

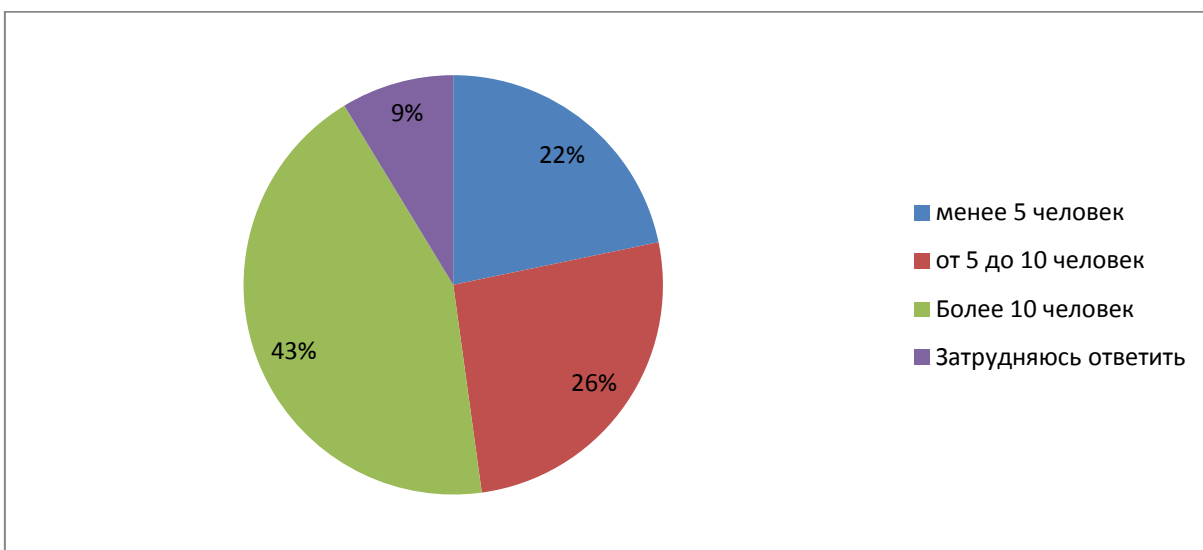
Результаты опроса работодателей и их объединений, иных юридических и физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

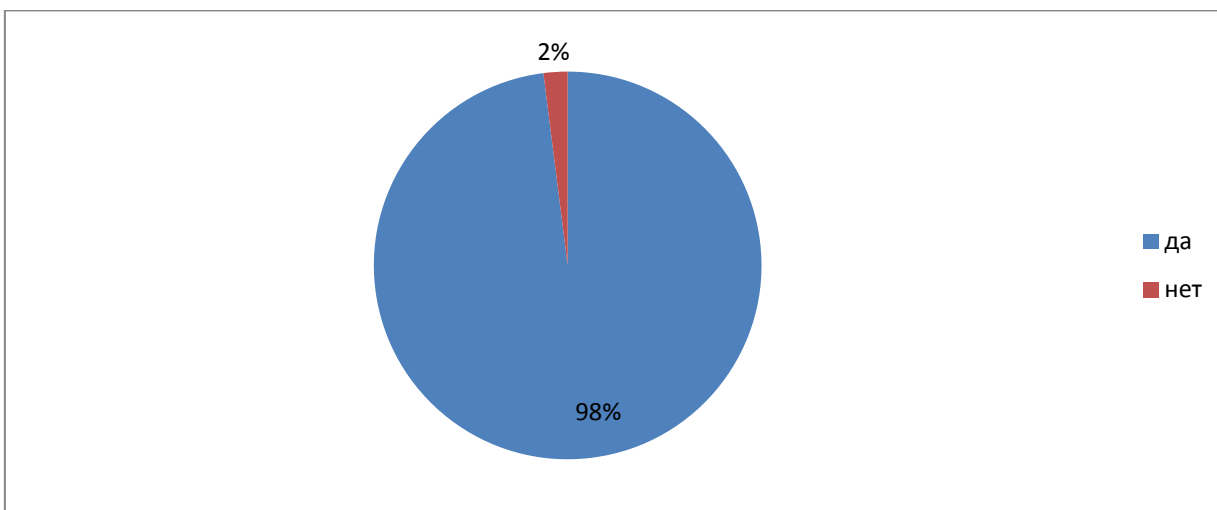
Профиль Управление персоналом организации

1. Деловые связи с Вузом.

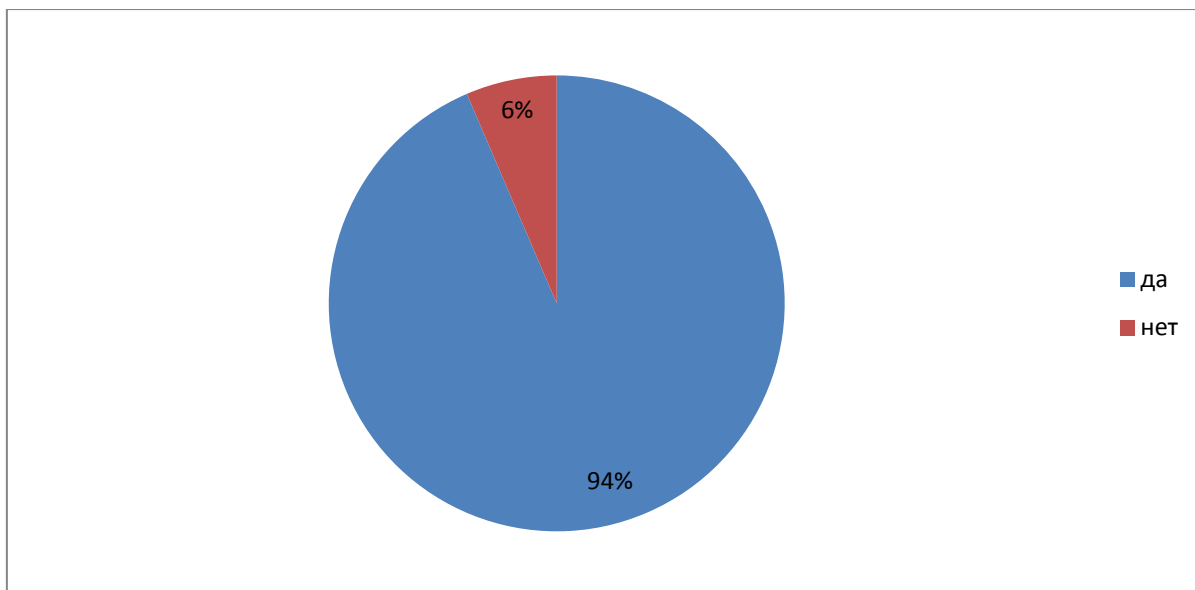
1.1. Количество выпускников Университета, принятых на работу на Ваше предприятие (организацию) за последние 5 лет?



