

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_ Перов С. Н.

26 мая 2021 г.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН**

Направление подготовки:	38.03.03 Управление персоналом
Профиль подготовки:	Администрирование и документирование процессов управления персоналом
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очная, очно-заочная
Год начала подготовки по программе:	2021

Самара  
2021

Наименование дисциплины	История
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.01
Семестр изучения дисциплины	1/1
Тематическое содержание	<p>Истоки российской цивилизации. Киевская Русь.  Государства Западной Европы и Востока в Средние века.  Складывание Российского государства (XIII – XV вв.).  Становление современной европейской цивилизации  Россия в XVI – XVII вв.  Преобразование традиционного общества и государства в XVIII в. в странах Европы и Северной Америки.  Модернизация России в XVIII в.  Мир в XIX в.  Российская цивилизация в XIX в.  Мир в Новейшее время. Кризис Западной цивилизации в первой половине XX в.  Россия в начале XX века: проблема исторического выбора.  СССР в межвоенный период (1920–1930-е гг.).  Вторая мировая война и послевоенное устройство мира.  Россия и мир в 1945–1985 гг.  Россия и мир во второй половине 80-х гг. XX в. – начале XXI в.  Сущность, формы и функции исторического знания.</p>

Наименование дисциплины	Культура речи и деловое общение
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.02
Семестр изучения дисциплины	1 /2
Тематическое содержание	<p>Современный русский национальный язык.  Функциональные стили русского литературного языка.  Культура речи. Нормативный аспект.  Культура речи. Коммуникативный аспект.  Речевой этикет.  Устное деловое общение. Публичное выступление.  Устное деловое общение. Полемическое мастерство.  Культура письменного делового общения.  Языковые особенности оформления документов.</p>

Наименование дисциплины	Основы права
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.03
Семестр изучения дисциплины	1/2
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину. Право: понятие, нормы, отрасли.  Правонарушение и юридическая ответственность.  Общие положения частного права.</p>

	Общие положения публичного права.
--	-----------------------------------

Наименование дисциплины	Введение в профессиональную деятельность
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.04
Семестр изучения дисциплины	1 /1
Тематическое содержание	Общие сведения о специальности и специализациях Общая характеристика профессии Организация учебного процесса и учебной работы Организация самостоятельной работы студента Формирование навыков коммуникации и установление взаимоотношений в коллективе Основные аспекты управления персоналом в современных условиях Сущность и значение организационной культуры для управления персоналом Менеджер и его команда

Наименование дисциплины	Информатика
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.05
Семестр изучения дисциплины	1 /1
Тематическое содержание	Основные понятия и методы теории информации. Общая характеристика процессов сбора, передачи, обработки и накопления информации. Количество информации. Технические средства реализации информационных процессов Информационные системы. Виды. Основные понятия, назначение. Классификация. Информационное обеспечения процессов внутренних коммуникаций. Программные средства реализации информационных процессов Офисные компьютерные технологии. Компьютерные системы подготовки электронных унифицированных документов. Информационно-коммуникационных технологий. Технология корпоративной работы с документами. Технология баз данных. Использование баз данных для организации хранения данных. Ресурсы Интернет, их назначение и характеристика. Локальные и глобальные сети ЭВМ. Методы защиты информации.

Наименование дисциплины	Иностранный язык
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.06
Семестр изучения дисциплины	1,2 /1,2
Тематическое содержание	Родственные отношения и личностные характеристики. Описание ряда профессий и качеств, необходимых для их выполнения. Знакомство с достопримечательностями стран изучаемого языка.

	<p>Проблемы образования в англоязычном мире.          Мир изучаемого языка.          Мир человеческих увлечений.          Экологические проблемы планеты.          Общество и личность.</p>
--	---

Наименование дисциплины	Элементы высшей математики
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.07
Семестр изучения дисциплины	1,2 /2.3
Тематическое содержание	<p>Применение понятий и категорий математики для получения и обработки информации в соответствии с поставленной задачей. Стандартные математические модели задач в деятельности предприятий (организаций). Методы и алгоритмы их решения. Основные алгебраические структуры линейной алгебры. Матрицы и определители.</p> <p>Системы линейных алгебраических уравнений.</p> <p>Элементы аналитической геометрии.</p> <p>Введение в анализ. Функция как основной вид математической модели. Пределы и непрерывность.</p> <p>Дифференциальное исчисление функции одной действительной переменной.</p> <p>Функции нескольких переменных.</p> <p>Неопределенный интеграл. Определенный интеграл. Несобственные интегралы.</p> <p>Простейшие типы дифференциальных уравнений. Основные понятия и применение числовых рядов.</p> <p>Теория вероятностей как инструмент обработки информации в соответствии с поставленной задачей.</p> <p>Элементы математической статистики.</p> <p>Применение понятий и категорий математики для получения и обработки информации в соответствии с поставленной задачей. Стандартные математические модели задач в деятельности предприятий (организаций). Методы и алгоритмы их решения.</p>

