

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе и  
качеству образования

\_\_\_\_\_ И.А.Долгова

26 апреля 2023 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

---

Направление подготовки:	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки:	Технологии и механизмы государственного и муниципального управления
Квалификация:	магистр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки:	2023

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации составлен в соответствии с:

- федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утверждённым приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 года № 1000;
- основной профессиональной образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Технологии и механизмы государственного и муниципального управления», утверждённой 26 апреля 2023 года;
- рабочим учебным планом по программе магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Технологии и механизмы государственного и муниципального управления», одобренным Учёным советом Университета 26 апреля 2023 года, протокол № 04/23.

Разработчик программы: Карлина А.А. кандидат исторических наук, доцент

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации согласован с руководителем образовательной программы 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации согласован с руководителем Управления лицензирования и аккредитации образовательных программ Университета.

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации рассмотрен и рекомендован на заседании кафедры государственного и муниципального управления и правового обеспечения государственной службы 15 февраля 2023 года, протокол № 6.

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Технологии и механизмы государственного и муниципального управления» в соответствии с решением Ученого совета Университета включает в себя:

- подготовку к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ВКР).

## ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ – РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Код компетенции	Содержание компетенции	Показатели оценивания
УК –1.	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
УК-2.	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Результаты промежуточной аттестации
УК – 3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленных целей	Результаты промежуточной аттестации
УК –4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для экономического и профессионального взаимодействия.	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Результаты промежуточной аттестации
УК –6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Результаты промежуточной аттестации
ОПК –1	Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органов власти	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК-2	Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно – надзорной деятельности на основе риск – ориентированного подхода	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа

ОПК-3	Способен разрабатывать нормативно – правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативно – правовых актов, расчет затрат на реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально – экономически прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК –4	Способен организовывать внедрение современных информационно – коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти.	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК-5	Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК –6	Способен организовывать проектную деятельность; моделировать процессы и процедуры в органах власти	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК-7	Способен осуществлять научно – исследовательскую, экспертно – аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ОПК-8	Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ПК –1	Способен организовывать и руководить подготовкой аналитических, информационных и других материалов по разработке и применению норм права при реализации государственных решений.	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ПК- 2	Способен осуществлять выработку государственной политики, разрабатывать механизмы ее реализации и оценивать эффективность государственного регулирования экономики, социальной сферы, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа
ПК –3	Способен организовывать и руководить кадровым обеспечением государственной гражданской и муниципальной службы,	Результаты промежуточной аттестации Выпускная

	осуществлять стратегическое и оперативное планирование персоналом в органах власти, местного самоуправления и в подведомственных организациях, осуществлять профессиональное развитие государственных (муниципальных) служащих.	квалификационная работа
ПК- 4	Способен организовывать процесс разработки, реализации и оценки государственных и муниципальных программ, национальных проектов, организовывать работу проектного офиса.	Результаты промежуточной аттестации Выпускная квалификационная работа

## ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

Задачи профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОПОП ВО
Организация и осуществление на основе знаний современных теоретических и методологических подходов анализа состояния экономики и отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений.
Осуществление стратегического и тактического управления экономикой и социальной сферой в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, проектирование механизмов и инструментов их достижения, разработку государственных и муниципальных программ и проектов
Организация процессов нормативно- правового обеспечения и оценки регулирующего воздействия на экономику и социальные процессы государственных механизмов и инструментов.
Разработка и реализация кадровой политики и кадрового аудита органа исполнительной власти и местного самоуправления, формирование команд и организация коллективной работы государственных и муниципальных служащих, оценка кадрового потенциала.
Организация взаимодействия органа исполнительной власти и местного самоуправления с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами).
Организация деятельности органа государственной власти и органа местного самоуправления в части проектирования организационных структур, рабочих групп и команд, распределения функций и полномочий, организации прохождения государственной (муниципальной службы), поддержки внутренних и межведомственных коммуникаций, организации деятельности проектного офиса.
Разработка механизмов, организация и проведение оценки эффективности деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в сфере реализации государственной политики, государственных и муниципальных программ и проектов, оценки профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих
Осуществление научно-исследовательских работ по проблемам государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований.