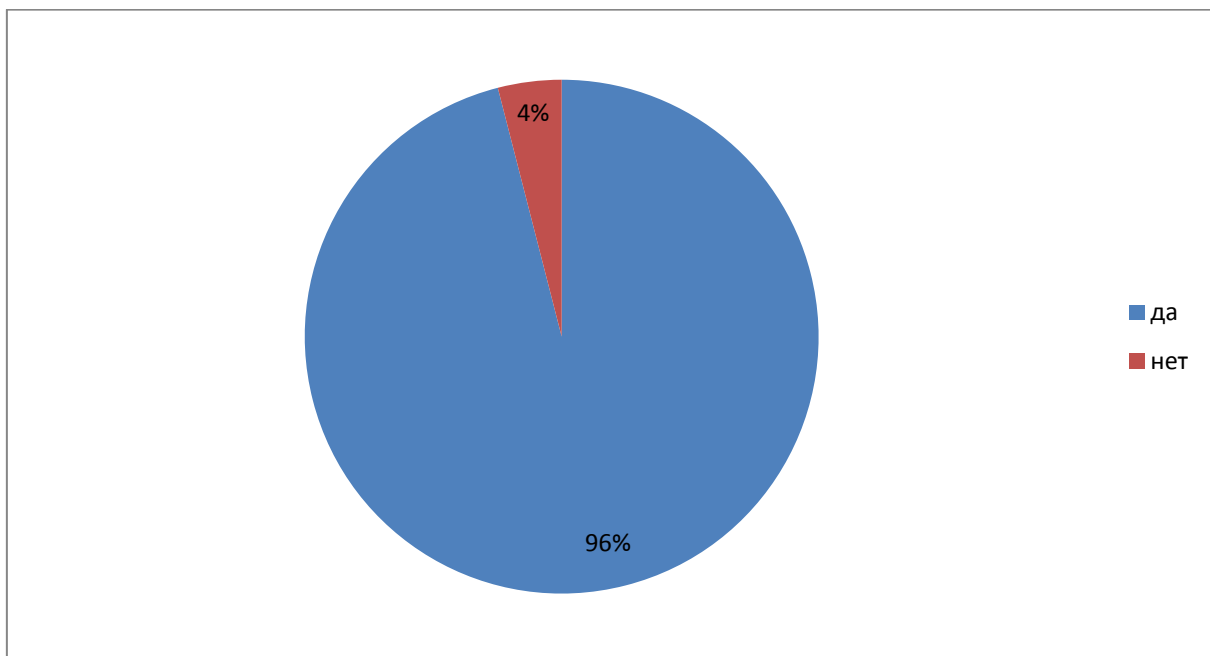
1.2. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать на работу выпускников Университета?



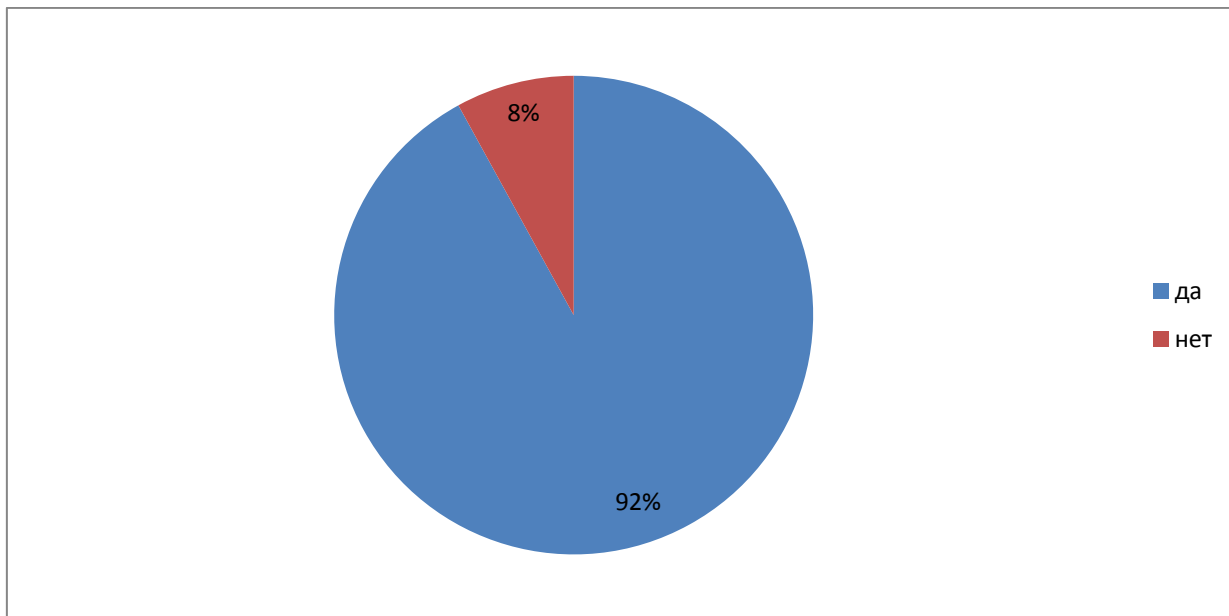
1.3. Принимаете ли Вы обучающихся Университета на практику?



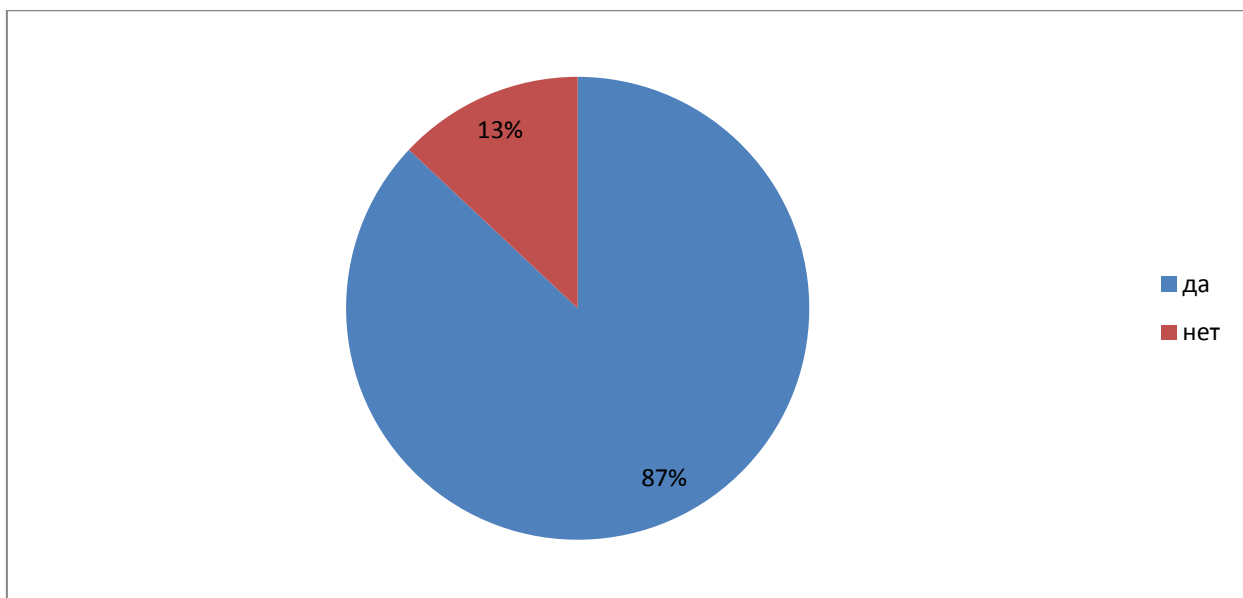
1.4. Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ, в преподавании, проведении мастер-классов, в актуализации учебных курсов, в работе государственной экзаменационной комиссии?



1.5. Есть ли у Вас желание развивать деловые связи и сотрудничество с Университетом?



