общая характеристика организационных звеньев в правоохранительных органах.
9. Понятие, строение и функционирование формальных организационных звеньев.
10. Неформальные организационные звенья.
11. Создание формальных организационных звеньев.
12. Поддержание формальных организационных звеньев.
13. Развитие формальных организационных звеньев.
14. Понятие и виды функций управления в правоохранительных органах
15. Функции административно-организационного управления в правоохранительных органах
16. Функции кадрово-ресурсного управления в правоохранительных органах.
17. Функции процессно-организационного управления в правоохранительных органа.