## Задачи профессиональной деятельности выпускника, соотнесённые с результатами освоения ОПОП ВО

Задачи профессиональной деятельности	Компетенции
<p>Организация и осуществление на основе знаний современных теоретических и методологических подходов анализа состояния экономики и отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений.</p>	<p>УК –1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий ПК 1 Способен организовывать и руководить подготовкой аналитических, информационных и других материалов по разработке и применению норм права при реализации государственных решений</p>
<p>Осуществление стратегического и тактического управления экономикой и социальной сферой в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, проектирование механизмов и инструментов их достижения, разработку государственных и муниципальных программ и проектов</p>	<p>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно – надзорной деятельности на основе риск – ориентированного подхода ПК 2 Способен осуществлять выработку государственной политики, разрабатывать механизмы ее реализации и оценивать эффективность государственного регулирования экономики, социальной сферы, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства</p>
<p>Организация процессов нормативно- правового обеспечения и оценки регулирующего воздействия на экономику и социальные процессы государственных механизмов и инструментов.</p>	<p>ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно – правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативно – правовых актов, расчет затрат на реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально – экономически прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики ПК 1 Способен организовывать и руководить подготовкой аналитических, информационных и других материалов по разработке и применению норм права при реализации государственных решений</p>
<p>Разработка и реализация кадровой политики и кадрового аудита органа исполнительной власти и местного самоуправления, формирование команд и организация командной работой государственных и муниципальных служащих, оценка кадрового потенциала.</p>	<p>УК – 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленных целей УК –4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для экономического и профессионального взаимодействия. ОПК- 1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органов власти ПК 3 Способен организовывать и руководить кадровым</p>

	<p>обеспечением государственной гражданской и муниципальной службы, осуществлять стратегическое и оперативное планирование персоналом в органах власти, местного самоуправления и в подведомственных организациях, осуществлять профессиональное развитие государственных (муниципальных) служащих.</p>
<p>Организация взаимодействия органа исполнительной власти и местного самоуправления с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), в том числе на основе информационных технологий</p>	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия  УК –4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для экономического и профессионального взаимодействия.  ОПК –4. Способен организовывать внедрение современных информационно – коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти.  ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации</p>
<p>Организация деятельности органа государственной власти и органа местного самоуправления в части проектирования организационных структур, рабочих групп и команд, распределения функций и полномочий, организации прохождения государственной (муниципальной службы), поддержки внутренних и межведомственных коммуникаций, организации деятельности проектного офиса, в том числе на основе информационных технологий</p>	<p>УК – 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленных целей  УК –4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для экономического и профессионального взаимодействия  УК –4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для экономического и профессионального взаимодействия.  ОПК –4. Способен организовывать внедрение современных информационно – коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти.  ОПК –6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать процессы и процедуры в органах власти  ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации  ПК 4 Способен организовывать процесс разработки, реализации и оценки государственных и муниципальных программ, национальных проектов, организовывать работу проектного офиса.</p>
<p>Разработка механизмов,</p>	<p>ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое</p>

<p>организация и проведение оценки эффективности деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в сфере реализации государственной политики, государственных и муниципальных программ и проектов, оценки профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих, эффективного использования бюджетных и имущественных ресурсов</p>	<p>использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом ПК 4 Способен организовывать процесс разработки, реализации и оценки государственных и муниципальных программ, национальных проектов, организовывать работу проектного офиса.</p>
<p>Осуществление научно-исследовательских работ по проблемам государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований.</p>	<p>УК –6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки ОПК-7. Способен осуществлять научно – исследовательскую, экспертно –аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере</p>

## **КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **Выпускная квалификационная работа**

#### **Проверяемые индикаторы:**

УК-1. И-1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

УК-1. И-2. Осуществляет поиск вариантов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Определяет в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей детальной разработке. Предлагает способы их решения.

