

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

СОГЛАСОВАНО

Руководитель УЛАОП

 Сталькина У.М.
подпись ФИО
«05» июль 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Перов С.Н.
подпись ФИО
«05» июль 2019г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

название дисциплины

Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки	Технологии и механизмы государственного и муниципального управления
Квалификация	магистр
Год начала подготовки по программе	2019
Форма(ы) обучения	заочная

Руководитель
образовательной программы

 Карлина А.А.
подпись ФИО
«05» июль 2019г.

Самара
2019

Утверждение фонда оценочных средств для исполнения в очередном учебном году

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Технологии и механизмы государственного и муниципального управления» в соответствии с решением Ученого совета Университета включает в себя:

- подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР).

Перечень компетенций - результатов освоения ОПОВ ВО

Код компетенции	Содержание компетенции
<i>ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу</i>	
Знает	Основные понятия и категории философии познания. Основы современного научно-философского миропонимания. Особенности научного и вненаучного познания. Методологию, формы и методы научного познания.
Умеет	Применять общелогические методы познания в собственной исследовательской практике и жизнедеятельности.
Владеет	Культурой аналитического и критического мышления.
<i>ОК-2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</i>	
Знает	Основы герменевтики и современной эпистемологии. Основы философии человека. Особенности человека познающего, человека понимающего, человека действующего.
Умеет	Интерпретировать нестандартные события, явления и ситуации. Учитывать результаты интерпретации в собственной деятельности.
Владеет	Способностью прогнозировать последствия собственных действий.
<i>ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</i>	
Знает	Философские основы Я - концепции. Философские основы творчества. Основные качества творческой личности.
Умеет	Определять пути и направления саморазвития, самореализации.
Владеет	Способностью к творческой деятельности.
<i>ОПК-1 способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности</i>	
Знает	Основные теории и методологические подходы к организации государственного управления.
	Основные теории и методологические подходы к организации муниципального управления и самоуправления.
	Нормативно-правовую базу организации деятельности органов государственного и муниципального управления, определяющую их содержание, статус, функции, полномочия, порядок формирования.
	Функции и направления деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по управлению социальной сферой.
	Формы и методы анализа, планирования и организации профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих в сфере управления общественным сектором экономики.
	Методы анализа, планирования и организации образовательного процесса в высшей школе.
Умеет	Анализировать применение различных теоретических и методологических подходов к организации государственного управления с точки зрения целей, задач и

Код компетенции	Содержание компетенции
	основных направлений профессиональной деятельности органа власти.
	Анализировать применение различных теоретических и методологических подходов к организации муниципального управления и самоуправления с точки зрения целей, задач и основных направлений профессиональной деятельности органа местного самоуправления
	Решать правовые задачи в области государственного и муниципального управления, анализировать нормативно-правовые акты по вопросам организации государственного и муниципального управления.
	Оценивать результативность и эффективность деятельности государства по управлению социальной сферой.
	Оценивать результативность и эффективность профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих по регулированию общественного сектора экономики.
	Планировать и организовывать образовательный процесс по отдельным учебным дисциплинам.
Владеет	Навыками применения различных теорий и методологических подходов государственного управления для решения практических задач в профессиональной деятельности.
	Навыками применения различных теорий и методологических подходов муниципального управления и самоуправления для решения практических задач в профессиональной деятельности
	Навыками анализа нормативно-правовых актов при разработке управленческих решений, проектировании и анализе организационной структуры государственных органов и органов местного самоуправления.
	Навыками анализа, планирования и организации деятельности органов власти и местного самоуправления в социальной сфере.
	Методикой анализа результативности профессиональной деятельности в сфере управления экономикой общественного сектора.
	Готовностью разрабатывать учебно – методические материалы по учебным дисциплинам.
<i>ОПК-2 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности</i>	
Знает	Терминологический аппарат теории государственного управления.
	Терминологический аппарат теории муниципального управления и самоуправления
	Терминологический аппарат в области правового обеспечения государственного и муниципального управления.
	Терминологический аппарат в области социальной сферы управления.
	Терминологический аппарат в области экономики общественного сектора.
	Лексико-грамматический минимум иностранного языка в объеме, необходимом для решения основных задач профессиональной деятельности.
	Основные требования к культуре речи преподавателя высшей школы. Принципы и правила публичного выступления.