Наименование дисциплины	Философия
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.08
Семестр изучения дисциплины	2 /2
Тематическое содержание	<p>Предмет, особенности и значение философии.</p> <p>Античная философия.</p> <p>Философия Средневековья и Возрождения.</p> <p>Философия Нового времени (XVII-XVIII в.в.).</p> <p>Классическая немецкая философия. Марксистская философия.</p> <p>Постклассическая западная философия.</p> <p>Русская философия XIX-XX веков.</p> <p>Мир как единство многообразного, абсолютного и относительного.</p> <p>Универсальная сущность человека как культурно-исторического.</p>

	<p>существа.  Сознание, его структура и источники.  Идеальное и материальное.  Целостность субъективности человека. Человек как субъект жизнедеятельности.  Научно-теоретическое освоение действительности.  Ценностное и практическое освоение действительности.  Общество, его целостность и методология понимания.  Основные сферы общества.  Развитие человека и общества в истории.</p>
--	--

Наименование дисциплины	Психология
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.09
Семестр изучения дисциплины	2 /3
Тематическое содержание	<p>Введение в психологию.  История развития психологии.  Понятие о психике и её эволюции.  Ощущения и восприятие.  Особенности психических состояний: эмоции.  Особенности когнитивных процессов: память.  Особенности когнитивных процессов: мышление.  Дифференциальная психология: темперамент и характер.  Развитие способностей личности.</p>

Наименование дисциплины	Социология
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.10
Семестр изучения дисциплины	2 /2
Тематическое содержание	<p>Социология как фундаментальная социальная наука. Основные этапы развития социологии как науки.  Общество как социальная система.  Социальная структура общества. Социальная стратификация.  Социальная мобильность.  Социальные общности, слои, группы. Социальный статус.  Социальные институты. Социальные организации. Социальный контроль.  Личность и общество.  Социология конфликта.  Глобалистика и экосоциология.</p>

Наименование дисциплины	Менеджмент
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.11
Семестр изучения дисциплины	2 /3

Тематическое содержание	<p>Общая теория управления.          Природа управления и исторические тенденции его развития.          Разнообразие моделей менеджмента.          Организация как социотехническая система.          Стратегические и тактические планы в системе менеджмента.          Организационные отношения в системе менеджмента; формы организации системы менеджмента.          Мотивация деятельности в менеджменте.          Регулирование и контроль в системе менеджмента.          Сущность коммуникаций и их роль в управлении.          Процесс принятия решений.          Динамика групп в системе менеджмента.          Власть и личное влияние руководства организации.          Лидерство в системе менеджмента.          Стиль менеджмента и имидж менеджера.          Конфликтность в менеджменте.          Факторы эффективности менеджмента.</p>
-------------------------	---

Наименование дисциплины	Безопасность жизнедеятельности
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.12
Семестр изучения дисциплины	3 /3
Тематическое содержание	<p>Теоретические основы безопасности жизнедеятельности.          Человек и среда обитания. Проблемы экологической безопасности.          Чрезвычайные ситуации природного характера и способы защиты от них.          Воздействие опасных техногенных факторов на человека, среду обитания и защита от них.          Защита населения и территорий от опасностей в чрезвычайных ситуациях.          Безопасность питания и основы здорового образа жизни.          Выживание в условиях автономного существования и оказание первой медицинской помощи.</p>

Наименование дисциплины	Экономическая теория
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.13
Семестр изучения дисциплины	3 /1
Тематическое содержание	<p>Ретроэкономическая теория.          Метаэкономическая теория.          Микроэкономическая теория.          Макроэкономическая теория.</p>

Наименование дисциплины	Методы принятия управленческих решений
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.14

Семестр изучения дисциплины	3 /4
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину Методы принятия управленческих решений. (МПУР). Оптимальность как цель организационно- управленческого решения. Основные понятия и определения дисциплины.</p> <p>Основные математические модели задач управления. Адаптация моделей к конкретным задачам.</p> <p>Производственные функции. Межотраслевые балансовые модели (МОБ).</p> <p>Элементы теории графов ПУР.</p> <p>Принятие решений в условиях риска и неопределенности.</p> <p>Методы обработки экспертных оценок.</p> <p>Современные подходы к принятия решений в управлении операционной(производственной) деятельностью организаций.</p>

Наименование дисциплины	Рынок труда
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.15
Семестр изучения дисциплины	3 /4
Тематическое содержание	<p>Труд, как фактор производства.</p> <p>Основы теории рынка труда.</p> <p>Государственная политика занятости.</p> <p>Стратегия управления человеческими ресурсами организации.</p> <p>Демография, миграция.</p> <p>Инфраструктура рынка труда.</p> <p>Социальная защита на рынке труда.</p>