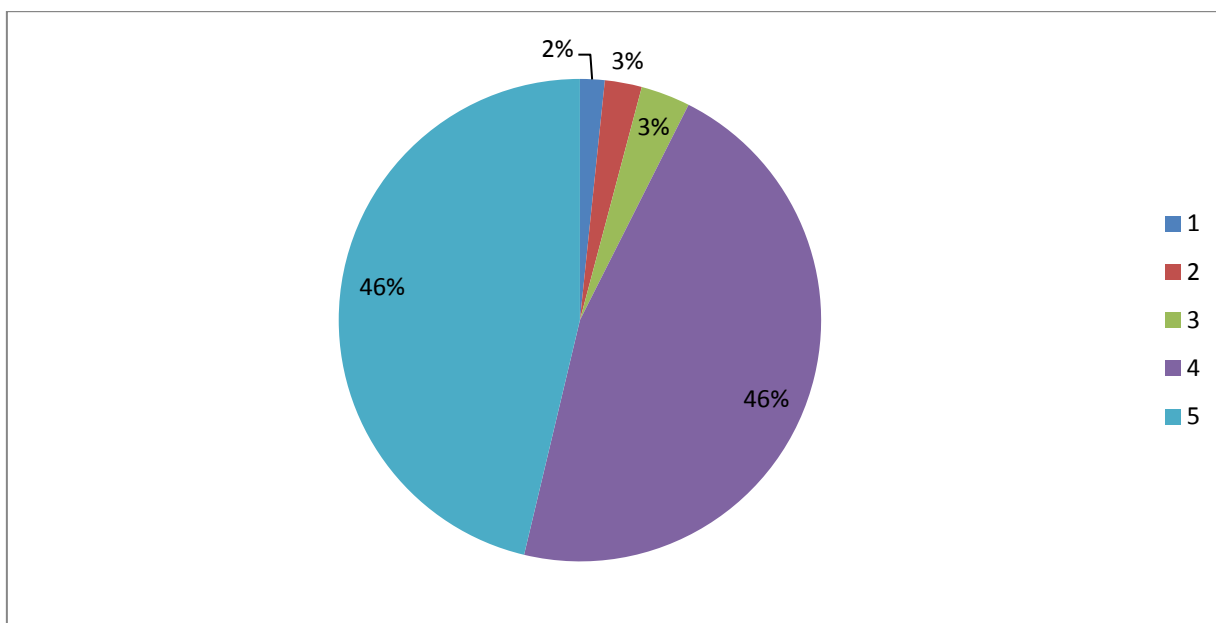
1.6 Готовы ли Вы рекомендовать выпускников Университета другим работодателям?



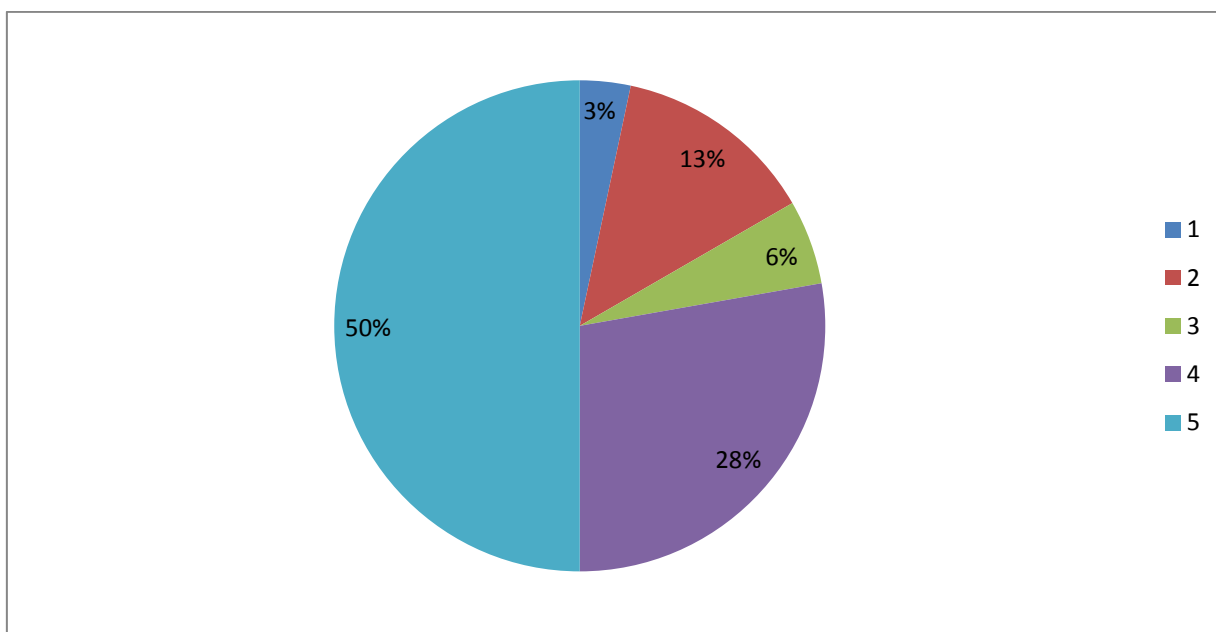
2. Уровень удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень.

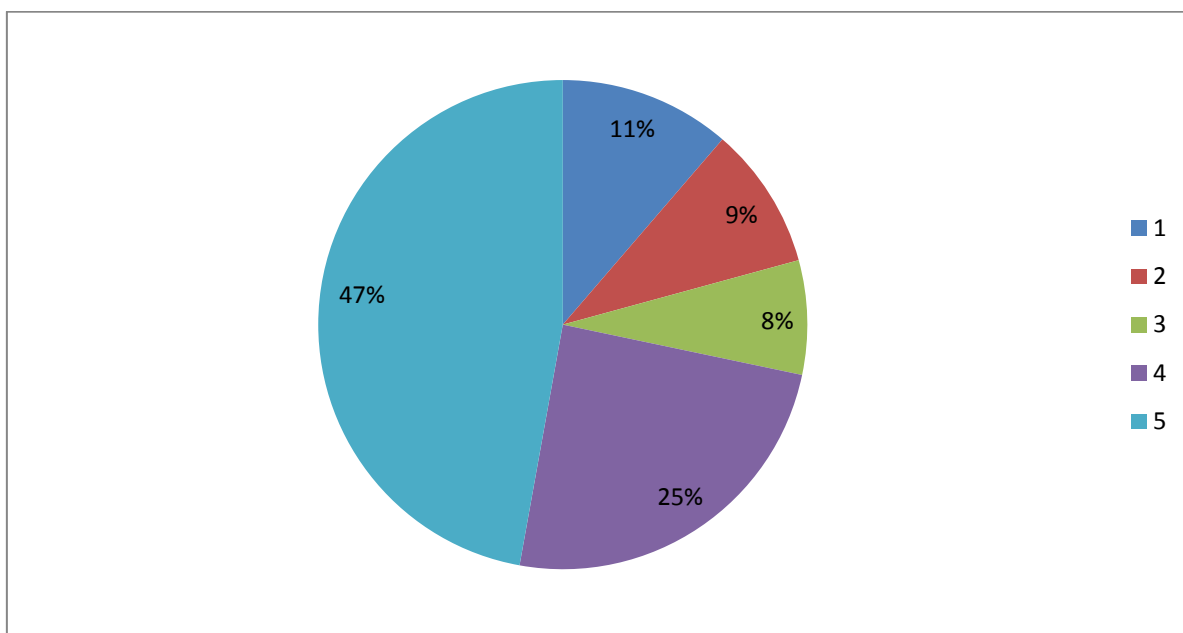
2.1. Актуальность теоретических знаний.



2.2. Соответствие теоретических знаний выпускников их квалификации.