Код компетенции	Содержание компетенции
	Требования протокола и правила этикета профессиональной речи. Обороты устной и письменной речи в контексте ситуаций делового общения.
Умеет	Выбирать и применять терминологический аппарат теории государственного управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
	Выбирать и применять терминологический аппарат теории муниципального управления и самоуправления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
	Выбирать и применять терминологический аппарат области правового обеспечения государственного и муниципального управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
	Выбирать и применять терминологический аппарат области социальной сферы управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
	Выбирать и применять терминологический аппарат области экономики общественного сектора в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
	Использовать знание иностранного языка для решения задач профессиональной деятельности.
	Выстраивать публичное выступление в соответствии с требованиями к культуре речи преподавателя
	Выбирать и применять обороты устной и письменной речи в соответствии с контекстом ситуации делового общения. Соблюдать требования речевого протокола и этикета.
Владеет	Профессиональным языком в области современного государственного управления.
	Профессиональным языком в области современного муниципального управления и самоуправления.
	Профессиональным языком в области правового обеспечения государственного и муниципального управления.
	Профессиональным языком в области управления в социальной сфере.
	Профессиональным языком в области экономики общественного сектора.
	Навыками устной и письменной речевой деятельности на иностранном языке.
	Навыками публичного выступления и общения с аудиторией в ходе обучения.
	Культурой профессиональной речи на русском языке.
<i>ОПК-3-Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</i>	
Знает	Современные теории, технологии и инструменты управления коллективом в системе государственного управления. Социально-психологические особенности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих.
	Современные концепции управления коллективом в системе муниципального управления и самоуправления. Этнические, конфессиональные особенности населения как объекта и субъекта муниципального управления и самоуправления.
	Нормативно-правовую базу управления кадрами в сфере государственного и муниципального управления.
	Психологические, этнические, конфессиональные особенности государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений, занятых в социальной сфере.

Код компетенции	Содержание компетенции
	Психологические, этнические, конфессиональные особенности профессиональной деятельности коллектива образовательного учреждения.
Умеет	Учитывать социально-психологические особенности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих в процессе выбора технологий и инструментов управления коллективом.
	Определять и применять оптимальные методы и приемы работы с населением муниципального образования с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.
	Учитывать нормативно-правовую базу управления кадрами в сфере государственного и муниципального управления в процессе принятия кадровых управленческих решений.
	Разрабатывать управленческие решения по организации работы коллектива государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы.
	Разрабатывать управленческие решения по организации работы коллектива образовательного учреждения.
Владеет	Навыками разработки кадровых управленческих решений с учетом современных теорий, технологий и механизмов государственного управления и социально-психологических особенностей профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и персонала государственных и муниципальных организаций
	Технологиями активизации и мотивации населения к участию в управлении муниципальным образованием с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий личностей.
	Навыками разработки документов реализации кадровой политики и аудита с учетом требований нормативно-правовых актов.
	Навыками анализа психологических, этнических, конфессиональных особенностей профессионального поведения государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений, занятых в социальной сфере.
	Навыками анализа психологических, этнических, конфессиональных особенностей профессионального поведения коллектива образовательного учреждения.
<i>ПК-1 владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач</i>	
Знает	Систему государственных и муниципальных должностей, особенности правового статуса государственного и муниципального служащего, принципы и требования к сотруднику на государственной и муниципальной службе
	Основные элементы системы управления человеческими ресурсами в органах власти
	Предмет и методологию кадровой политики на государственной и муниципальной службе. Основные элементы системы управления кадрами в органах власти. Технологию комплексной оценки служащих, современные методы оценки кадров.
	Сущность социального проектирования как особого вида деятельности. Роль и значение проектного подхода в государственном и муниципальном управлении.
	Принципы, технологии, механизмы и этапы организационного проектирования.

Код компетенции	Содержание компетенции
	Особенности построения организационных структур органа государственного власти и муниципального управления.
	Принципы, технологии и механизмы формирования межличностных взаимодействий и взаимоотношений в профессиональной среде органов государственной власти и местного самоуправления.
	Основные принципы и требования к этическому поведению государственного (муниципального) служащего. Принципы, технологии и механизмы формирования организационной и корпоративной культуры в органах власти.
	Основные характеристики кадрового состава организации- базы практики. Процессы и технологии управления персоналом, применяемые в органе публичной власти - базе практики.
	Систему, технологии, механизмы и принципы составления должностных инструкций сотрудников организации - базы практики.
	Особенности применяемых в организации - базе практики технологий управления персоналом.
Умеет	Применять стандартные технологии и механизмы управления персоналом с учетом правового статуса государственного и муниципального служащего и особенностей прохождения государственной и муниципальной службы.
	Определять и применять технологии, механизмы и приемы работы с персоналом с учетом специфики органов местного самоуправления и качественного состава ее работников.
	Осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности, формировать команды для решения поставленных задач, проводить кадровый аудит, составлять профессиографическое описание должности.
	Формировать и организовывать работу проектной группы по разработке и реализации социального проекта.
	Анализировать должностные инструкции сотрудников органов государственной власти и местного самоуправления на соответствие принципам, технологиям и механизмам организационного проектирования и организационной структуре организации.
	Проектировать команды для решения профессиональных задач на основе закономерностей формирования групп и межличностных взаимодействий в профессиональной среде.
	Анализировать организационную и корпоративную культуру органа власти с точки зрения требований профессиональной этики.
	Анализировать кадровый состав организации - базы практики с точки зрения соответствия поставленным трудовым задачам, наделенным функциям и полномочиям.
	Анализировать должностные инструкции сотрудников организации - базы практики с точки зрения соответствия поставленным трудовым задачам, наделенным функциям и полномочиям.
	Анализировать применяемые организации - базе практики технологии управления персоналом и оценивать их результативность.
Владеет	Технологиями и механизмами формирования кадрового состава государственных и муниципальных служащих, в том числе технологиями работы с кадровым резервом. Технологиями организации работы государственного и муниципального