Наименование дисциплины	Информационные технологии в управлении
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.16
Семестр изучения дисциплины	3/3
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину. Понятие информации. Информационные ресурсы в современной организации. Информационные технологии: основные понятия, терминология и классификация. Информационная модель предприятия. Средства организации управленческой деятельности предприятий.</p> <p>Применение офисных информационных систем для решения задач управления персоналом.</p> <p>Специализированные пакеты прикладных программ оптимизации в управлении персоналом.</p> <p>Прикладные программные продукты по управлению персоналом.</p> <p>Локальные и глобальные компьютерные сети. Методы защиты информации.</p> <p>Поисковые системы сети Интернет, электронные библиотечные системы.</p> <p>Рынок программного обеспечения поддержки управленческой деятельности в области управления персоналом в организации.</p> <p>Использование интернет технологий в управлении персоналом.</p>

Наименование дисциплины	Психологические основы профессиональной деятельности в инклюзивной среде
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.17
Семестр изучения дисциплины	4 /5
Тематическое содержание	<p>Место людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в современном обществе.</p> <p>Психологические особенности людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Психология общения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в социальной среде.</p> <p>Социальная реабилитация и адаптация лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в профессиональной среде.</p> <p>Понятие инклюзии и инклюзивного взаимодействия в профессиональной трудовой среде.</p> <p>Теоретические и методологические подходы к созданию инклюзивной профессиональной среды.</p> <p>Этикет инклюзивного общения в трудовой профессиональной среде.</p>

Наименование дисциплины	Статистика
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.18
Семестр изучения дисциплины	4 /5
Тематическое содержание	<p>Задачи статистики и её организация.</p> <p>Статистическое наблюдение. Группировка статистических данных и её роль в анализе информации.</p> <p>Абсолютные, относительные.</p> <p>Средние величины.</p> <p>Статистические распределения и их основные характеристики.</p> <p>Статистическое изучение рядов динамики.</p> <p>Аналитические показатели динамических рядов.</p> <p>Корреляционная связь и её статистическое использование в экономико-социальных процессах.</p> <p>Индексный метод в статистическом анализе.</p>

Наименование дисциплины	Противодействие коррупции
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.19
Семестр изучения дисциплины	5/7
Тематическое содержание	<p>Правовое и научное определение понятия «коррупция» в Российской Федерации.</p> <p>Федеральное и региональное законодательство по борьбе с коррупцией.</p> <p>Федеральные и региональные органы по борьбе с коррупцией.</p>



	Первоочередные методы и меры по реализации законодательства о противодействия коррупции.
--	--

Наименование дисциплины	Кадровая политика и кадровое планирование
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.20
Семестр изучения дисциплины	5/6
Тематическое содержание	Сущность кадровой политики. Принципы и механизмы формирования кадровой политики. Кадровое планирование. Планирование и прогнозирование потребности в персонале организации.

Наименование дисциплины	Методы исследований социально-экономических процессов
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.21
Семестр изучения дисциплины	5/6
Тематическое содержание	Введение в дисциплину. Методы научного исследования процессов. Методы сбора информации. Прогнозирование как метод научного исследования. Экспертные методы исследования. Методы и инструменты анализа информации. Представление результатов исследования.

Наименование дисциплины	Физическая культура и спорт
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.22
Семестр изучения дисциплины	6 /1
Тематическое содержание	Роль физической культуры в обеспечении полноценной социальной и профессиональной деятельности. Методы и средства физической культуры с учетом состояния здоровья и уровня физической подготовленности. Самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом. Основы здорового образа жизни обучающихся. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями. Режим труда и отдыха с учетом необходимости занятий физической культурой.

Наименование дисциплины	Трудовое право
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.23

учебному плану	
Семестр изучения дисциплины	6 /7
Тематическое содержание	<p>Предмет, метод трудового права. Трудовое право, как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.</p> <p>Источники трудового права. Принципы трудового права.</p> <p>Субъекты трудового права.</p> <p>Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>Трудовой договор.</p> <p>Правовое регулирование рабочего времени.</p> <p>Правовое регулирование времени отдыха.</p> <p>Оплата труда.</p> <p>Нормирование труда.</p> <p>Гарантии и компенсации в сфере труда.</p> <p>Охрана труда.</p> <p>Трудовой распорядок и дисциплина труда.</p> <p>Материальная ответственность.</p> <p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <p>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Защита трудовых прав работников.</p> <p>Трудовые споры.</p>

Наименование дисциплины	Информационно-рекламная деятельность в управлении персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.24
Семестр изучения дисциплины	6/7
Тематическое содержание	<p>Введение в Информационно-рекламную деятельность в управлении персоналом.</p> <p>Информационно-рекламная деятельность в контексте управления персоналом.</p> <p>Информационно-рекламная деятельность, как особый вид деятельности.</p> <p>Социальная реклама как метод служб по управлению персоналом.</p> <p>Социально-психологические основы рекламного воздействия.</p>

Наименование дисциплины	Лидерство и командообразование
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.25
Семестр изучения дисциплины	7 /7
Тематическое содержание	<p>Формирование команды - методы и механизмы, групповая динамика и групповые эффекты, прикладные аспекты.</p> <p>Руководство и лидерство – сущность, сходство и различие понятий, Конфликты в команде, управление конфликтами. Деловое общение.</p> <p>Основные взгляды на руководство и лидерство. Управление деятельностью команды.</p>