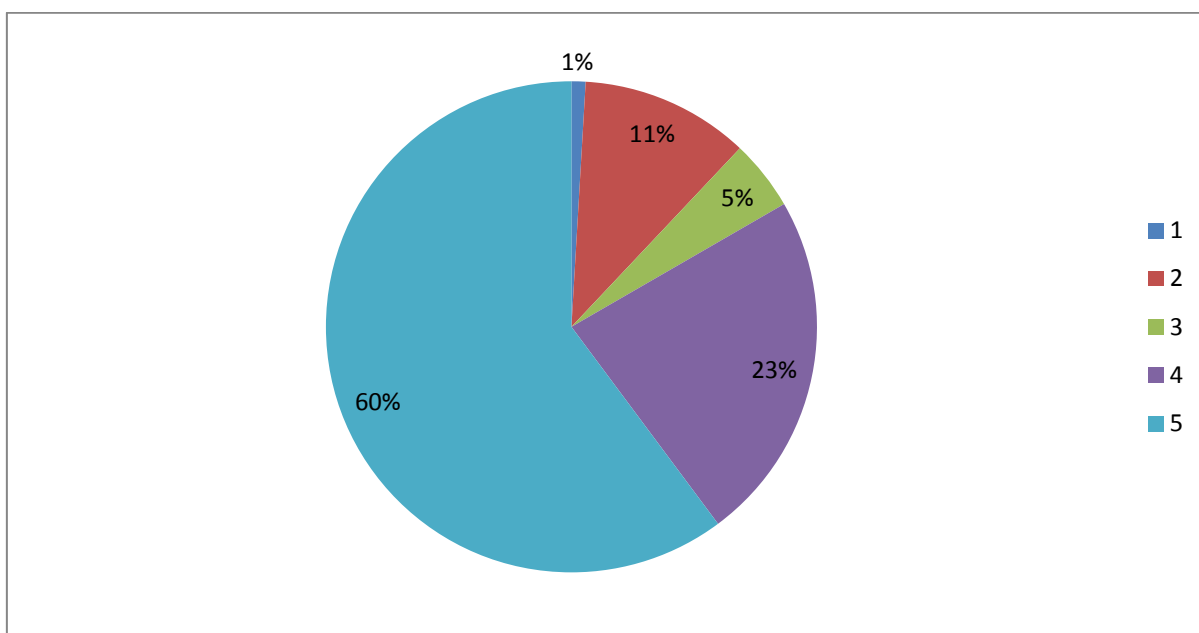
2.3. Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.



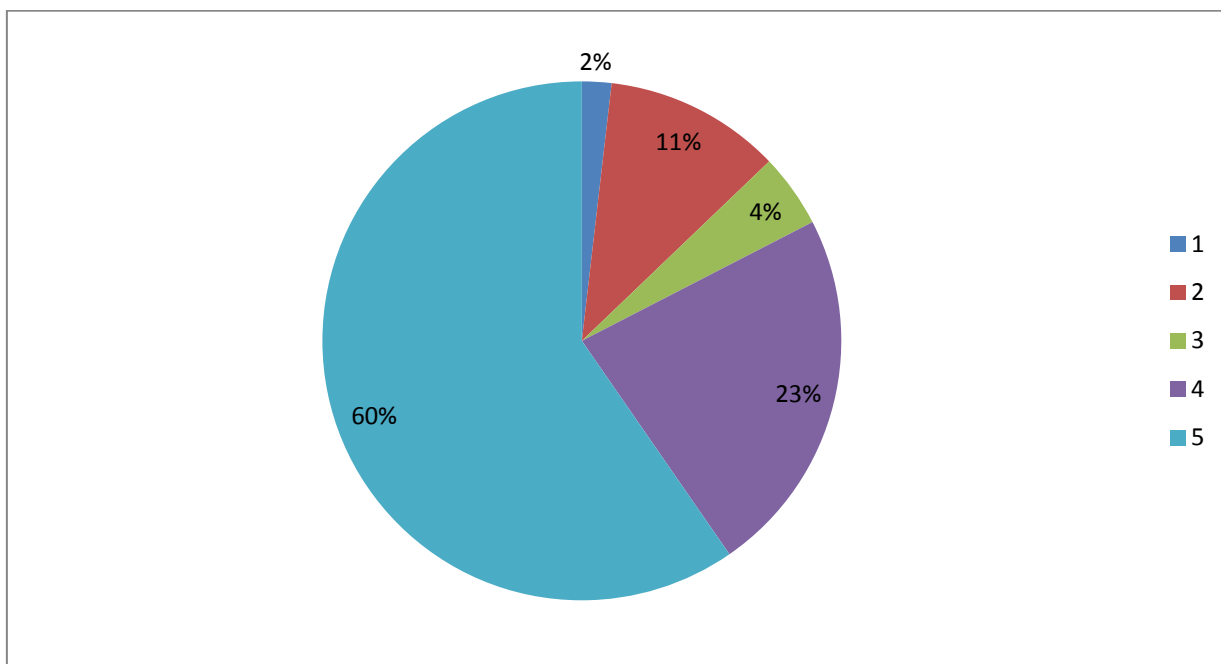
3. Уровень практической подготовки выпускников.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень.

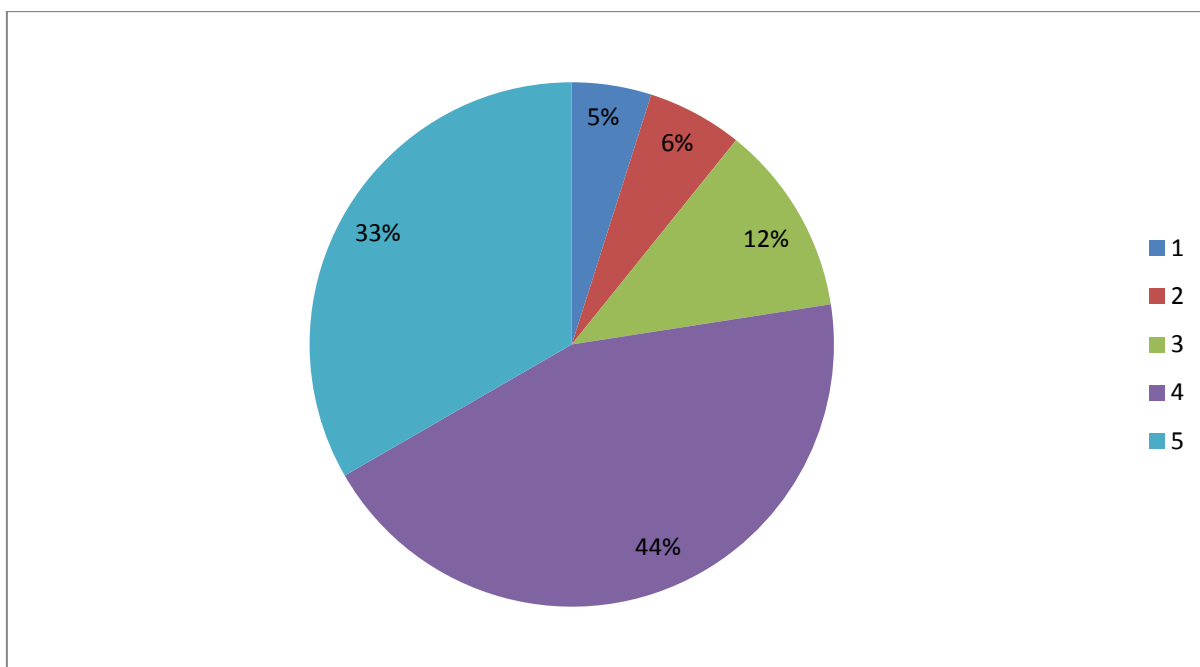
3.1. Актуальность практических навыков выпускников.



3.2 Достаточность практических навыков для применения в работе.