Код компетенции	Содержание компетенции
	служащего, в том числе путем регламентации его деятельности и формирования команд.
	Технологиями, механизмами и методами планирования потребностей органов государственного и муниципального управления в человеческих ресурсах. Технологиями развития персонала. Методами стимулирования и мотивации персонала в органах власти.
	Технологиями управления кадрами и кадрового аудита. Навыками целостного подхода к анализу проблем в области кадрового обеспечения. Техникой подготовки и проведения кадрового интервью.
	Технологиями и механизмами организации работы в проектной группе и управлению проектной командой по разработке и реализации социального проекта.
	Технологиями, формами и инструментами разработки должностных инструкций сотрудников органов государственной власти и местного самоуправления.
	Методами анализа межличностных взаимодействий и взаимоотношений и уровня готовности сотрудников для работе в команде.
	Культурой этичного поведения государственного (муниципального) служащего.
	Навыками разработки предложений по совершенствованию кадрового состава организации - базы практики.
Имеет опыт	Решения профессиональных задач в сфере управления персоналом, при формировании команд для решения поставленных задач.
	Решения профессиональных задач в сфере управления персоналом, при формировании команд для решения поставленных задач.
<i>ПК-2 владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях</i>	
Знает	Основные механизмы, техники и инструменты принятия управленческих решений в практике государственного и муниципального управления.
	Инновационные технологии управления организацией в системе публичного управления и принятия организационно-управленческих решений.
	Вызовы и угрозы безопасности государства, связанные с межконфессиональными и межэтническими отношениями. Технологии и механизмы принятия организационных решений в межконфессиональной и межэтнической среде.
	Бюджетную систему Российской Федерации. Структуру бюджета, технологии и механизмы формирования бюджета. Бюджетный процесс.
	Функциональное содержание деятельности органа власти по разработки и реализации стратегии. Технологии и механизмы организации процесса разработки и реализации стратегии развития территории.
	Функциональное содержание деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по управлению экономическим развитием городских агломераций. Технологии и механизмы организации управления городской агломерацией.
	Вызовы и угрозы безопасности государственного управления и связанную с ними необходимость существенной активизации антикоррупционной политики.
	Полномочия, принципы и формы организации деятельности органа государст-

Код компетенции	Содержание компетенции
	венной власти Технологии и механизмы разработки государственных организационных управленческих решений
	Полномочия, принципы и формы организации деятельности органа местного самоуправления. Технологии и механизмы разработки управленческих решений в системе местного самоуправления.
	Зарубежный опыт организации деятельности органов местного самоуправления. Технологии и механизмы разработки организационных управленческих решений в зарубежных моделях муниципального управления
	Зарубежный опыт организации деятельности органов государственной власти Технологии и механизмы разработки государственных организационных управленческих решений в зарубежных моделях государственного управления
	Систему общих и конкретных функции управления, реализуемых в организации - базе практики.
	Технологии принятия управленческих решений, применяемые в организации - базе практики.
	Систему общих и конкретных функции управления, реализуемых организации - базе практики. Особенности процесса разработки и принятия управленческих решений применительно к предмету исследования выпускной квалификационной работы.
Умеет	Применять современные механизмы и технологии разработки, реализации и оценки административных решений, программ и планов развития региона, организации, коллектива.
	Использовать инновационные технологии управления организацией и принятия организационно-управленческих решений в конкретных практических ситуациях.
	Разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений с учетом межконфессиональных и межэтнических отношений.
	Классифицировать доходы и расходы бюджетов в соответствии с разделами и подразделами бюджетной классификации.
	Проводить анализ функций, организационной системы, органа государственного управления, а также принимаемых организационных решений на предмет наличия элементов системы стратегического управления.
	Организовывать работу органов государственного и муниципального управления по комплексному социально-экономическому развитию городской агломерации в увязке с общей стратегией развития государства и региона.
	Разрабатывать и организовывать мероприятия по обеспечению противодействия коррупции.
	Выбирать оптимальные технологии и механизмы организации деятельности органа государственной власти и принятия организационных решений власти в зависимости от характера поставленных задач
	Выбирать оптимальные технологии и механизмы организации деятельности органа местного самоуправления и принятия организационных решений власти в зависимости от характера поставленных задач
	Оценивать возможности, перспективы и ограничения использования зарубежных технологий и механизмов организации местного самоуправления и принятия организационных решений применительно к российским условиям

