

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

Институт государственной и муниципальной службы

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Института государственной
и муниципальной службы

_____ Д.В. Березовский

« 24 » _____ февраля _____ 2022 г.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительной профессиональной программы -
программы повышения квалификации
«ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ X РАЗДЕЛА ТРУДОВОГО
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВСТУПЛЕНИЕ
В СИЛУ ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, С 01.03.2022»**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29, работники организаций проходят внеочередное обучение и внеочередную проверку знаний по охране труда при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом проверка знаний осуществляется только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Программа внеочередного обучения разработана на основании новых требований раздела X Трудового кодекса, внесенных Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, регламентирующих безопасность труда работников.

Категория слушателей:

– руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

– специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

– члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций (работодателей).

Программа предназначена для приобретения работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обучение по охране труда должно следовать за всеми изменениями в трудовых функциях работающего, в условиях труда, в нормативной документации по охране труда и безопасности производства.

Объем и порядок процедур внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, инициирующей ее проведение.

Внеочередная проверка должна сопровождаться специальной подготовкой слушателей по вопросам, вызвавшим необходимость проведения внеочередной проверки, включая подготовку экзаменуемых средствами дистанционного обучения.

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказ Минобрнауки России от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Программа разработана с учетом профессионального стандарта: «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н (зарегистрирован в Минюсте РФ 24 мая 2021 г., регистрационный № 63604).

1.1. Цель реализации образовательной программы

Программа направлена на совершенствование и получение новых знаний, совершенствование компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обеспечение функционирования системы управления охраной труда.

Цель программы - ознакомление и освоение слушателями основных положений нормативных правовых актов, вступающих в силу с 01.03.2022:

- Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311 -ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ»;
- Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных

- материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
 - Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
 - Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «"Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
 - Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»;
 - Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
 - Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
 - Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 №06 утверждения Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
 - Приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»;
 - Приказ МЧС России от 5 сентября 2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности».

1.2. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения образовательной программы.

К освоению программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) без требований к опыту практической работы;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) без требований к опыту практической работы.

1.3. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ профессионального стандарта	Умения	Знания
ПК. Обеспечение функционирования системы управления	А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных	Требования законодательства РФ в области охраны труда. Правила, процедуры,

охраной труда в организации	<p>А/03.6 Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>А/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков</p> <p>А/05.6 Содействие обеспечению функционирования системы управления</p>	<p>нормативных требований охраны труда.</p> <p>Использовать системы электронного документооборота.</p> <p>Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья.</p> <p>Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда.</p> <p>Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков..</p> <p>Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда</p>	<p>критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. Локальные нормативные акты организации (работодателя).</p> <p>Нормативные правовые акты регулирующие систему управления охраной труда. Порядок доведения информации по вопросам охраны труда до заинтересованных лиц.</p> <p>Вопросы осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда.</p> <p>Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.</p> <p>Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p>
-----------------------------	--	--	---

1.4. Календарный учебный график образовательной программы

Срок освоения образовательной программы, часов	16
Общий объем нагрузки, часов/день	8
Объем аудиторной нагрузки, часов/день	4-6
Продолжительность реализации образовательной программы, дней	2
Форма обучения по образовательной программе: очная с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).	

2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план образовательной программы

№ п/п	Наименование разделов/ модулей/ учебных дисциплин/ тем занятий/ стажировок	Общая трудоемкость, час			Трудоемкость по видам учебных занятий, учебных работ			
		Всего	Аудит./ Дистанц. занятия	Внеауд. работа	Виды аудит./ Дистанц. занятий	Кол-во часов	Виды внеауд. работы	Кол-во часов
1.	Раздел 1. Охрана труда. Основные изменения в разделе X Трудового кодекса Российской Федерации	4	2	2	Лекция	2	Электронная лекция	2
2.	Раздел 2. Система управления охраной труда. Профессиональные риски	4	2	2	Лекция	2	Электронная лекция	2
3.	Раздел 3. Государственная экспертиза условий труда	3	2	1	Лекция	2	Электронная лекция	1
4.	Раздел 4. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве	3	2	1	Практическое занятие	2	Электронная лекция	1
Итоговая аттестация (зачет)		2	2	-	Тестирование	2	-	-
Итого по образовательной программе		16	10	6	-	10	-	6