Наименование дисциплины	Документационное обеспечение управления персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.О.26
Семестр изучения дисциплины	7/8
Тематическое содержание	<p>Введение в делопроизводство в кадровой работе.</p> <p>Правила оформления документов.</p> <p>Состав и содержание кадровой документации, основные документы, регламентирующие управление персоналом.</p> <p>Оформление документов при приеме на работу и учет кадров.</p> <p>Оформление документов при переводе и расторжении трудового договора.</p> <p>Организация документооборота на предприятии и способы систематизации и хранения.</p>

Наименование дисциплины	Основы организации труда
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.01
Семестр изучения дисциплины	1/2
Тематическое содержание	<p>Труд, трудовой процесс и его составные части.</p> <p>Организация и обслуживание рабочих мест.</p> <p>Нормирование труда.</p> <p>Условия труда на предприятии.</p> <p>Правовые, нормативные и организационные основы безопасности труда.</p>

Наименование дисциплины	Конфликтология
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.02
Семестр изучения дисциплины	2 /3
Тематическое содержание	<p>Общие представления о конфликтологии как науке.</p> <p>Общая характеристика конфликтов.</p> <p>Личность в конфликте.</p> <p>Управление конфликтами.</p> <p>Психология группового конфликта.</p> <p>Конфликт в организации.</p>

Наименование дисциплины	Экономика и социология труда
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.03
Семестр изучения дисциплины	3 /4
Тематическое содержание	Введение в Экономику и социологию труда

содержание	<p>Организация труда в обществе и управление трудом; социально-трудовые отношения и их регулирование.</p> <p>Трудовой потенциал и занятость населения.</p> <p>Производительность труда и методы её измерения; управление повышением производительности труда.</p> <p>Организация труда и трудовых процессов.</p> <p>Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.</p> <p>Анализ и планирование трудовых показателей</p> <p>оценка затрат на персонал.</p> <p>Трудовая организация как вид социальной общности.</p> <p>Социология трудовой организации.</p>
------------	--

Наименование дисциплины	Регламентация и нормирование труда
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.04
Семестр изучения дисциплины	3 /4
Тематическое содержание	<p>Теоретические и организационно-экономические предпосылки регламентации и нормирования труда.</p> <p>Методические основы и формирование системы регламентации управленческого персонала в организациях.</p> <p>Организационное проектирование труда управленческого персонала на базе его регламентации.</p> <p>Корпоративные, международные стандарты, содержащие требования к управлению персоналом.</p> <p>Затраты рабочего времени: классификация, структура и методы исследования.</p> <p>Нормы труда, их характеристика и классификация.</p> <p>Методы нормирования труда.</p> <p>Особенности нормирования труда руководителей и специалистов.</p> <p>Нормативные материалы для нормирования труда.</p>

Наименование дисциплины	Теоретико-методологические основы управления персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.05
Семестр изучения дисциплины	3 /3
Тематическое содержание	<p>Управление персоналом как наука.</p> <p>Методология науки управления персоналом.</p> <p>Факторы, влияющие на управление персоналом.</p> <p>Деловая оценка персонала.</p> <p>Кросс-культурные особенности концепции управления персоналом.</p>

Наименование дисциплины	Экономика предприятия
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.06
Семестр изучения дисциплины	4 /2

Тематическое содержание	<p>Введение в экономику предприятия. Предприятие в условиях рыночной экономики.</p> <p>Имущество, капитал и инвестиции.</p> <p>Основные фонды предприятия и его продукция (работы, услуги).</p> <p>Оборотные средства предприятия.</p> <p>Финансовое состояние предприятия.</p> <p>Трудовые ресурсы предприятия, производительность труда и заработная плата персонала предприятия.</p> <p>Издержки и себестоимость продукции (работ, услуг) предприятия.</p> <p>Цена продукции (работ, услуг) предприятия.</p> <p>Экономические результаты деятельности предприятия.</p>
-------------------------	---

Наименование дисциплины	Инновационный менеджмент в управлении персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.07
Семестр изучения дисциплины	4 /4
Тематическое содержание	<p>Инновационный кадровый менеджмент.</p> <p>Инновации в организациях.</p> <p>Субъекты и организационные структуры инновационных процессов (деятельности).</p> <p>Разработка и внедрение нововведений в кадровой работе.</p> <p>Управление инновационными процессами на предприятиях и в организациях.</p> <p>Правовое регулирование инновационной деятельности.</p>

Наименование дисциплины	Стратегическое управление персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.08
Семестр изучения дисциплины	4 /4
Тематическое содержание	<p>Введение в Стратегическое управление персоналом человеческими ресурсами.</p> <p>Место и роль стратегии в управлении персоналом.</p> <p>Разработка стратегии управления персоналом.</p> <p>Опыт кадровых стратегий: передовые практики российских, зарубежных и международных компаний.</p>

Наименование дисциплины	Стресс-менеджмент
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.09
Семестр изучения дисциплины	4 /5
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину. Проблема профессионального стресса.</p> <p>Стресс как реакция организма человека.</p> <p>Стресс как регуляция отношений организма и среды.</p> <p>Стресс в трудовой деятельности.</p>

Управление профессиональным стрессом.