Код компетенции	Содержание компетенции
	Оценивать возможности, перспективы и ограничения использования зарубежных технологий и механизмов организации деятельности органа государственной власти и принятия организационных решений применительно к российским условиям
	Систематизировать документы, обеспечивающие организацию управленческой деятельности организации - базе практики.
	Описывать процесс разработки и принятия управленческих решений организации - базе практики.
	Систематизировать документы, обеспечивающие организацию управленческой деятельности организации - базе практики. Анализировать процесс разработки управленческих решений применительно к предмету исследования выпускной квалификационной работы
Владеет	Навыками использования управленческих механизмов для принятия компромиссных и альтернативных организационных решений с учетом различных внутренних и внешних факторов.
	Методами оценки результативности и эффективности использования инновационных технологий управления организацией и принятия организационно- управленческих решений.
	Технологиями организации взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с институтами гражданского общества в сфере профилактики межконфессиональных и межэтнических конфликтов.
	Навыками принятия организационных решений при формировании государственного, регионального или муниципального бюджета. Технологиями измерения и оценки результативности бюджетного процесса.
	Методикой проектирования организационных структур и разработки организационных управленческих решений в области стратегического развития территорий.
	Навыками разработки управленческих решений по управлению экономическим развитием городских агломераций.
	Технологиями организации взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с институтами гражданского общества в сфере профилактики коррупционного поведения.
	Навыками разработки положений об организационных структурах органа государственной власти в соответствии с целями, задачами и основными направлениями государственной политики.
	Навыками разработки положений об организационных структурах органов местного самоуправления в соответствии с целями, задачами и основными направлениями государственной политики.
	Навыками разработки инновационных идей организации местного самоуправления на основе анализа лучших зарубежных практик муниципального управления и оценки возможности их применения в России.
	Навыками разработки предложений по совершенствованию организации деятельности органов власти на основе анализа лучших зарубежных практик государственного управления и оценки возможности их применения в России.
	Технологиями и методиками анализа документов, обеспечивающих реализацию общих и конкретных функций управления в организации - базе практики.

Код компетенции	Содержание компетенции
Имеет опыт	Решения профессиональных задач в сфере разработки и принятий организационных управленческих решений.
	Решения профессиональных задач в сфере разработки и принятий организационных управленческих решений.
<i>ПК-3 способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями</i>	
Знает	Принципы функционального содержания и организации деятельности органа власти и гражданских служащих в условиях проведения административной реформы в РФ
	Сущность и функции государственной и муниципальной службы как социального института
	Методы и технологии анализа эффективности системы управления органа власти, оценки организационной структуры и порядка распределения полномочий и ответственности.
	Применяемые в системе государственного и муниципального управления системы электронного документооборота как технологии планирования и организации деятельности органа власти
	Сущность и значение документированной информации в планировании и организации профессиональной деятельности в органах государственной власти и местного самоуправления
	Содержание, технологии и механизмы управления социальным проектом.
	Современные теоретические концепции, технологии и механизмы организационного проектирования применительно к проектированию систем государственного и муниципального управления;
	Миссию, цели, задачи, функции и организационную структуру организации - базы практики.
	Стратегию, внутренние и внешние условия и организационную структуру организации - базы практики.
	Процессы планирования и организации работы организации - базы практики.
Умеет	Анализировать проблемы реализации административной реформы в части регламентации административных процессов и вносить предложения по их оптимизации
	Формулировать цели и задачи, стратегию развития системы государственной и муниципальной службы с учетом внешних и внутренних условий деятельности публичных органов.
	Проводить аудит системы планирования и организации органа власти, порядка распределения функций и полномочий.
	Выполнять управленческие операции в электронных системах документооборота на уровне пользователя при выполнении работ по планированию, организации деятельности органа власти
	Критически оценивать состояние делопроизводства с точки зрения эффективного планирования и организации деятельности органа государственной власти и местного самоуправления

