НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РОЛИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ

© 2021 Туркина Л.В.

Самарский университет государственного управления
«Международный институт рынка», г. Самара, Россия

В статье рассматриваются некоторые виды человеческого капитала, играющие важную роль в функционировании и развитии современного общества, являясь важным источником и стимулом в инновационном развитии предприятий; факторы человеческого капитала, основные составляющие которого – интеллект и навыки, а не материальные блага.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновации, инновационное развитие, инвестиции.

Изучение человеческого капитала обусловлено интеллектуальным развитием, то есть формальным образованием и мастерством человека, профессиональными навыками и талантом. Одним из главных ресурсов человеческого капитала является высокая квалификация (уникальные навыки, способности, умение адаптироваться к различным условиям). Вопросы, возникающие при изучении инновационного развития, определяют отсутствие единого значения человеческого капитала, так как он включает в себя совокупность природных способностей, знаний, профессиональных навыков, здоровья и факторов мотивации. При изучении человеческого капитала значимыми для исследований становятся инвестиции в человеческий капитал как вложение в будущее. Следовательно, актуальность исследования обусловлена как фундаментальными теоретическими вопросами инвестиций в человека, так и задачами реализации человеческого капитала в инновационном развитии.

Целью данной работы является исследование некоторых аспектов роли человеческого капитала в инновационном развитии, а также структура и уровень развития человеческого капитала. Данная цель реализуется через поставленные задачи:

- уточнить понятие роли человеческого капитала, проанализировать проблему инновационного развития;
- выявить механизмы развития самореализации и инвестиции в человеческом капитале;
- актуализировать человеческий капитал как главный фактор в инновационном развитии.

Объектом исследования является человеческий капитал и его влияние на современное общество, предмет исследования — развитие интеллектуальных способностей и раскрытие скрытых возможностей человеческого капитала.

В инновационном развитии большая роль отводится человеческому капиталу, поскольку навыки и способности влияют на будущее общества и развитие предприятий [3]. Важнейшей составляющей человеческого капитала является интеллектуальный источник генерации новых знаний. Интеллектуальная активность человека характеризуется как бесконечный и не истощаемый ресурс [1]. Непосредственные навыки человека много изучаются и являются основным фактом в инновационном развитии, выступая в виде нового продукта, услуги, технологического прорыва. В современном российском обществе роль человеческого капитала в инновациях определяется как набор демографических характеристик, ресурс навыков и возможностей, здоровья, выносливости, мотивации, способности к сотрудничеству, творческий подход [2].

Любой вид человеческого капитала выступает инвестицией в свое будущее и будущее страны, и не только в денежном эквиваленте, но и в интеллектуальном. Именно поэтому человеческому капиталу отводят ведущую роль в инновационном развитии. Подход к управлению человеческим капиталом подразумевает:

- управление человеческими знаниями, навыками и способностями;
- управление сотрудниками предприятия, чтобы повысить производительность, наиболее

точно можно определить техническим и профессиональным опытом [8].

Из этого следует, что целью развития является высокоинтеллектуальный и высокопроизводительный труд человека, который влияет на роль высококвалифицированных специалистов, в инновационном развитии, поэтому специалистов способных эффективно руководить инновационными процессами, разрабатывать и внедрять инновационные проекты, создавать определенные условия для производственной деятельности людей, объективно подготавливать на стадии образования. Этот вопрос является приоритетным на любом уровне управления, в связи с этим, для инновационного развития требуется разработка новой концепции [4].

Для обеспечения эффективности инфраструктуры высшей школы России её необходимо дополнить инновационно-инвестиционными структурами (центрами, комплексами, компаниями, институтами), и тогда вузы могут образовать учебно-научно-инновационные комплексы. Именно система высшего образования наиболее перспективна для построения на её базе российской инновационно-инвестиционной сети, тогда возможно соединить науку и производство во всех отраслях и направлениях. Эта возможность объясняется такими свойствами высшей школы, как распределенность высшей школы по всем регионам; высокий научно-технический потенциал высшей школы; универсальность системы высшего образования, ее межотраслевой характер: научные школы вузов России перекрывают все области экономики страны; взаимодействие высшей школы через своих выпускников со всеми региональными и отраслевыми структурами; относительно высокий уровень системы информационного обеспечения высшей школы, включая глобальные и локальные вычислительные информационные сети, соединенные в единую систему; высокая поддержка высшей школы общественностью; гибкость системы высшей школы. Инновации в значительной мере определяют результаты, темп инновационного развития группы, подразделения, предприятия, компании, региона, общества и государства в целом. Исключительное обладание данным ресурсом предоставляет преимущества, и именно поэтому в обществе в настоящее время этому