Наименование дисциплины	Государственная кадровая политика
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.10
Семестр изучения дисциплины	5 /5
Тематическое содержание	<p>Понятие и принципы государственной кадровой политики.          Содержание и особенности кадровой политики.          Кадровая политика организации.          Нормативно-правовая база, регламентирующая сферу управления персоналом.          Нормы трудового права и процедуры правового сопровождения персонала.          Ответственность за нарушение трудового законодательства.</p>

Наименование дисциплины	Персонал-технологии
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.11
Семестр изучения дисциплины	5 /5
Тематическое содержание	<p>Сущность и содержание персонал-технологии.          Персонал-технологии работы с кадрами в организации.          Мотивация персонала.          Технология модели компетенций.          Целеполагание в системе персонал-технологии. Управление карьерой.          Принятие решений в системе персонал-технологии.</p>

Наименование дисциплины	Организационное поведение
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.12
Семестр изучения дисциплины	5 /5
Тематическое содержание	<p>Организационное поведение как наука и перспективы ее развития.          Организационное поведение. Система управления поведением в организации.          Личность и трудовое поведение работников.          Социологические и социально-психологические проблемы трудового поведения в организации.          Изменение и развитие организации.</p>

Наименование дисциплины	Корпоративная культура
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.13
Семестр изучения	6 /6

дисциплины	
Тематическое содержание	Сущность и содержание корпоративной культуры. Структура корпоративной культуры. Типология корпоративной культуры. Методология развития корпоративной культуры. Корпоративная культура как фактор эффективности организации. Формирование корпоративной культуры и методы ее поддержания.

Наименование дисциплины	Регулирование социально-трудовых отношений
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.14
Семестр изучения дисциплины	6 /6
Тематическое содержание	Социально-трудовые отношения: понятие, сущность, типы. Социально-трудовые отношения: эволюция, субъекты. Социально-трудовые отношения: факторы формирования, нормативные правовые регламенты. Социальное партнерство: понятие, сущность, принципы, механизмы. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

Наименование дисциплины	Кадровый консалтинг и аудит
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.15
Семестр изучения дисциплины	6 /6
Тематическое содержание	Введение в Кадровый консалтинг и аудит. Основные параметры аудита кадровых процессов. Аудит персонала. Кадровый консалтинг как отрасль управленческого консультирования.

Наименование дисциплины	Маркетинг персонала
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.16
Семестр изучения дисциплины	6 /6
Тематическое содержание	Маркетинг персонала: подходы к определению, принципы, уровни и виды. Эволюция маркетинга персонала. Функции маркетинга персонала. Технология маркетинга персонала. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала. Информационная, коммуникативная и ценовая функции маркетинга персонала.

Наименование дисциплины	Целеполагание и управление по целям
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.17
Семестр изучения дисциплины	7 /7
Тематическое содержание	Введение в Целеполагание и управление по целям. Целеполагание в организации. Управление мотивацией персонала при управлении по целям. Постановка жизненных и карьерных целей.

Наименование дисциплины	Финансовый менеджмент
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.18
Семестр изучения дисциплины	7 /7
Тематическое содержание	Введение в финансовый менеджмент организации. Анализ в системе финансового менеджмента. Финансовое планирование. Управление активами организации. Управление источниками финансирования организации. Специальные вопросы финансового менеджмента.

Наименование дисциплины	Кадровые риски и их оценка
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.19
Семестр изучения дисциплины	7 /8
Тематическое содержание	Понятие и виды кадровых рисков. Физиологические особенности работника. Психологические особенности работника. Кадровые риски. Управление кадровыми рисками. Оценка кадровых рисков.

Наименование дисциплины	Инвестиции в человеческий капитал
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.20
Семестр изучения дисциплины	7 /8
Тематическое содержание	Инвестиции и инвестиционная деятельность в России. Человеческий капитал и теория человеческого капитала. Инвестирование в человеческий капитал. Эффективность инвестирования в человеческий капитал. Капитализация человеческого капитала. Человеческий капитал и управление персоналом.



Наименование дисциплины	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.21
Семестр изучения дисциплины	7 /8
Тематическое содержание	Труд и трудовой процесс. Основы теории мотивации. Структура, функции и механизм трудовой мотивации. Стимулирование труда.

Наименование дисциплины	Стандартизация и сертификация персонала
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.22
Семестр изучения дисциплины	8 /8
Тематическое содержание	Понятие и основы стандартизации сертификации персонала. Общие вопросы управления человеческими ресурсами. Роль стандартов для персонала в деловой оценке персонала. Деловая оценка персонала. Сертификация персонала. Система управления качеством работы персонала.