Код компетенции	Содержание компетенции
	Анализировать социальные проекты с точки зрения наличия соответствующей системы управления проектом, адекватной целям, задачам, внутренним и внешним условиям
	Разрабатывать организационные структуры органов власти, адекватные современным теориям и практическим задачам; уметь планировать и организовывать работу органа власти, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями
	Анализировать во взаимосвязи миссию, цели, задачи и организационную структуру организации - базы практики.
	Анализировать во взаимосвязи стратегию, внутренние и внешние условия и организационную структуру организации - базы практики. Разрабатывать предложения по совершенствованию организационной структуры органа публичной власти - базы практики.
	Анализировать процессы планирования и организации работы организации - базы практики. Разрабатывать предложения по повышению эффективности планирования и организации работы органа публичной власти – базы практики
Владеет	Навыками разработки регламентов административных процессов и проектирования функционального содержания деятельности государственных (муниципальных) служащих
	Навыками распределения функциональных обязанностей между государственными и муниципальными служащими в соответствии с должностными требованиями, обязанностями и полномочиями.
	Навыками разработки управленческих решений по поводу организации работы органа власти на основе результатов оценки эффективности деятельности органов власти
	Навыками решения управленческо- организационных задач на основе использования систем электронного документооборота
	Навыками разработки предложений по совершенствованию системы документированной информации по планированию и организации деятельности органа государственной власти и местного самоуправления
	Навыками проектирования системы управления социальным проектом и распределения функций, полномочий и обязанностей между исполнителями
	Методами проектирования организационной структуры, функций, коммуникативных связей органа власти Навыками критической оценки организационной структуры организации - базы практики на соответствие миссии, целям и задачам деятельности.
Имеет опыт	Решения профессиональных задач в сфере разработки организационных структур органа публичной власти
	Решения профессиональных задач в сфере планирования и организации работы органов публичной власти.
<i>ПК-4 владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления</i>	
Знает	Виды и способы планирования и прогнозирования, используемые в системе государственного и муниципального управления, в том числе в рамках программно — целевого подхода; процесс разработки и реализации муниципальных целевых программ

Код компетенции	Содержание компетенции
	Принципы и инструменты бюджетного планирования
	Принципы стратегического мышления, его сущность и значение для понимания его сущности и значения для практической деятельности в органах государственной власти; Теории и технологии стратегического менеджмента и особенности стратегического подхода в государственном управлении; принципы построения дерева целей; методы построения стратегии организации
	Содержание и основные направления государственной политики в области комплексного социально-экономического развития городских агломераций ; методы и инструменты планирования комплексного социально-экономического развития городской агломерации
	Основные принципы программно — целевого подхода в государственном управлении; Федеральные и региональные государственные программы и их роль в реализации государственной политики
	Основные принципы программно — целевого подхода в муниципальном управлении; Муниципальные программы и их роль в реализации муниципального управления
	Основные локальные документы организации - базы практики, характеризующие предмет его деятельности
	Основные направления деятельности организации - базы практики, отражающие его миссию, цели и задачи
	Методы анализа и систематизации данных, характеризующих деятельность органа публичной власти - базы практики
Умеет	Оценивать государственные и муниципальные целевые программы, в том числе на соответствие целям, задачам развития отрасли, и требованиям, предъявляемым к целевым программам.
	Рассчитывать объемы собственных доходов бюджетов, их достаточность для финансирования расходных обязательств при осуществлении бюджетного планирования.
	Использовать методологию построения дерева целей стратегического управления, выделять и обосновывать приоритеты
	Определять направления повышения эффективности государственного управления комплексным социально-экономическим развитием городской агломерации
	Анализировать федеральные и региональные программы с точки зрения реализации целей и задач государственной политики
	Анализировать муниципальные программы с точки зрения реализации целей и задач государственной политики
	Анализировать плановые документы организации - базы практики в соответствии с предметом и основными направлениями его деятельности
	Собирать, обрабатывать и анализировать информацию о деятельности органа публичной власти - базы практики
	Формулировать проблемы управления организации - базы практики на основе

Код компетенции	Содержание компетенции
	анализа результатов по основным направлениям ее деятельности
Владеет	Навыками разработки предложений по совершенствованию процесса разработки и реализации государственных и муниципальных целевых программ, а так же системы показателей их результативности
	Навыками планирования государственного, регионального или муниципального бюджета; измерения и оценки результативности бюджетного планирования; планирования и определения доходов и расходов государственных внебюджетных фондов
	Навыками формулировки целей организации; методикой разработки стратегических планов развития территории; методикой организации взаимодействия всех заинтересованных сторон в процессе разработки и реализации стратегического плана
	Навыками выбора инструментов экономической политики в области комплексного социально-экономического развития городских агломераций с целью повышения их конкурентоспособности
	Методами оценки результативности федеральных и региональных программ
	Методами оценки результативности муниципальных программ
	Методами и инструментами анализа результатов деятельности организации - базы практики по основным направлениям ее деятельности
Имеет опыт	Решения профессиональных задач в сфере анализа и планирования в области государственного и муниципального управления
	Решения профессиональных задач в сфере анализа и планирования в области государственного и муниципального управления
<i>ПК-18 владение методами и специализированными средствами для аналитической работы и научных исследований</i>	
Знает	Инструменты научных исследований и их применение при проведении аналитических и научных работ
	Современные направления развития информационных технологий и области их применения в государственном и муниципальном управлении для решения исследовательских и административных задач; основные программные продукты, применяемые в системе государственного и муниципального управления для решения аналитических и исследовательских задач
	Технологии, инструменты и специализированные средства анализа системы управления организации - базы практики
	Методы, инструменты и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме НИР
	Методы, инструменты и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме ВКР
Умеет	Осуществлять выбор инструментов, методов и специализированных средств для проведения аналитических и исследовательских работ
	Использовать программные продукты для решения практических и аналитических задач в сфере государственного и муниципального управления