уделяется огромное внимание. Вложенные инвестиции в создание человеческого капитала в будущем позволят получить значительный результат. В итоге инновационное развитие при использовании результатов научных достижений может способствовать наращиванию потенциала [5].

Приобретенные знания способствуют улучшению качества человеческого капитала, умений и навыков. В этих условиях развитие инноваций взаимосвязаны между собой и взаимообуславливают друг друга: совершенствование технологий, более высокие доходы, улучшение условий жизни, повышение уровня здоровья, повышение уровня образования. Новые знания, полученные в процессе образования, могут привести к возникновению новых технологий [6]. Всё это возможно при доступном образовании для всех возрастов, поэтому необходимо создать условия для самореализации граждан и раскрытия профессионального потенциала. При анализе ключевых факторов развития инновационных технологий использовался международный рейтинг человеческого капитала в оценке конкурентоспособности стран. В основу исследований лег индекс человеческого развития (ИЧР). При анализе данных использовались доклады Организации Объединённых Наций (ООН), рассчитанные экспертами совместно с группой независимых международных организаций, о развитии человека в странах и регионах мира. В докладе о человеческом развитии были озвучены главные процессы, представляющие собой расширение свободы людей жить долгой, здоровой и творческой жизнью, на осуществление других целей, которые обладают ценностью. Основным инструментом развития является индекс человеческого капитала, который представляет собой комплексный показатель уровня жизни человека в той или иной стране. В настоящее время страны мира и ряд административных территорий с особым статусом из-за отсутствия достоверных статистических данных по тем или иным показателям не входят в рейтинговую таблицу, и именно поэтому часто меняется число государств в итоговом отчёте. Для сравнения данных за период 2017-2019 гг. приведем фрагмент данных из публикаций национальных статистических служб (табл. 1).

Таблица 1 - Рейтинг стран мира по индексу человеческого развития

Рей- тинг	Страна	ИЧР 2019г.	Рей- тинг	Страна	ИЧР 2018г.	Рей- тинг	Страна	ИЧР 2017г.
	*****	*****		*****	*****		*****	*****
47	Оман	0.834	47	Аргентина	0.825	47	Бахрейн	0.824
48	Аргентина	0.830	48	Оман	0.821	48	Черного- рия	0.807
49	Россия	0.824	49	Россия	0.816	49	Россия	0.804
50	Беларусь	0.817	50	Черногория	0.814	50	Румыния	0.802

Анализ проведённого исследования индекса человеческого развития, отражает прогресс в области развития достигнутый за последние годы, что позволяет увидеть актуальные тенденции в отдельных государствах. Однако РФ, даже имея увеличение ИЧР, остаётся на одной и той же позиции рейтинга, что показывает неэффективное инновационное развитие. Для сохранения и развития человеческого капитала в России необходимо обеспечивать достойное и доступное образование для широких слоев населения (обучение, подготовка, переподготовка), более активно создавать условия для самореализации, а также развивать систему здравоохранения – это ключевые приоритеты для государства. Основным подходом для повышения уровня инноваций служит инвестиционный путь развития и фактор нового качества экономического роста. Они обеспечивают эффективный рост конкурентоспособности и становятся двигателем национальной экономики [7].

В целом результаты исследования свидетельствуют о том, что данные официальной статистики выражают тенденцию к ее деградации. В основном она проявляется в ухудшении здоровья российских граждан, а это – снижение работоспособности; снижается интеллектуальный потенциал населения; уровень образованности; квалификационно-профессиональная подготовка.