Наименование дисциплины	Управление социальным развитием персонала
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.23
Семестр изучения дисциплины	8 /9
Тематическое содержание	Введение в Управление социальным развитием персонала. Социальное развитие персонала как объект управления. Основные факторы социальных изменений в современном обществе. Система управления социальным развитием персонала.

Наименование дисциплины	Элективные курсы по физической культуре и спорту
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.24
Семестр изучения дисциплины	1,2,3,4,5,6
Тематическое содержание	Легкая атлетика. Настольный теннис. Аэробика. Стрелковый тир.

Наименование дисциплины	Психофизиология профессиональной деятельности
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.01.01

учебному плану	
Семестр изучения дисциплины	2 /3
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину.</p> <p>Психофизиологические основы построения профессии.</p> <p>Психофизиология профориентации, профессионального отбора и профпригодности.</p> <p>Психофизиология адаптации человека к экстремальным условиям деятельности.</p> <p>Психофизиологические функциональные состояния.</p> <p>Влияние эмоций на деятельность человека.</p> <p>Психофизиология внимания.</p> <p>Психофизиология памяти.</p> <p>Психофизиология содержания профессиональной деятельности.</p>

Наименование дисциплины	Психодиагностика
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.01.02
Семестр изучения дисциплины	2 /3
Тематическое содержание	<p>Введение в дисциплину. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина.</p> <p>Психодиагностика как практическая деятельность.</p> <p>Разработка психодиагностических методик.</p> <p>Психодиагностическая задача в управлении персоналом.</p> <p>Средства психодиагностики.</p> <p>Диагностика интеллекта.</p> <p>Психодиагностика личности.</p> <p>Проективные техники.</p> <p>Составление психологического портрета</p>

Наименование дисциплины	Организация служб управления персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.02.01
Семестр изучения дисциплины	4 /5
Тематическое содержание	<p>Современная концепция управления персоналом.</p> <p>Проектирование системы управления персоналом предприятия.</p> <p>Значение и место службы персонала в управлении организацией.</p> <p>Основные этапы формирования службы управления персоналом на предприятиях.</p> <p>Особенности управления персоналом в период реорганизации предприятия.</p> <p>Должностной состав и функциональные обязанности руководителей и специалистов службы управления персоналом.</p> <p>Методика оценки эффективности деятельности службы управления персоналом.</p>

Наименование дисциплины	Кадровые технологии государственного и муниципального управления
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.02.02
Семестр изучения дисциплины	4/5
Тематическое содержание	<p>Введение в изучение дисциплины.</p> <p>Технологии и механизмы планирования потребностей органов государственного и муниципального управления в человеческих ресурсах.</p> <p>Технологии и механизмы оценки деятельности государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Технологии развития персонала в органах государственной власти и местного самоуправления.</p> <p>Технологии и механизмы мотивации персонала в органах государственной власти и местного самоуправления.</p>

Наименование дисциплины	Управленческие решения
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.03.01
Семестр изучения дисциплины	5 /6
Тематическое содержание	<p>Функции решения в методологии и организации процесса решения.</p> <p>Типология и основные свойства управленческих решений.</p> <p>Целевая поддержка управленческих решений.</p> <p>Информационная поддержка управленческих решений.</p> <p>Организационная поддержка управленческих решений.</p> <p>Технология разработки, принятия и реализации управленческих решений.</p> <p>Модели разработки и принятия управленческих решений.</p> <p>Контроль процесса разработки и реализации управленческих решений.</p> <p>Оценка эффективности управленческих решений.</p>

Наименование дисциплины	Технология руководителя
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.03.02
Семестр изучения дисциплины	5/6
Тематическое содержание	<p>Введение в предмет. Основные термины и определения.</p> <p>Планирование и целеполагание как один из факторов управления интеллектуальной собственностью организации.</p> <p>Планирование индивидуальной работы и времени руководителя в соответствии со стратегическими планами /организации.</p> <p>Самооценка, самосовершенствование и развитие руководителя.</p> <p>Методы исследования объема и устойчивости внимания.</p> <p>Управление временем и информацией.</p> <p>Управление личной карьерой.</p>

Наименование	Технологии рекрутмента
--------------	------------------------

дисциплины	
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.04.01
Семестр изучения дисциплины	6 /7
Тематическое содержание	<p>Введение в рекрутмент. История развития рекрутмента.  Анализ и прогноз потребности в персонале организации.  Формирование профиля кандидата и разработка основных оценочных критериев.  Источники поиска кандидатов.  Технологии отбора и подбора персонала.  Нестандартные методы оценки кандидатов при приеме на работу.  Найм персонала.  Организация процессов адаптации персонала.  Оценка эффективности процесса рекрутмента в организации.</p>

Наименование дисциплины	Компетентностный подход в управлении персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.04.02
Семестр изучения дисциплины	6 /7
Тематическое содержание	<p>Компетентностный подход, его сущность.  Компетентностный подход в управлении персоналом.  Компетентностный подход в разрешении конфликтных ситуаций.  Компетентностный подход в управлении карьерой и создании кадрового резерва.  Компетентностный подход в формировании коллектива.</p>