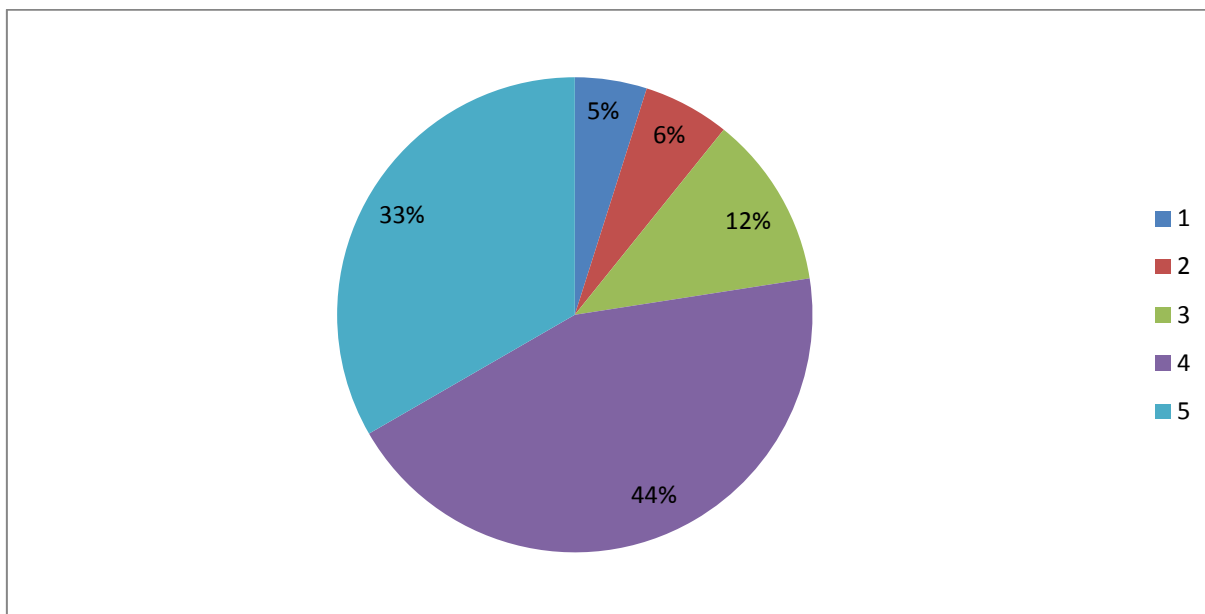
3.3 Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях.



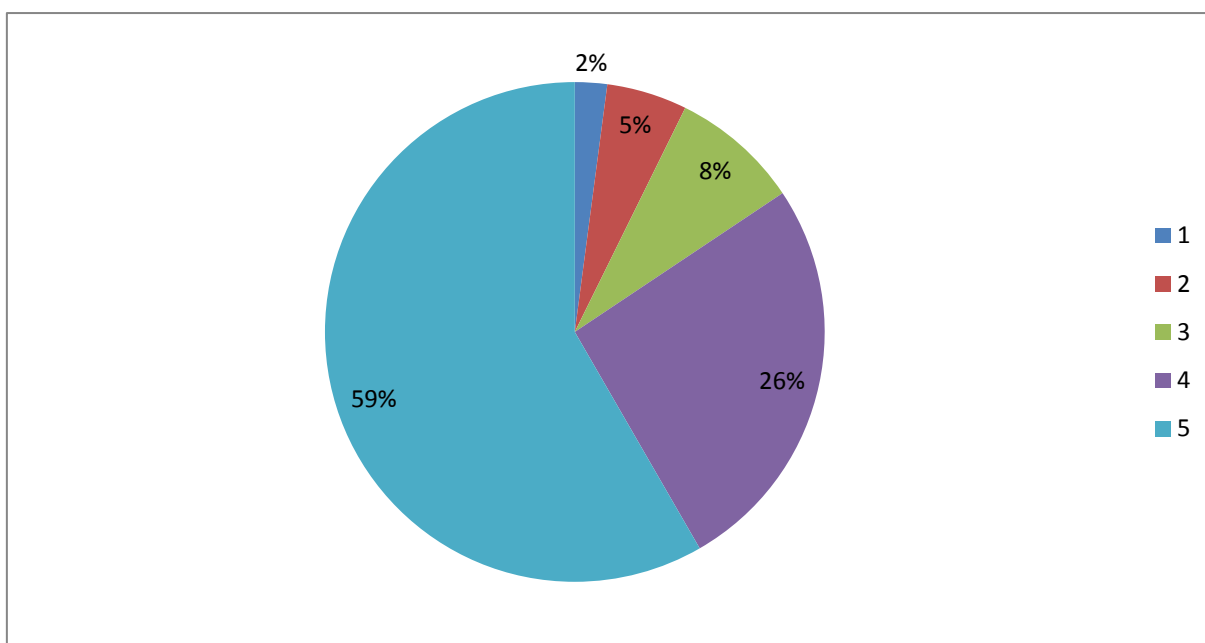
4. Личные качества выпускников.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень.

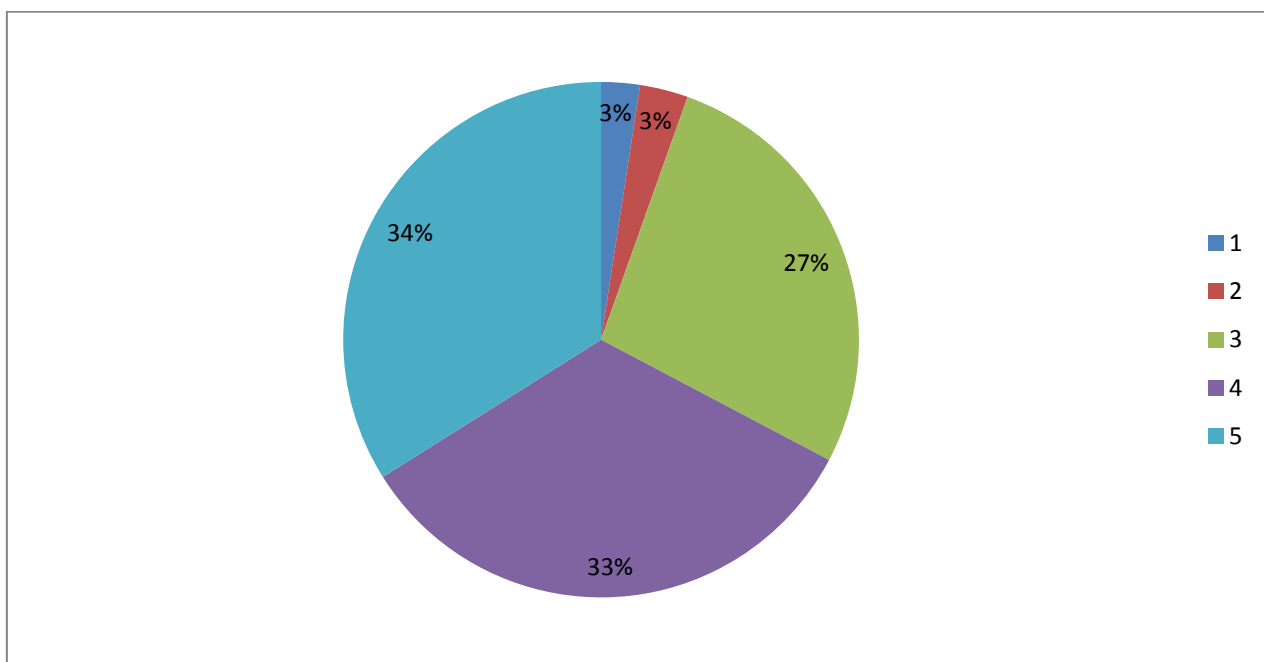
4.1. Стрессоустойчивость.



