

УДК 338.22+331.1:316.4

© Т. С. Латушкина, 2022

Самарский университет государственного управления

«Международный институт рынка»

(Университет «МИР»), Россия

E-mail: tani666@mail.ru

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ESG ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Статья посвящена вопросам приверженности российских компаний принципам ESG. Рассмотрены основные мероприятия реализации стратегии устойчивого развития одного из крупных предприятий металлообрабатывающей промышленности. Выявлена зависимость повышения эффективности работы исследуемого предприятия от его приверженности ESG-принципам.

Ключевые слова: устойчивое развитие, металлообрабатывающее предприятие, концепция ESG, бизнес-процессы, окружающая среда, оптимизация работы, рынок труда.

Повышение эффективности бизнес-процессов является очевидным решением для достижения наибольшего экономического эффекта [1], однако сегодня компании попросту вынуждены смещать акцент на повышение производительности и снижение затрат за счет более широкого внедрения технологий и инноваций. Но внедрение инноваций и технологий, а также повышение производительности (например, в металлообрабатывающей промышленности) может негативно повлиять на окружающую среду, загазованность страны. В связи с этим важной и актуальной задачей, стоящей перед предприятиями, считаем проведение исследований по выявлению этических и экологических последствий своих инноваций. Думается, что результаты таких исследований позволят предприятиям уделять значительное внимание «зеленым» вопросам, сохранению планеты, ответственно и грамотно вести свой бизнес в соответствии с этическими нормами, заботясь о человеке и окружающей среде, разработав и приняв на вооружение стратегию устойчивого развития предприятия на основе принципов ESG.

В настоящее время тема ESG занимает центральное место в докладах международных экспертов на различных форумах. Главными

взаимозависимыми компонентами ESG-концепции являются три непрерывно взаимосвязанных компонента: экология (Environmental), социальная политика (Social), корпоративное управление (Governance). Поэтому *цель данной работы*, заключающаяся в проведении исследования приверженности ESG-принципам предприятий металлообрабатывающей промышленности и их влияния на эффективность работы предприятий, на сегодняшний день особо актуальна.

Достижение поставленной цели возможно при выполнении определенных задач:

1) рассмотреть основные мероприятия реализации стратегии устойчивого развития одного из крупнейших предприятий металлообрабатывающей промышленности;

2) выявить влияние ESG-принципов на эффективность работы предприятия;

3) изучить влияние инноваций и цифровизации предприятия на выполнение принципов, заложенных в стратегии устойчивого развития.

Объектом для исследования выбрано одно из крупных предприятий металлообрабатывающей промышленности по производству алюминиевых полуфабрикатов АО «Аркони́к СМЗ».

Предмет исследования – реализация стратегии устойчивого развития предприятия.

Информационной базой для исследования послужили отчеты АО «Аркони́к СМЗ», публикуемые в открытых источниках [2].

Концепция ESG с каждым днем набирает популярность у российских компаний, в том числе и на предприятиях металлообрабатывающей промышленности.

В ESG-трансформации передовыми позициями являются системное преобразование подхода к работе различных компаний в области экологической безопасности и охраны труда. Но важно то, что инкорпорирование новейшей бизнес-стратегии предприятий в указанных сферах нужно наблюдать через призму достижения целей устойчивого развития. Так, АО «Аркони́к СМЗ» одним из первых в Самарской области засвидетельствовало соответствие требованиям международного экологического стандарта ISO 14001¹ (в 2003 году), а позже получило признание от Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ), которое является разработчиком стандартов ответственного управления производством и сбытом алюминия.

¹ISO 14001 – содержит критерии к системам менеджмента окружающей среды (опираясь на эти критерии, можно пройти сертификацию).

АО «Аркиник СМЗ» соответствует экологическим нормам благодаря постоянным инвестициям: начиная с 2006 года компанией было направлено свыше 40 млн евро на модернизацию охранных систем окружающей среды и промышленной безопасности.

На рисунке 1 представлен график изменения показателя энергоёмкости на исследуемом предприятии с 2006 по 2021 годы, который наглядно показывает, что после внедрения на АО «Аркиник СМЗ» принципов ESG отношение общего энергопотребления к выручке имеет тенденцию к снижению.



Рис. 1. Отношение общего энергопотребления к выручке АО «Аркиник СМЗ» в 2006-2021 гг.

Следовательно, реализация мероприятий стратегии устойчивого развития на основе ESG-принципов приносит положительные результаты, позволяя компании эффективно работать и добиваться высоких показателей, при этом минимизировав вред для окружающей среды.



Рис. 2. Статистика выбросов загрязнений в атмосферу от стационарных источников АО «Аркиник СМЗ» в 2006-2021 гг.

Исходя из статистических данных, представленных на рисунке 2, по выбросам загрязнений в атмосферу от стационарных источников АО «Аркиник СМЗ» с 2006 по 2021 годы можно сделать вывод о том, что компания стремится снизить количество выбросов, но, несмотря на временный положительный результат, количество выбросов пока растет.

Благодаря участию и содействию фонда Arconic, который ведет свою деятельность в г. Самаре с 2005 года (с момента приобретения корпорацией Arconic Самарского металлургического завода, в настоящее время — АО «Аркиник СМЗ» [6]), для защиты экологического благополучия региона разработана и внедрена программа по сохранению биоразнообразия Самарской области. В течение последних 5 лет на ее развитие было выделено более 235 тыс. долл. Денежные средства использовались для реализации проектов в национальном парке «Самарская Лука» и Жигулевском государственном заповеднике.