Код компетенции	Содержание компетенции
	Анализировать систему управления организации - базы практики с использованием технологий, инструментов и специализированных средств
	Выбирать и применять инструменты, методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме НИР
	Выбирать и применять инструменты, методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме ВКР
Владеет	Навыками применения инструментов, методов и специализированных средств для проведения аналитических и исследовательских работ
	Методами работы со стандартными базами данных и программным обеспечением в процессе аналитической работы и научных исследований
	Навыками разработки инструментария для анализа системы управления организации - базы практики
Имеет опыт	Решения профессиональных задач в части аналитической работы и научных исследований в области государственного и муниципального управления
	Решения профессиональных задач в части аналитической работы и научных исследований в области государственного и муниципального управления
<i>ПК-19 владение методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства</i>	
Знает	Структуру и экономические закономерности функционирования обобществленного сектора экономики
	Государственные функции и формы государственного регулирования общественного сектора
	Технологии и механизмы макроэкономического государственного регулирования социально – экономических процессов
	Основные теоретические подходы к определению экономической функции государства.
	Роль государства в регулировании экономических процессов и формы государственного участия в экономических процессах
	Основные теоретические подходы к определению экономической функции органов местного самоуправления.
	Роль органов местного самоуправления в регулировании экономических процессов развития территории
	Функции государственного экономического регулирования сферы деятельности организации -базы практики
Умеет	Экономические и макроэкономические подходы к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики научного исследования
	Экономические и макроэкономические подходы анализа регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
	Оценивать результативность и эффективность деятельности государства по регулированию общественного сектора экономики
	Обосновывать функции и деятельность государства в сфере социально – экономического регулирования с точки зрения макроэкономических подходов
	Осуществлять выбор государственных механизмов регулирования экономических процессов в зависимости от макроэкономической ситуации.
	Осуществлять выбор муниципальных механизмов регулирования экономических

Код компетенции	Содержание компетенции
	процессов в зависимости от макроэкономической ситуации.
	Оценивать результативность государственного экономического регулирования сферы деятельности организации - базы практики
	Применять экономические и макроэкономические подходы к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики научного исследования
	Применять экономические и макроэкономические подходы анализа регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
Владеет	Методикой анализа экономики общественного сектора
	Методами анализа макроэкономической ситуации в государстве
	Навыками анализа реализуемых государственных механизмов регулирования экономических процессов в контексте целей и задач государственной политики
	Навыками анализа муниципальных механизмов регулирования экономических процессов
	Навыками разработки предложений по совершенствованию государственного экономического регулирования сферы деятельности организации - базы практики
Имеет опыт	Публикации научной статьи в сборнике научных работ
	Самостоятельного выбора макроэкономических подходов к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
<i>ПК-20 владение методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности</i>	
Знает	Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности
	Психологические аспекты познавательной деятельности. Педагогические методы и приемы интенсификации познавательной деятельности
	Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности, применяемые при анализе деятельности организации - базы практики
	Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научного исследования
	Психологические аспекты познавательной деятельности. Педагогические методы и приемы интенсификации познавательной деятельности.
	Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования
Умеет	Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности в решении практических профессиональных задач
	Выбирать педагогические методы, инструменты и средства, способствующие с учетом психологических особенностей познавательной деятельности
	Применять инструменты, способствующие интенсификации познавательной деятельности при изучении основных направлений деятельности организации - базы практики
	Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования по теме НИР

Код компетенции	Содержание компетенции
	Выбирать и применять педагогические методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности обучающихся с учетом психологических особенностей личностей.
	Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования по теме ВКР
Владеет	Методами, инструментами и средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности в решении практических профессиональных задач
	Педагогическими методами, инструментами и средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности
	Навыками анализа основных направлений деятельности организации - базы практики с использованием методов, инструментов и средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности
Имеет опыт	Решения задач познавательной деятельности в области государственного и муниципального управления.
	Решения профессиональных задач педагогической деятельности в области государственного и муниципального управления
	Решения задач познавательной деятельности в области государственного и муниципального управления.

Материалы, необходимые для оценки результатов освоения ОПОП ВО

Профессиональные задачи выпускника, освоившего ОПОП ВО	
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>	
осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов;	
анализ состояния экономики отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений;	
проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирование коллектива и организацию коллективной работы, умение максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда;	
улучшение деятельности сотрудников организации на основе личного примера, умения обучаться и совершенствовать работу с учетом опыта и новых идей, проявления лидерских качеств, умения принимать взвешенные решения, убеждать в целесообразности этих решений и воплощать решения в жизнь, оценивать последствия исполнения решений;	
организация взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами);	
<i>научно-исследовательская и педагогическая деятельность:</i>	
участие в научно-исследовательских работах по проблемам государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований по отдельным темам направления подготовки;	
подготовка и апробация отдельных образовательных программ и курсов, представление результатов исследований для других специалистов.	