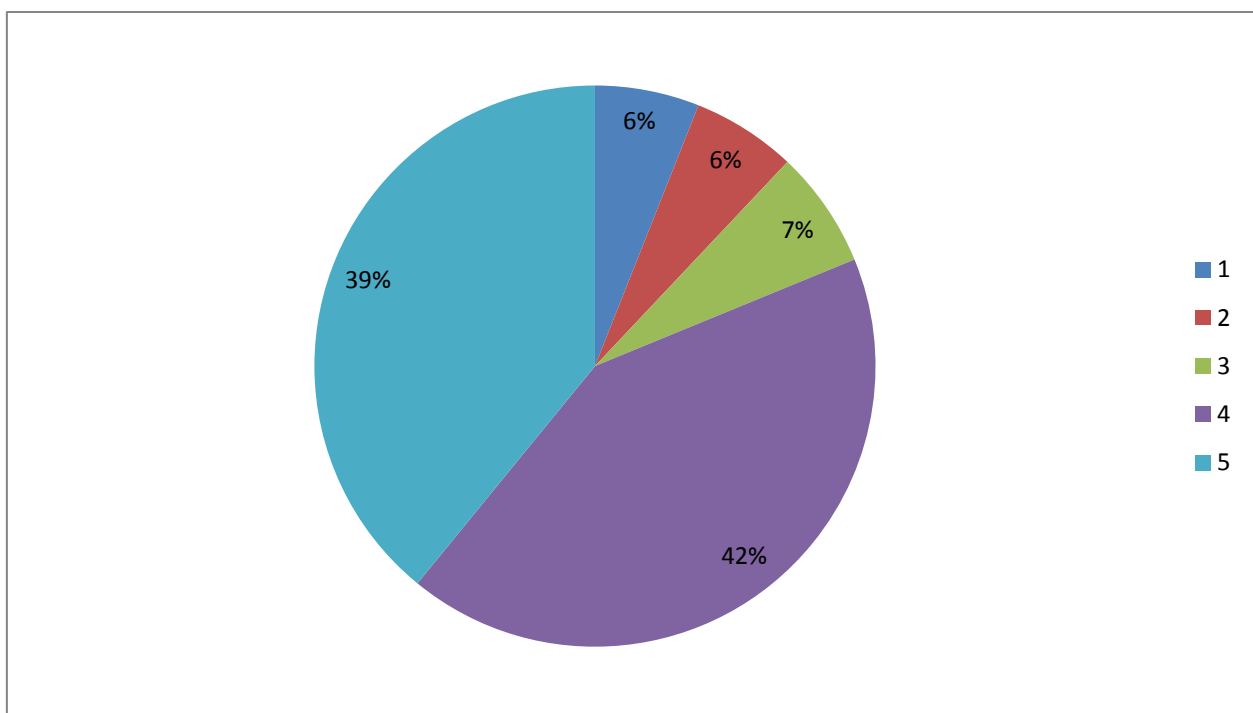
4.2. Быстрая адаптация к социальному окружению и обстановке.



4.3. Культура общения.



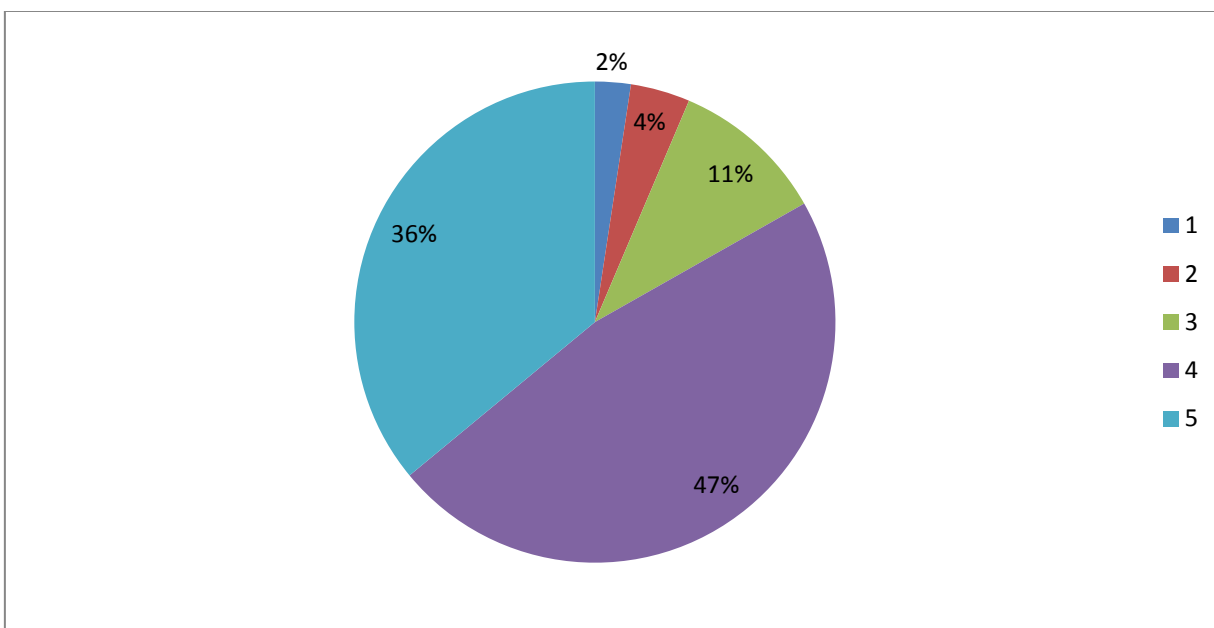
4.4. Способность выстраивать контакты.



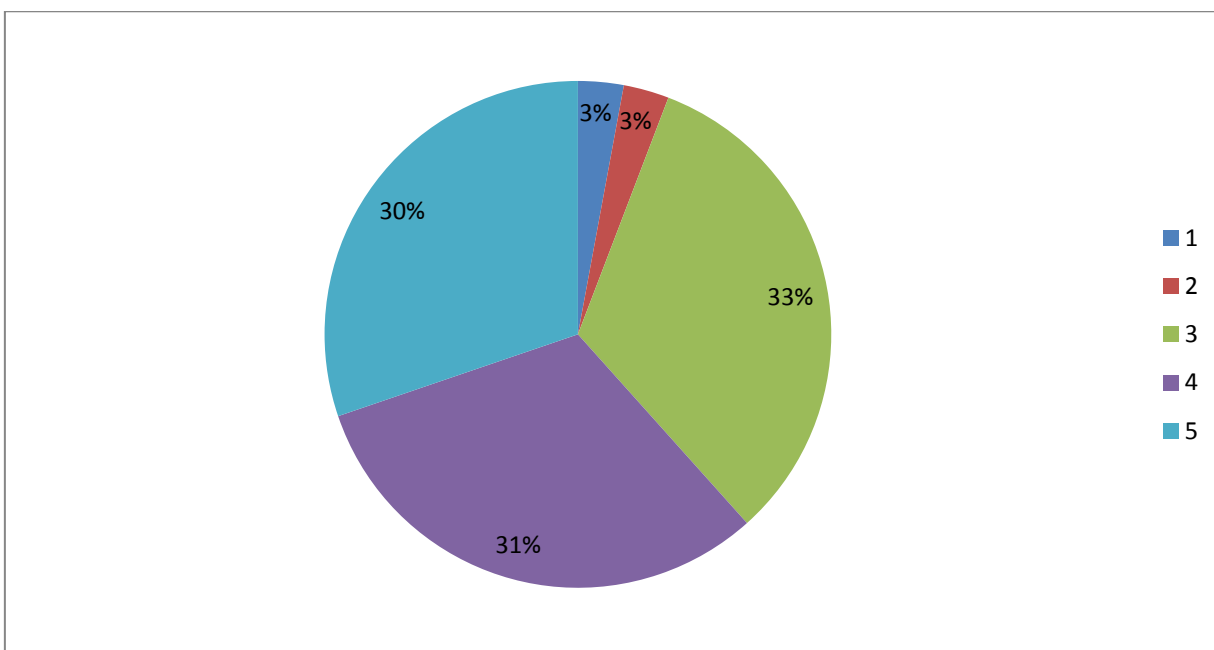
5. Уровень дисциплинированности и исполнительности.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень

5.1. Выполнение должностных обязанностей.