АО «Аркиник СМЗ» можно отнести к лидерам по экологичности производимой продукции. Применение алюминиевых полуфабрикатов не только позволяет решать сложные инженерные задачи, но и способствует достижению заказчиками целей устойчивого развития, так как технические характеристики металла и возможности его переработки существенно сокращают углеродный след конечной продукции. Кроме этого, лидером по рециклингу является алюминиевая банка (ленту для которой производит в России только АО «Аркиник СМЗ»), переработка которой сохраняет количество энергии, эквивалентное почти 100 граммам CO₂.

Немаловажной составляющей при реализации стратегии устойчивого развития компании на принципах ESG является высокая социальная ответственность.

В настоящее время компанией АО «Аркиник СМЗ» принят новый трехлетний коллективный договор, который в очередной раз расширяет социальные гарантии и увеличивает дополнительные выплаты работникам. Социальная защита работников — постоянный приоритет для руководства предприятия. Также компания стремится создать комфортную среду для всех, культивируя инклюзивную и разнообразную культуру, поддерживающую равные права всех членов общества. Так, в рамках инициативной группы существует Совет по инклюзивности и разнообразию АО «Аркиник СМЗ», в который входят и представители фонда Arconic.

Подход АО «Аркиник СМЗ» к управлению охраной труда многогранен и сосредоточен на следующих аспектах [4]:

– внедрение средств контроля охраны труда является обязанностью линейного руководства в компании;

– основой системы контроля рисков для здоровья и безопасности является программа стандартов, разработанная предприятием;

– оперативный персонал и другие ключевые лица на местах получают Единую точку подотчетности за реализацию утвержденных программ охраны труда и техники безопасности;

– все процессы поддерживаются рядом стандартов системы управления охраной труда и соответствуют действующим стандартам ISO 45001 и ISO 14001 или сертифицированы в соответствии с ними [5].

АО «Аркиник СМЗ» – передовая компания, стремящаяся максимально соответствовать технологическим вызовам времени и отрасли, кроме того, внедрение инноваций позволяет компании избавить своих сотрудников от выполнения физически тяжелых или опасных операций. Но даже самое «умное» и надежное оборудование требует наличия грамотного оператора, который знает, как управлять им, программировать, проводить техническое обслуживание или «обучать» вспомогательные устройства выполнять определенные задачи. В компании разработано множество собственных обучающих программ; идет непрерывное сотрудничество с ведущими профильными учебными заведениями, например, Самарским национальным исследовательским университетом и Самарским металлургическим колледжем.

На исследуемом предприятии внедрена концепция бережливого производства. Например, любой сотрудник АО «Аркиник СМЗ» может выступить с идеей по усовершенствованию того или иного процесса. За это выплачивается материальное вознаграждение, но главный стимул – видеть, что к тебе прислушиваются вне зависимости от должности, что именно от тебя зависит успех компании, а в итоге – общее благополучие. Благодаря такому подходу удалось в разы снизить аварийность и повысить эффективность многих производственных процессов.

Инвестиции в природоохранные технологии и системы безопасности, конечно, очень важны, но человеческий фактор по-прежнему играет огромную роль. Вовлеченные сотрудники эмоционально и психологически более привержены своей работе; они более открыты к приобретению новых знаний и навыков, а значит, будут лучше подготовлены к трансформации рынка труда.

Поэтому высокий уровень инноваций и стремление к дальнейшей автоматизации и цифровизации стоит рассматривать не как угрозу, а как возможность для развития рынка труда. В то же время бизнесу необходимо признать ответственность за подготовку сотрудников и сообществ к грядущим вызовам, чтобы никто «не отстал», не остался не у дел.

В заключение необходимо сказать о том, что приверженность принципам ESG может стать одним из ключевых факторов для эффективной работы металлообрабатывающих предприятий. Поэтому их вклад в направлениях — экология, социальные программы и корпоративное управление — должен постоянно развиваться.

Литература

1. Амирова Э. Ф., Латушкина Т. С., Майорова И. А., Харитоновна Е. А. Необходимость выбора оптимального метода начисления амортизации для коммерческих предприятий с целью оптимизации использования основных средств // Бухучет в строительных организациях. 2020. № 5 (194). С. 33-39.

2. АО «Арконик СМЗ». URL: <https://www.arconic.com/global/en/home.asp>.

3. ESG и устойчивое развитие в Arconic. URL: <https://www.arconic.com/esg/>.

4. Ответственная энергия: отчет в области устойчивого развития — 2021. URL: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Rosneft_CSR2021_RUS.pdf.

5. Стандарты поставщика АО «Арконик СМЗ». URL: <https://www.arconic.com/global/en/contact/supplier/pdf/Supplier-Standards-Russian.pdf>.

6. Полмиллиона долларов направят в этом году Фонд Arconic и «Арконик СМЗ» на образовательные и социальные проекты в Самаре URL: https://news.rambler.ru/education/45688213/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink.

Статья поступила в редакцию 14.10.22 г.

*Рекомендуется к опубликованию членом Экспертного совета
канд. экон. наук, доцентом С. И. Нестеровой*