Поскольку развитие науки и техники — это лишь средство осуществления процесса труда, именно поэтому в процессе труда возрастает качество рабочей силы, накапливается человеческий капитал, под влиянием научно-технического прогресса и в результате осуществления инновационного процесса происходят существенные изменения как в средст-

вах производства, так и в качестве рабочей силы. Необходимость развития человеческого капитала усиливается совершенствованием всей системы производственных отношений, которые оказывают влияние не только на ускорение научно-технического прогресса, темпы, масштабы и направления развития, но и в целом на инновационное развитие, обеспечивая реализацию требований инновационного развития человеческого капитала. Вместе с тем устойчивым и долгосрочным источником инновационного развития выступает национальный человеческий капитал, а эффективное развитие социально-экономической сферы — важнейшим условием улучшения и совершенствования качества человеческого капитала [6].

В решении проблемы инновационного развития при использовании человеческого капитала требуется искать новые формы применения лучших человеческих качеств. Возможно использование успешного опыта цивилизованных стран, где государство берёт на себя большую часть действий при решении ряда возникающих сложностей, а главное – оперативное распознавание сути проблемы при ухудшении показателей человеческого развития. В соответствии с этим особая роль в этот сложный период должна быть отведена государству. Оно обязано возглавить разработку инновационной и экономической политики, направленной на развитие программ для научных организаций, ведущих российских фирм-разработчиков, здравоохранения и отраслей сельского хозяйства. При этом инвестирование в исследования и разработки позволит максимально ускорить процесс развития. Особая роль здесь должна отводиться российским разработкам и фирмам для продвижения на

рынок научно-исследовательских разработок, равно как созданию и реализации комплексной системы экономического развития внутри России. Наконец, решающим фактором следует считать формирование нового образовательного уровня среди населения, восстановление, а затем и приумножение утраченного за годы реформ мотивационного потенциала.

Таким образом, развитие человеческого капитала в инновациях внутри России способствует увеличению показателей индекса человеческого развития в мировых показателях. Это даёт возможность стране самостоятельно обслуживать себя в потребительской сфере, раз-

вить производство и переработку полезных ископаемых, повысить уровень медицинских услуг, за счёт инноваций и инвестиций стабилизировать и, возможно, даже улучшить экономику в целом. Так, нужно отметить, что хорошо подготовленный и положительно стимулированный специалист может значительно повысить не только свою производительность, но и повлиять на результаты инновационных разработок. В дальнейшем он будет передавать свои знания и опыт, а значит, повышение эффективности инновационного развития будет стремительно развиваться с каждым годом.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федосенко Л.В., Марченко Л.Н. Роль человеческого капитала в инновационном развитии организации // Экономика. Инновации. Управление качеством. - №4-2014 – С. 129-130.
2. Едалова Е.С., Ханина А.В. Особенности инвестирования в интеллектуальный капитал // Современные научные исследования и инновации. – 2017. – № 13 (65). – С. 54–58.
3. Castelló-Climent, A. Human Capital Inequality, Life Expectancy and Economic Growth // *The Economic Journal*. – 2014. – № 118 (528). – P. 653-677.
4. Исмагилов Т.А., Гамидов Г.С. Инновационная экономика – стратегическое направление развития России в XXI веке // *Инновации*. 2003. №1. – С.100-111.
5. Ковалев С.В. Стратегическое управление и планирование инновационного развития социально-экономических систем с учетом фактора человеческого капитала // *Вестник Южно-Российского государственного технического университета*. Серия: Социально-экономические науки. - 2011. - № 2. - С. 50.
6. Голованова Е.Н. Управление человеческим капиталом в условиях инновационных преобразований и понятие его инновационной готовности // *Креативная экономика*. – 2012. – № 6. – С. 40-46.
7. Лисина О.В. Роль человеческого капитала в формировании и управлении инновационным потенциалом региона // *Экономика и социум*. – 2011. - №1. – С. 175-179.
8. Klijn M., Tomich V. Review of creativity in organizations from a psychological point of view // *Journal of Development Management*. – 2014. – № 29 (4). – P. 322–323.

SOME RESEARCH ASPECTS OF HUMAN CAPITAL ROLE IN INNOVATIVE DEVELOPMENT

© 2021 L.V. Turkina

Samara University of Public Administration
"International Market Institute", Russia

The article examines some types of human capital that play an important role in the functioning and development of modern society, being an important source and incentive in the innovative development of enterprises. The author reveals factors of human capital, the main components of which are intelligence and skills, and not material goods.

Key words: human capital, innovation, innovative development, investment.