**2.2. Рабочие программы разделов/ модулей/
учебных дисциплин/ тем занятий/ стажировок**

№ п/п	Наименование разделов/ модулей/ учебных дисциплин/ тем занятий/ стажировок, количество часов	Содержание разделов/ модулей/ учебных дисциплин/ тем занятий/ стажировок, количество часов
1.	Раздел 1. Охрана труда. Основные изменения в разделе X Трудового кодекса Российской Федерации	<p><i>Лекция - 2 часа:</i></p> <p>Принципы обеспечения безопасности труда. <i>Основные принципы в области охраны труда</i></p> <p>Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации <i>Структура раздела X "Охрана труда" ТК РФ. Термины и определения</i></p> <p>Полномочия Правительства Российской Федерации. <i>Полномочия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (статьи ТК РФ 211.1-211.3).</i></p> <p>Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда <i>Статья 213.1.</i></p> <p>Запрет на работу в опасных условиях труда <i>Статья 214.1.</i></p> <p>Права работодателя в области охраны труда <i>Статья 214.2.</i></p> <p>Право работника на получение информации об условиях и охране труда <i>Статья 216.2.</i></p> <p>Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание <i>Статья 216.3.</i></p> <p>Изменения, дополнения в государственные нормативные требования охраны труда <i>Статья 212, 213 ТК РФ.</i></p> <p>Электронный документооборот в сфере трудовых отношений <i>Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377- ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс</i></p>

		<p><i>Российской Федерации".</i></p> <p>Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда. <i>Комитет, как часть системы управления охраной труда у работодателя. Основные задачи, функции и права комитета (приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н)</i></p> <p>Организация безопасного рабочего места. <i>Организация рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда. (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н)</i></p> <p>Производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя. <i>Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. Об организационных, технических, лечебно-профилактических, санитарно-бытовых мероприятиях, а также мероприятиях по обеспечению СИЗ.</i></p> <p><i>Электронная лекция - 2 часа</i> Обзор нормативных правовых актов по разделу 1, вступающих в силу с 01.03.2022.</p>
2.	<p>Раздел 2. Система управления охраной труда. Профессиональные риски</p>	<p><i>Электронная лекция – 2 часа</i></p> <p>Новое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ). <i>Основные процессы по охране труда, - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. (Приказ Минтруда России от 29.10. 2021 г. № 776н)</i></p> <p>Профессиональные риски. <i>Методы оценки уровня профессиональных рисков. Критерии, этапы выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Примеры оценочных средств (Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. N 796 "Об утверждении. Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"</i></p> <p>Опасности. Опасные условия труда. <i>Рекомендации по классификации, обнаружению,</i></p>

		<p><i>распознаванию и описанию опасностей. Выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях.</i></p> <p>Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 № 3455-р).</p> <p>О перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. <i>(Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. N 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н). Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н).</i></p> <p>Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах. <i>Право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н) Рекомендации по размещению информационных материалов (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894).</i></p> <p>Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков. <i>Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н).</i></p> <p><i>Электронная лекция - 2 часа</i> Обзор нормативных правовых актов по разделу 2, вступающих в силу с 01.03.2022.</p>
3.	Раздел 3. Государственная экспертиза условий труда	<p><i>Лекция – 2 часа</i></p> <p>Новый порядок проведения госэкспертизы условий труда</p>

		<p><i>Основания проведения. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса. Оформление результатов (Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 775н).</i></p> <p><i>Типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда (Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н).</i></p> <p><i>Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Реестр экспертов. Формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н.)</i></p> <p>Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</p> <p><i>Новые форма, правила подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н)</i></p> <p>Электронная лекция - 1 час Обзор нормативных правовых актов по разделу 3, вступающих в силу с 01.03.2022.</p>
4.	Раздел 4. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве	<p><i>Практическое занятие – 2 часа</i></p> <p>Микроповреждения (микротравмы).</p> <p><i>Основания для регистрации микротравмы работника. Рекомендации по учету микроповреждений работников (Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»</i></p> <p>Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.</p> <p><i>Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев.</i></p> <p>Электронная лекция - 1 час Обзор нормативных правовых актов по разделу 4, вступающие в силу с 01.03.2022.</p>
5.	Итоговая аттестация (зачет)	Тестирование (2 часа)