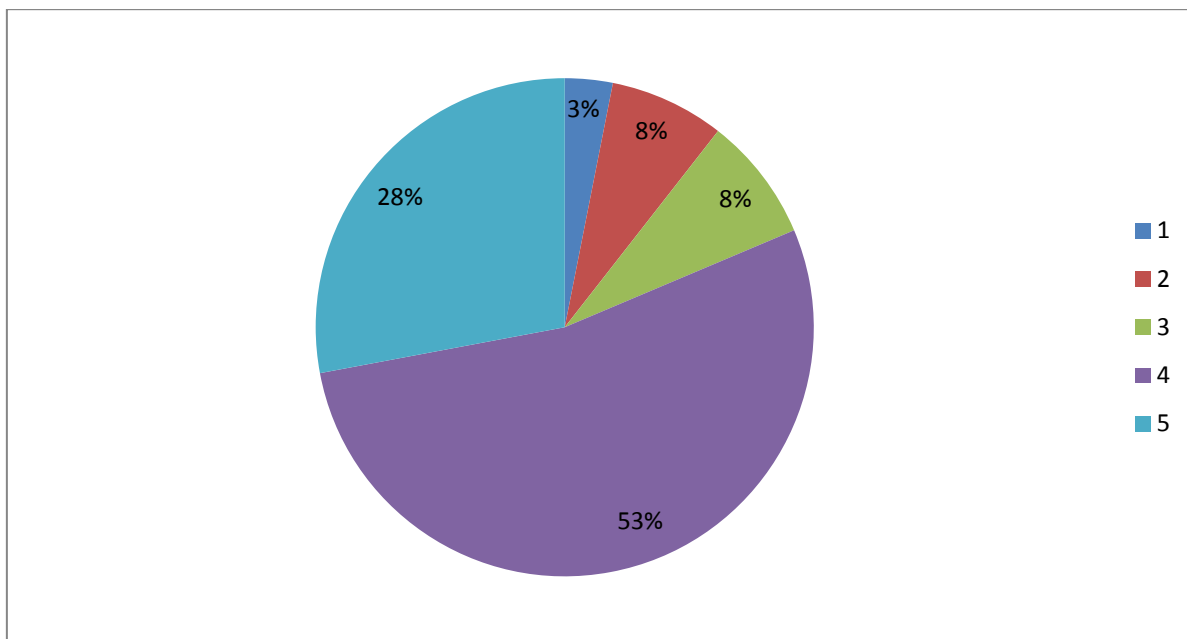
5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.



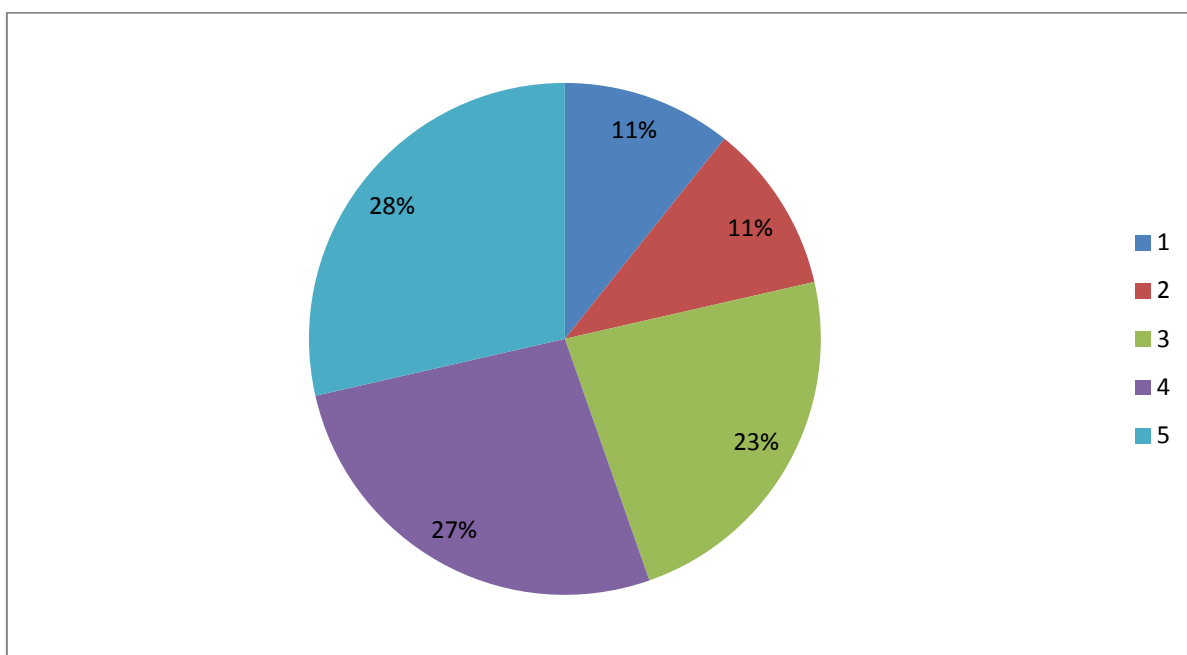
6. Способность к саморазвитию.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень

6.1. Стремление к самообразованию.



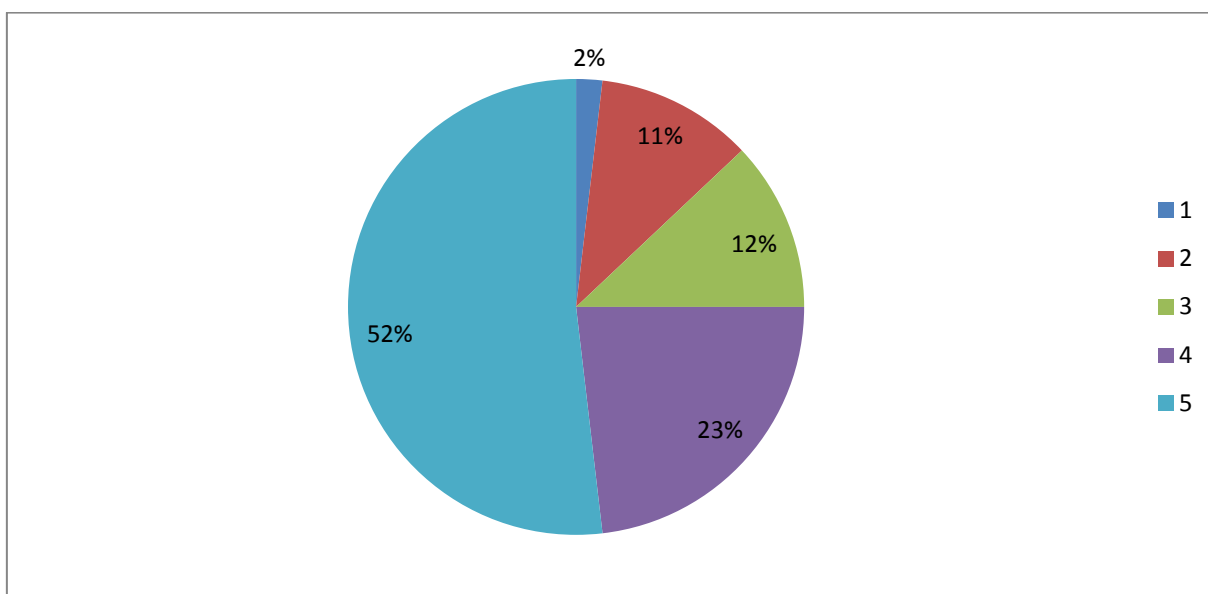
6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.