Профессиональные задачи выпускника, соотнесенные с результатами освоения ОПОП ВО	
Профессиональная задача	Компетенции

Профессиональные задачи выпускника, соотнесенные с результатами освоения ОПОП ВО	
Профессиональная задача	Компетенции
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>	
осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов;	способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности (ОПК-1); владение организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях (ПК-2); владение способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления (ПК-4)
анализ состояния экономики отраслей бюджетного сектора, отдельных организаций, определение экономических последствий подготавливаемых или принятых решений;	владение методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства (ПК-19)
проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирование коллектива и организацию коллективной работы, умение максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда;	владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач (ПК-1)
улучшение деятельности сотрудников организации на основе личного примера, умения обучаться и совершенствовать работу с учетом опыта и новых идей, проявления лидерских качеств, умения принимать взвешенные решения, убеждать в целесообразности этих решений и воплощать решения в жизнь, оценивать последствия исполнения решений;	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2); готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3). способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3)
организация взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами);	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности (ОПК-2)
<i>научно-исследовательская и педагогическая деятельность:</i>	
участие в научно-исследовательских работах по проблемам государственного и муниципального управления, подготовка обзоров и аналитических исследований по отдельным темам направления подготовки;	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1); готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3); владение методами и специализированными средствами для аналитической работы и на-

Профессиональные задачи выпускника, соотнесенные с результатами освоения ОПОП ВО	
Профессиональная задача	Компетенции
	учных исследований (ПК-18)
подготовка и апробация отдельных образовательных программ и курсов, представление результатов исследований для других специалистов.	владение методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности (ПК-20)

Критерии оценивания сформированности компетенций при проведении государственной итоговой аттестации

Выпускная квалификационная работа

Оценка «отлично» выставляется если обучающийся:

Знает:

- Основные понятия и категории философии познания. Основы современного научно-философского миропонимания. Особенности научного и вненаучного познания. Методологию, формы и методы научного познания.
- Основы герменевтики и современной эпистемологии. Основы философии человека. Особенности человека познающего, человека понимающего, человека действующего.
- Философские основы Я - концепции. Философские основы творчества. Основные качества творческой личности.
- Основные теории и методологические подходы к организации государственного управления.
- Основные теории и методологические подходы к организации муниципального управления и самоуправления.
- Нормативно-правовую базу организации деятельности органов государственного и муниципального управления, определяющую их содержание, статус, функции, полномочия, порядок формирования.
- Функции и направления деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по управлению социальной сферой.
- Формы и методы анализа, планирования и организации профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих в сфере управления общественным сектором экономики.
- Методы анализа, планирования и организации образовательного процесса в высшей школе.
- Терминологический аппарат теории государственного управления.
- Терминологический аппарат теории муниципального управления и самоуправления
- Терминологический аппарат в области правового обеспечения государственного и муниципального управления.
- Терминологический аппарат в области социальной сферы управления.
- Терминологический аппарат в области экономики общественного сектора.
- Лексико-грамматический минимум иностранного языка в объеме, необходимом для решения основных задач профессиональной деятельности.
- Основные требования к культуре речи преподавателя высшей школы.
- Принципы и правила публичного выступления.
- Требования протокола и правила этикета профессиональной речи. Обороты устной и письменной речи в контексте ситуаций делового общения.
- Современные теории, технологии и инструменты управления коллективом в системе государственного управления. Социально-психологические особенности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих.