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

3.1. Кадровые условия

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Основные изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации и вступление в силу иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, с 01.03.2022» осуществляется Институтом государственной и муниципальной службы АНО ВО Университет «МИР» АНО ВО Университет «МИР» на основании Лицензии регистрационный № 2602 от 19.06.2017 г. на осуществление образовательной деятельности серии 90ЛЮ1 №0009646, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и аккредитации Минтруда России на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (№5020 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда). Для организации процесса обучения привлекаются высококвалифицированные специалисты из числа практиков, необходимых для освещения отдельных тематических блоков, имеющих практическое значение.

3.2. Материально-технические условия реализации образовательной программы

Наименование специализированных учебных помещений	Виды учебных занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения, электронных информационных ресурсов
Аудитория 323	Лекция, практическая работа	– мультимедийный проектор – экран – ноутбук подключенный к интернету
Аудитория 316	Электронная лекция	Технологические средства для освоения слушателями ДПП в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся, в том числе: – информационные системы, обеспечивающие функционирование электронной информационно-образовательной среды СДО ИГиМС на базе программы Moodle; – серверное оборудование, обеспечивающее функционирование электронной информационно-образовательной среды СДО ИГиМС на базе программы Moodle; – высокоскоростные каналы доступа к электронной информационно-образовательной среде СДО ИГиМС на базе программы Moodle.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной программы

Нормативные правовые акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

2. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ».
6. Постановление Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
7. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
8. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
10. Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
11. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
12. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
13. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
14. Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
15. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
16. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
17. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
18. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
19. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

20. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
21. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
22. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».
23. Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
24. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
25. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
26. Приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».
27. Приказ МЧС России от 5 сентября 2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности».

Электронные ресурсы:

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации <https://mintrud.gov.ru>;
2. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://rostrud.gov.ru>.

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Форма(ы) аттестации

Оценка качества освоения образовательной программы основывается на успешном прохождении итогового тестирования. Проверка знаний требований охраны труда совмещена с процедурой итоговой аттестации. Результаты по внеочередной проверке знаний требований охраны труда оформляются протоколом заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Оценка качества освоения образовательной программы осуществляется в процессе итоговой аттестации в форме выходного тестирования. Процедура итоговой аттестации является открытой. Примерные вопросы итогового теста приведены в подразделе «Оценочные материалы» образовательной программы. Выходной тест имеет целью оценить уровень владения слушателями профессиональными компетенциями, определенными в качестве результатов освоения программы. Количество вопросов в тесте – 20.

Оценка ответа выставляется по оценочной шкале: «зачтено», «незачтено».

Для оценки результатов итогового (выходного) тестирования слушателей применяется следующая шкала оценки:

- 0-74% верных ответов соответствует оценки «незачтено»,
- 75-100 % верных ответов соответствует оценки «зачтено».

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

По результатам проверки знаний требований охраны труда выдается удостоверение о проверке знаний требований охраны труда (внеочередная проверка).

4.2. Оценочные материалы

Перечень вопросов к выходному тестированию по дополнительной профессиональной программе – программе повышения «Основные изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации и вступление в силу иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, с 01.03.2022»

1. Какие новые права получил работодатель (новая редакция ТК РФ от 01.03.2022):

- а) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке, установленном ТК РФ;
- б) вести электронный документооборот в области охраны труда;
- в) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры (соглашения);
- г) поощрять работников за эффективный труд

2. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в электронный документооборот:

- а) заключение трудовых договоров;
- б) договор о материальной ответственности;
- в) ученический договор;
- г) документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда

3. Кем осуществляется учет микроповреждений (микротравм) работников:

- а) органом по контролю и надзору в области охраны труда;
- б) Фондом социального страхования;
- в) Пенсионным фондом;
- г) осуществляется работодателем самостоятельно, в рамках принятых на себя обязательствах.

4. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников:

- а) не реже одного раза в год;
- б) не реже одного раза в два года;
- в) не реже одного раза в пять лет;
- г) инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

5. На кого возлагается обязанность по предоставлению работнику информации об условиях и охране труда:

- а) на работодателя;
- б) на непосредственного руководителя работника;
- в) на специалиста службы охраны труда;
- г) на средства массовой информации.

6. Что нового добавилось в редакцию ТК РФ в отношении основных прав работодателя:

- а) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей;
- б) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- в) соблюдение требований охраны труда;
- г) вести коллективные переговоры.

7. Вредный производственный фактор – это:

- а) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;
- б) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- в) фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника;
- г) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

8. В соответствии со статьей 209.1 ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- а) законность и обоснованность обязательных требований;
- б) предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работника;
- в) исполнимость обязательных требований по улучшению условий и охраны труда;
- г) открытость и предсказуемость.

9. Неопределенность включает в себя:

- а) неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести;
- б) изменчивость параметров, на которых должно основываться решения;
- в) отсутствие знаний о чем – либо;
- г) непредсказуемость;
- д) все перечисленное выше.

10. Информирование работника о существующих профессиональных рисках и их уровнях проводится работодателем в соответствии с требованиями:

- а) статьи 157 ТК РФ;
- б) статья 219 ТК РФ;
- в) с) статьи 218 и 214 ТК РФ;
- г) ничего из перечисленного выше, требование законодательно не установлено.

11. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней:

- а) земельные работы на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения;
- б) работы, связанные транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ;
- в) организация и проведение производственного контроля;
- г) работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта.

12. Что из нижеперечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда:

- а) оборудование санитарно-бытовых помещений;
- б) оборудования помещения для приема пищи;

- в) оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;
- г) организация постов для оказания первой помощи.
- д) все перечисленное.

13. Полномочия Правительства Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:

- а) разрабатывает нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда;
- б) разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников;
- в) устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- г) разрабатывает государственные программы субъекта РФ по улучшению условий и охраны труда.

14. К работам, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1. ТК РФ относятся:

- а) любые работы на высоте свыше 180 см;
- б) работы на высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров;
- в) работы на высоте без применения средств подмащивания.

15. Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника:

- а) оповещаемое лицо;
- б) руководитель структурного подразделения;
- в) работник;
- г) представитель работника;
- д) все перечисленные лица.

16. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно:

- а) учитывать рабочую позу работника;
- б) функциональное назначение органа управления;
- в) частоту применения;
- г) последовательность использования;
- д) функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации;
- е) все перечисленное.

17. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника (выберите наиболее точный ответ):

- а) исходя из должности или профессии работника;
- б) исходя из вида выполняемой работы;
- в) исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы;
- г) исходя из направления трудовой деятельности.

18. Кто проводит инструктирование по охране труда, учитывающего специфику организации и проведения работ на территории, работников работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории:

- а) зависимый работодатель;
- б) работодателей, проводящий мониторинг хода производства работ и изменений условий труда на территории;
- в) работодатель, контролирующей территорию;
- г) работодатель, разработавший инструкции по охране труда, учитывающие специфику проведения соответствующих работ на территории.

19. Кем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

- а) организацией проводящей специальную оценку условий труда;
- б) Государственной инспекцией труда;
- в) Фондом социального страхования;
- г) юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

20. Что в зависимости от специфики деятельности работодатель вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда?

- а) обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда;
- б) дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования;
- г) требования безопасности при применении и использовании СИЗ.

5. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Руководитель образовательной программы

Матвеева Анна Александровна – руководитель отделения повышения квалификации государственных и муниципальных служащих Института государственной и муниципальной службы Университета «МИР».

5.2. Составители программы:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание, должность	Номер разработанного раздела/ модуля/ учебной дисциплины/ стажировки
1.	Эксперт – практик, специалист по охране труда	Разделы 1 - 4

Руководитель программы

А.А. Матвеева