Наименование дисциплины	Типологизация личности руководителя и подчиненного
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.05.01
Семестр изучения дисциплины	6 /7
Тематическое содержание	<p>Психологические основы эффективной управленческой деятельности.  Личность и коллектив как объекты управления.  Личность и коллектив как субъекты управления.  Искусство управлять людьми.</p>

Наименование дисциплины	Регулирование конфликтов в социально-трудовой деятельности
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.05.02
Семестр изучения дисциплины	6 /7
Тематическое содержание	<p>Конфликты в социально-трудовой деятельности: понятие, типология, структур.  Конфликты в социально-трудовой деятельности: источники, причины</p>

	<p>и предпосылки возникновения.</p> <p>Конфликты в социально-трудовой деятельности: управление конфликтами, нормативное регулирование.</p> <p>Конфликты в социально-трудовой деятельности: предупреждение, профилактика и урегулирование.</p> <p>Стратегия разрешения конфликта в организации.</p>
--	--

Наименование дисциплины	Связи с общественностью в управлении персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.06.01
Семестр изучения дисциплины	8 /9
Тематическое содержание	<p>Понятие и основные направления связей с общественностью в управлении персоналом.</p> <p>Организация и планирование связей с общественностью в управлении персоналом организации.</p> <p>Инструменты связей с общественностью в управлении персоналом.</p> <p>Оценка эффективности PR-деятельности в управлении персоналом.</p>

Наименование дисциплины	Современные проблемы управления персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.06.02
Семестр изучения дисциплины	8 /9
Тематическое содержание	<p>Тенденции в управлении персоналом.</p> <p>Методология управления персоналом</p> <p>Кадровая политика организации как основа стратегии управления персоналом.</p> <p>Менеджмент персонала: стратегия, методы и средства оптимизации.</p> <p>Управление компетенцией персонала организаций.</p>

Наименование дисциплины	Антикризисное управление персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.07.01
Семестр изучения дисциплины	8 /9
Тематическое содержание	<p>Понятие кризиса в социально-экономическом развитии и причины его возникновения.</p> <p>Антикризисное управление организацией.</p> <p>Зависимость управления персоналом от выбранной стратегии поведения в кризисе.</p> <p>Антикризисные действия менеджмента организации.</p> <p>Разработка мер по сохранению персонала.</p> <p>Разработка программ стимулирования в период кризиса.</p>

Наименование	Развитие персонала
--------------	--------------------

дисциплины	
Индекс дисциплины по учебному плану	Б1.В.ДВ.07.02
Семестр изучения дисциплины	8 /9
Тематическое содержание	Развитие персонала как фактор усиления инновационных процессов современной организации. Профориентация и трудовая адаптация персонала. Управление деловой карьерой персонала. Управление кадровым резервом. Современные подходы к оценке уровня развития персонала.

Наименование дисциплины	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО
Индекс дисциплины по учебному плану	ФТД.01
Семестр изучения дисциплины	7 /7
Тематическое содержание	Теоретические и методические основы добровольчества. Направления добровольческой деятельности. История зарубежного и российского опыта добровольческой деятельности. Нормативно - правовые основы добровольческой деятельности. Государственная поддержка добровольческой деятельности. Современные добровольческие проекты России и зарубежья. Компетенции добровольца. Технологии организации добровольческой деятельности.

Наименование дисциплины	Методология подготовки выпускной квалификационной работы в области управления персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	ФТД.02
Семестр изучения дисциплины	8 /8
Тематическое содержание	Общие положения, порядок подготовки выпускной квалификационной работы, научное руководство. Требования к структуре выпускной квалификационной работы, правила оформления выпускной квалификационной работы. Общие принципы оценки выпускной квалификационной работы, процедура допуска выпускной квалификационной работы к защите. Рецензирование выпускной квалификационной работы, защита выпускной квалификационной работы.

Наименование дисциплины	1С: Зарплата и управление персоналом
Индекс дисциплины по учебному плану	ФТД.03
Семестр изучения дисциплины	4/4
Тематическое	Введение в комплекс программных продуктов «1С: Предприятие».

содержание	Ввод первоначальных сведений и базовые кадровые операции. Учет движения персонала. Отчеты и унифицированные формы.
------------	--

Наименование практики	<b>Учебная практика (Ознакомительная практика)</b>
Индекс практики по учебному плану	Б2.О.01(У)
Семестр проведения практики	4/4
Способ проведения практики	Стационарная практика
Форма(ы) проведения практики	Дискретно, по виду практики
Место проведения практики	АНО ВО Университет «МИР»
Цель практики	Получение первичных профессиональных умений и навыков проведения исследования, закрепление и углубление теоретических знаний по управлению персоналом, полученных в ходе учебного процесса
Задачи практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации;</li> <li>– определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения;</li> <li>– осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах;</li> <li>– осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения поставленных задач;</li> <li>– использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач;</li> <li>– проводить анализ кадровой политики, планов, стратегии и структуры организации;</li> <li>– иметь базовое представление о технологиях и методах разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основы стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации;</li> <li>– иметь базовое представление о системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу управления персоналом;</li> <li>– иметь базовое представление о документационном сопровождении процессов в сфере управления персоналом;</li> <li>– иметь базовое представление о стратегии привлечения, отбора и найма персонала.</li> </ul>