УК-1. И-3. Разрабатывает стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидя результат каждого из них и оценивая их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности

УК-1. И-4. Использует инновационные подходы к построению системы публичного управления и оценки ее эффективности

УК-4. И.-1. Учитывает общие и специфические характеристики академической и профессиональной коммуникации на русском и иностранном языках при устном и письменном взаимодействии

УК-4 . И-3. Владеет жанрами письменной коммуникации в профессиональной сфере, в том числе в условиях межкультурного взаимодействия

УК-6. И-1. Находит и творчески использует имеющийся социальный и профессиональный опыт в соответствии с задачами саморазвития.

ОПК-1. И-1. Организует реализацию антикоррупционных механизмов в деятельности



органов власти и местного самоуправления

ОПК-2. И-2. Организует процессы разработки управленческих решений в органах публичного управления и оценивает их результативность на основе риск-ориентированного подхода

ОПК-2. И-3. Организует в органе власти процессы разработки и реализации стратегий социально – экономического развития территории

ОПК-3. И-3. Осуществляет социально – экономический прогноз последствий применения нормативно – правовых актов

ОПК –4. И-2. Организует обеспечение информационной открытости органа власти на основе внедрения информационных технологий

ОПК-5. И-1. Участвует в организации бюджетного процесса и обеспечивает эффективность использования бюджетных средств

ОПК-5. И-2. Участвует в организации процесса управления государственным и муниципальным имуществом и обеспечивает эффективность, рациональное и целевое его использование.

ОПК –6. И-1. Поддерживает процессы социального проектирования в институтах гражданского общества

ОПК –6. И-2. Проектирует процессы и организационные структуры органов власти, в том числе процессы и структуры проектного управления.

ОПК –6. И-3. Организует проектную деятельность в органах власти

ОПК-7.И-1. Ведет научно – исследовательскую работу, в профессиональной сфере

ОПК-7.И-2. Ведет экспертно- аналитическую деятельность в профессиональной сфере.

ОПК-8.И-1. Организует внутренние межведомственные деловые коммуникации в органах власти

ОПК-8.И-2. Организует коммуникации с коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации в процессе разработки и реализации социальных проектов.

ОПК-8.И-3. Организует взаимодействие органов власти с активным населением, институтами гражданского общества, средствами массовой информации в процессе реализации функций и полномочий органов власти

ПК – 1. И-2. Разрабатывает информационные и методические материалы по реализации норм права при реализации механизмов государственного регулирования экономики и социальной сферы

ПК – 1. И-3. Разрабатывает информационные и методические материалы по реализации норм при реализации антикоррупционных механизмов в органах власти

ПК –2 . И-1. Формулирует цели и задачи государственной политики, направленной на решение проблем в экономической и социальной сферах

ПК –2 . И-2. Осуществляет оценку методологических подходов к разработке и выбору технологий и механизмов государственного регулирования экономики и социальной сферы

ПК –2 . И-3. Разрабатывать механизмы государственного регулирования экономики, социальной сферы, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства

ПК –2 . И-4. Разрабатывает систему оценки эффективности государственного регулирования экономики, социальной сферы, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.

ПК- 3. И-1. Организует процесс кадрового обеспечения государственной гражданской и муниципальной службы.

ПК- 3. И-2. Осуществляет стратегическое и оперативное планирование персонала в органах власти, местного самоуправления и в подведомственных организациях

ПК-4. И-1. Осуществляет программно – целевое планирование государственного управления на основе стратегии социально – экономического развития территории

ПК-4. И-2. Организует процесс разработки и реализации государственных (муниципальных) программ и проектов

ПК-4. И-3. Организует работу проектного офиса для управления процессом реализации государственных (муниципальных) программ и проектов

ПК-4. И-4. Организует процесс оценки результативности и эффективности государственных (муниципальных) программ и проектов.