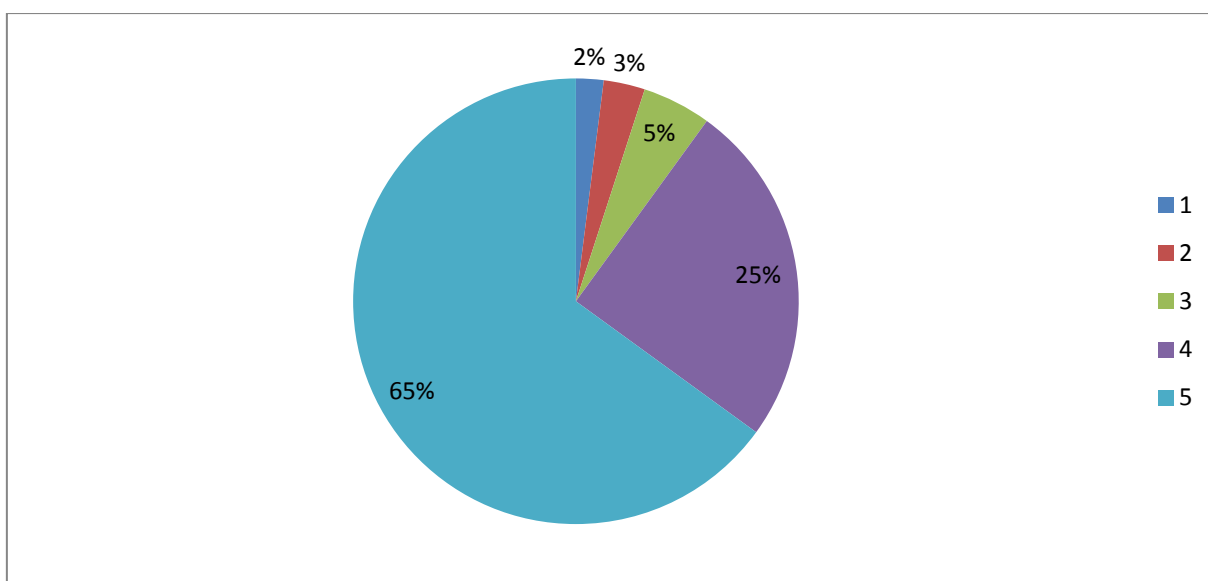
7. Способность выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень

7.1. Владение основами законодательства.



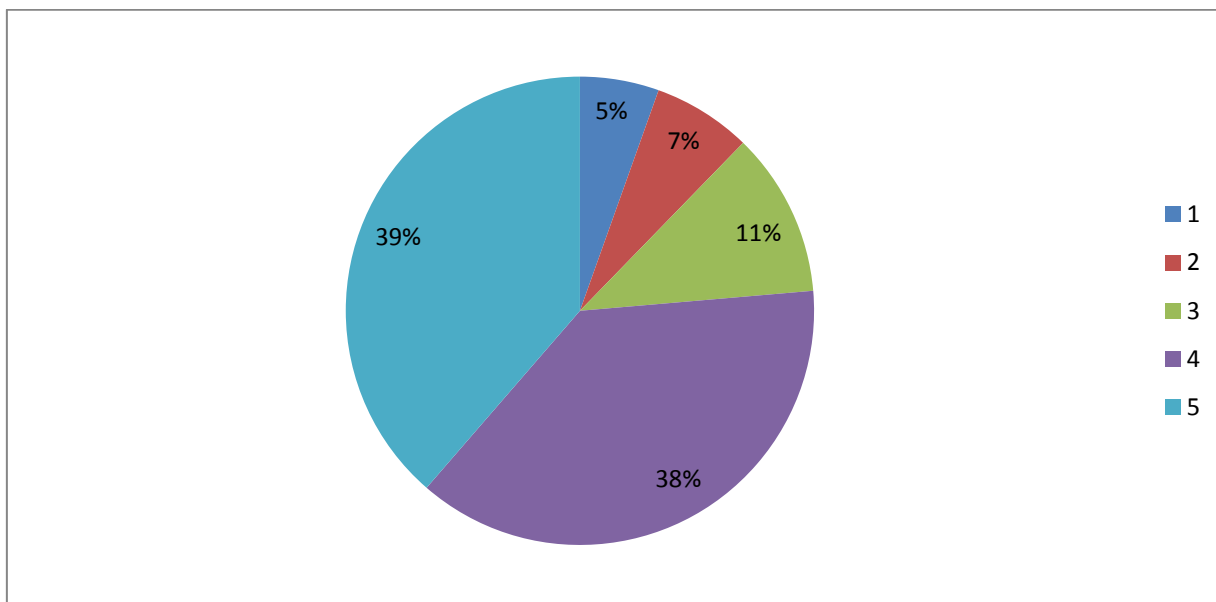
7.2. Умение применять правовые знания на практике.



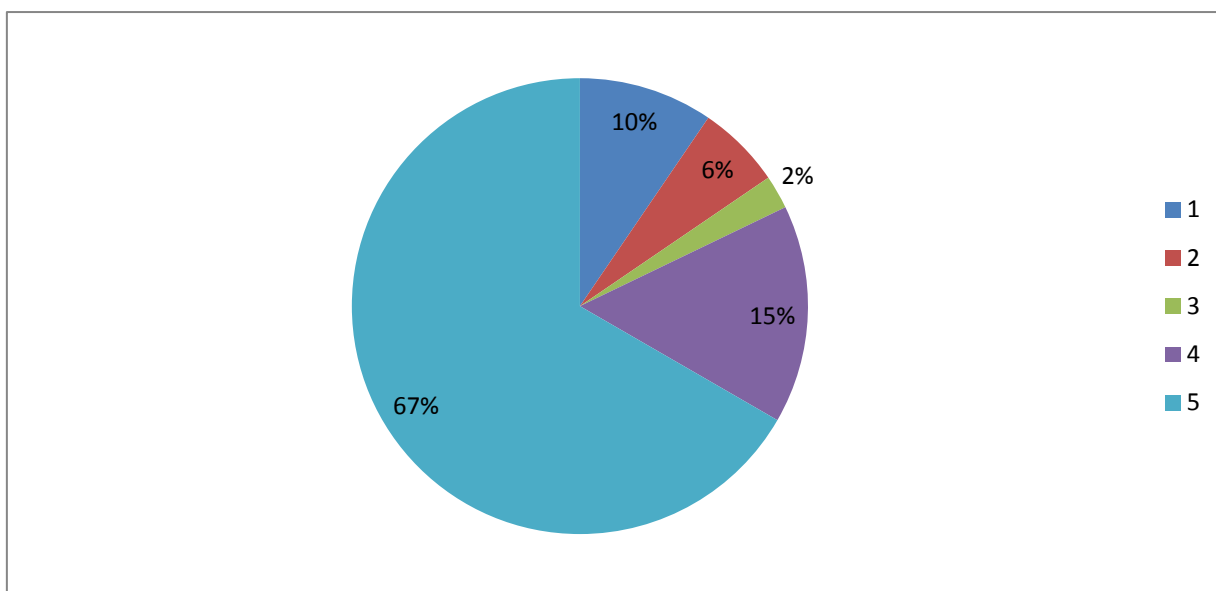
8. Уровень дополнительных знаний и умений выпускников.

Оцените уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников от 1 до 5 баллов, где 1 – это минимальный, а 5 – максимальный уровень.

8.1. Знание инновационных методов, технологий.



8.2. Владение информационными технологиями.



8.3. Общий уровень культуры.