Наименование практики	<b>Производственная практика (Технологическая (проектно-технологическая) практика)</b>
Индекс практики по учебному плану	Б2.О.02(П)
Семестр проведения практики	6/5

Способ проведения практики	Стационарная практика
Форма(ы) проведения практики	Дискретно, по виду практики
Место проведения практики	Профильные организации
Цель практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Задачи практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>– выбор оптимальных способов решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;</li> <li>– выстраивание персональной траектории непрерывного образования и саморазвития на его основе;</li> <li>– использование научных источников и социально-экономической информации, в сфере кадровой политики государства и организации;</li> <li>– изучение основ документирования трудовых отношений с учетом требований Трудового Кодекса РФ;</li> <li>– изучение современных технологий работы с кадровой документацией;</li> <li>– осуществление оперативного учета кадровой документации;</li> <li>– изучение основных закономерностей создания и функционирования информационных процессов в сфере управления персоналом;</li> <li>– осуществление мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечение их документационного сопровождения и оценки организационных и социальных последствий;</li> <li>– использование современных технологий, позволяющих снижать уровень кадровых рисков;</li> <li>– изучение современных технологий формирования политики организации по безопасности труда;</li> <li>– изучение основ кадрового планирования, контроллинга, маркетинга персонала;</li> <li>– практическое освоение различных форм и методов управленческой деятельности;</li> <li>– овладение основами управленческой культуры и этики;</li> <li>– выработка навыков самостоятельного анализа информации, работы с документами, взаимодействия с физическими и юридическими лицами;</li> <li>– формирование профессионального интереса, чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.</li> </ul>

Наименование практики	<b>Производственная практика (Преддипломная практика)</b>
Индекс практики по учебному плану	Б2.О.03(Пд)
Семестр проведения практики	8/5
Способ проведения	Стационарная практика



практики	
Форма(ы) проведения практики	Дискретно, по виду практики
Место проведения практики	Профильные организации
Цель практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, а также материалы, собранные для выполнения выпускной квалификационной работы
Задачи практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сбор аналитической информации и статистических материалов, необходимых для подготовки практической части выпускной квалификационной работы, приобрести навыки по их обработке и анализу;</li> <li>– развитие приобретенных навыков исследовательской работы и овладение методикой исследования конкретных вопросов;</li> <li>– овладение методологией диагностики производственно-экономического потенциала организации в части трудовых ресурсов и их эффективного использования; получение и обобщение данных, подтверждающих выводы и основные положения выпускной квалификационной работы, апробировать ее важнейшие результаты и предложения;</li> <li>– приобретение и совершенствование практических навыков самостоятельного выполнения отдельных работ по выбранному направлению в составе производственного коллектива;</li> <li>– приобретение и совершенствование практических навыков по выстраиванию и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования;</li> <li>– развитие приобретенных навыков принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности;</li> <li>– использование научных источников и социально-экономической информацией, в сфере кадровой политики государства и организации;</li> <li>– развитие приобретенных навыков решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе соблюдения законодательства;</li> <li>– определение мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом;</li> <li>– выбор и использование современных технологий позволяющие снижать уровень кадровых рисков;</li> <li>– использование законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу управления персоналом;</li> <li>– документирование процессов управления персоналом.</li> </ul>

Наименование практики	<b>Учебная практика (Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))</b>
Индекс практики по учебному плану	Б2.В.01(У)
Семестр проведения практики	8/5
Способ проведения практики	Стационарная практика
Форма(ы) проведения	Дискретно, по виду практики

практики	
Место проведения практики	АНО ВО Университет «МИР»
Цель практики	Получение первичных профессиональных умений и навыков проведения научно-исследовательской работы
Задачи практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>- углубленное изучение теории, методики и практики реализации процесса управление персоналом;</li> <li>- разработка и апробация методологии исследовательской работы в сфере управления персоналом, обобщения результатов;</li> <li>- освоение навыков критической оценки источников информации, типовых методик расчета показателей, инструментария анализа и моделирования процесса управления персоналом;</li> <li>- определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;</li> <li>- осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах;</li> <li>- осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;</li> <li>- изучить современные технологии работы с кадровой документацией;</li> <li>- изучить современные информационные технологии и программные средства, применяемые в управлении персоналом;</li> <li>- изучить современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;</li> <li>- изучить основные подходы к стратегическому планированию персонала;</li> <li>- изучить статистические методы, методы формирования и анализа данных, при решении конкретных профессиональных задач.</li> </ul>