Критерии оценки	Уд	О т л и	Х о р с	Уд о в л е	Н е у
Обоснованность проблемы, постановка цели, выделение основных задач, объекта и предмета исследования, актуальность и новизна (УК-1, УК –6, ОПК-7)	0,1	100–90	89–70	69–50	49–0
Уровень теоретической подготовки по затрагиваемым проблемам и степень самостоятельности исследования (ОПК-2, ОПК-3, ОПК-7, ОПК-8, ПК –1, ПК- 2, ПК- 4)	0,3	100–90	89–70	69–50	49–0
Качество анализа материала исследования, уровень научно-исследовательской и (при наличии) практической проработки проблемы (ОПК –1, ОПК-2, ОПК –4, ОПК-5, ОПК –6, ОПК-7, ОПК-8, ПК- 2, ПК –3, ПК- 4)	0,3	100–90	89–70	69–50	49–0
Навыки ведения публичной дискуссии, защиты собственных научных идей, предложений и рекомендаций (УК –4, УК –6, ОПК-7)	0,3	100–90	89–70	69–50	49–0

Каждый критерий оценивается по 100-балльной шкале. Оценка результата выпускной квалификационной работы выполняется с использованием формулы:

$$P = \sum_{i=1}^n \Pi_i * k_i,$$

где  $\Pi_i$  – оценка каждого критерия ВКР, в баллах  
 $k_i$  – удельный вес каждого критерия  
 $P$  – округляется до целого в большую сторону

### Шкала интерпретации результатов оценивания компетенций

Результаты защиты выпускных квалификационных работ определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Итоговый результат (P)	Оценка компетенций	Оценка результатов ГИА	Оценка ECTS
0–39	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач безусловно недостаточен: преимущественная часть результатов выполнения ВКР содержат грубые ошибки, характер которых указывает на отсутствие у выпускника знаний, умений, навыков и (или) опыта, необходимых и достаточных для решения профессиональных задач	неудовлетворительно	F
40–49	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач недостаточен:	неудовлетворительно	FX

	значительная часть результатов выполнения ВКР содержат ошибки, характер которых указывает на недостаточный уровень владения выпускником знаниями, умениями, навыками и (или) опытом, необходимыми для решения профессиональных задач.		
50–59	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач посредствен: значительная часть результатов выполнения ВКР содержат ошибки, характер которых указывает на посредственный уровень владения выпускником необходимыми знаниями, умениями, навыками и (или) опытом, но при этом позволяет сделать вывод о готовности выпускника решать типовые профессиональные задачи в стандартных ситуациях	удовлетворительно	Е
60–69	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач удовлетворителен: некоторые результаты выполнения ВКР содержат ошибки, характер которых указывает на посредственный уровень владения выпускником необходимыми знаниями, умениями, навыками и (или) опытом, но при этом позволяет сделать вывод о готовности выпускника решать типовые профессиональные задачи в стандартных ситуациях	удовлетворительно	Д
70–89	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач преимущественно высокий: некоторые результаты выполнения ВКР содержат незначительные ошибки и технические погрешности, характер которых указывает на преимущественно высокий уровень владения выпускником необходимыми знаниями, умениями, навыками и (или) опытом и позволяет сделать вывод о готовности выпускника решать типовые и ситуативные профессиональные задачи	хорошо	С
90–94	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач высокий: результаты выполнения ВКР содержат одну-две незначительные ошибки, несколько технических погрешностей, характер которых указывает на высокий уровень владения выпускником необходимыми знаниями, умениями, навыками и (или) опытом и позволяет сделать вывод о готовности выпускника решать профессиональные задачи повышенного уровня сложности	отлично	В
95–100	Уровень владения компетенциями для решения профессиональных задач превосходный: результаты выполнения ВКР не содержат ошибок и технических погрешностей,	отлично	А

	указывают на высокий уровень владения выпускником необходимыми знаниями, умениями, навыками и (или) опытом и позволяют сделать вывод о готовности выпускника решать профессиональные задачи повышенного уровня сложности, а также способности разрабатывать новые решения		
--	---	--	--

Оценка за ВКР может быть повышена в случае, если у обучающегося имеются:

- призовые места на конференциях национального и международного уровней по профилю подготовки;
- публикации в рецензируемых научных журналах ВАК / Web of Science / Scopus
- результаты ВКР внедрены в практику работы конкретной организации (есть справка о внедрении).