- Современные концепции управления коллективом в системе муниципального управления и самоуправления. Этнические, конфессиональные особенности населения как объекта и субъекта муниципального управления и самоуправления.
- Нормативно-правовую базу управления кадрами в сфере государственного и муниципального управления.
- Психологические, этнические, конфессиональные особенности государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений, занятых в социальной сфере.
- Психологические, этнические, конфессиональные особенности профессиональной деятельности коллектива образовательного учреждения.
- Систему государственных и муниципальных должностей, особенности правового статуса государственного и муниципального служащего, принципы и требования к сотруднику на государственной и муниципальной службе
- Основные элементы системы управления человеческими ресурсами в органах власти
- Предмет и методологию кадровой политики на государственной и муниципальной службе. Основные элементы системы управления кадрами в органах власти. Технологию комплексной оценки служащих, современные методы оценки кадров.
- Сущность социального проектирования как особого вида деятельности. Роль и значение проектного подхода в государственном и муниципальном управлении.
- Принципы, технологии, механизмы и этапы организационного проектирования. Особенности построения организационных структур органа государственной власти и муниципального управления.
- Принципы, технологии и механизмы формирования межличностных взаимодействий и взаимоотношений в профессиональной среде органов государственной власти и местного самоуправления.
- Основные принципы и требования к этическому поведению государственного (муниципального) служащего. Принципы, технологии и механизмы формирования организационной и корпоративной культуры в органах власти.
- Основные характеристики кадрового состава организации- базы практики. Процессы и технологии управления персоналом, применяемые в органе публичной власти - базе практики.
- Систему, технологии, механизмы и принципы составления должностных инструкций сотрудников организации - базы практики.
- Особенности применяемых в организации - базе практики технологий управления персоналом.
- Основные механизмы, техники и инструменты принятия управленческих решений в практике государственного и муниципального управления.
- Инновационные технологии управления организацией в системе публичного управления и принятия организационно-управленческих решений.
- Вызовы и угрозы безопасности государства, связанные с межконфессиональными и межэтническими отношениями. Технологи и механизмы принятия организационных решений в межконфессиональной и межэтнической среде.
- Бюджетную систему Российской Федерации. Структуру бюджета, технологии и механизмы формирования бюджета. Бюджетный процесс.
- Функциональное содержание деятельности органа власти по разработки и реализации стратегии. Технологии и механизмы организации процесса разработки и реализации стратегии развития территории.
- Функциональное содержание деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по управлению экономическим развитием городских агломераций. Технологии и механизмы организации управления городской агломерацией.
- Вызовы и угрозы безопасности государственного управления и связанную с ними необходимость существенной активизации антикоррупционной политики.

- Полномочия, принципы и формы организации деятельности органа государственной власти Технологии и механизмы разработки государственных организационных управленческих решений
- Полномочия, принципы и формы организации деятельности органа местного самоуправления.
- Технологии и механизмы разработки управленческих решений в системе местного самоуправления.
- Зарубежный опыт организации деятельности органов местного самоуправления. Технологии и механизмы разработки организационных управленческих решений в зарубежных моделях муниципального управления
- Зарубежный опыт организации деятельности органов государственной власти Технологии и механизмы разработки государственных организационных управленческих решений в зарубежных моделях государственного управления
- Систему общих и конкретных функции управления, реализуемых в организации - базе практики.
- Технологии принятия управленческих решений, применяемые в организации - базе практики.
- Систему общих и конкретных функции управления, реализуемых организации - базе практики. Особенности процесса разработки и принятия управленческих решений применительно к предмету исследования выпускной квалификационной работы.
- Принципы функционального содержания и организации деятельности органа власти и гражданских служащих в условиях проведения административной реформы в РФ
- Сущность и функции государственной и муниципальной службы как социального института
- Методы и технологии анализа эффективности системы управления органа власти, оценки организационной структуры и порядка распределения полномочий и ответственности.
- Применяемые в системе государственного и муниципального управления системы электронного документооборота как технологии планирования и организации деятельности органа власти
- Сущность и значение документированной информации в планировании и организации профессиональной деятельности в органах государственной власти и местного самоуправления
- Содержание, технологии и механизмы управления социальным проектом.
- Современные теоретические концепции, технологии и механизмы организационного проектирования применительно к проектированию систем государственного и муниципального управления;
- Миссию, цели, задачи, функции и организационную структуру организации - базы практики.
- Стратегию, внутренние и внешние условия и организационную структуру организации - базы практики.
- Процессы планирования и организации работы организации - базы практики.
- Виды и способы планирования и прогнозирования, используемые в системе государственного и муниципального управления, в том числе в рамках программно — целевого подхода;
 - процесс разработки и реализации муниципальных целевых программ
 - Принципы и инструменты бюджетного планирования
 - Принципы стратегического мышления, его сущность и значение для понимания его сущности и значения для практической деятельности в органах государственной власти;
- Теории и технологии стратегического менеджмента и особенности стратегического подхода в государственном управлении; принципы построения дерева целей: методы построения стратегии организации
- Содержание и основные направления государственной политики в области комплексного социально-экономического развития городских агломераций ;

- методы и инструменты планирования комплексного социально-экономического развития городской агломерации
- Основные принципы программно — целевого подхода в государственном управлении;
- Федеральные и региональные государственные программы и их роль в реализации государственной политики
- Основные принципы программно — целевого подхода в муниципальном управлении;
- Муниципальные программы и их роль в реализации муниципального управления
- Основные локальные документы организации - базы практики, характеризующие предмет его деятельности
- Основные направления деятельности организации - базы практики, отражающие его миссию, цели и задачи
- Методы анализа и систематизации данных, характеризующих деятельность органа публичной власти - базы практики
- Инструменты научных исследований и их применение при проведении аналитических и научных работ
- Современные направления развития информационных технологий и области их применения в государственном и муниципальном управлении для решения исследовательских и административных задач;
- основные программные продукты, применяемые в системе государственного и муниципального управления для решения аналитических и исследовательских задач
- Технологии, инструменты и специализированные средства анализа системы управления организации - базы практики
- Методы, инструменты и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме НИР
- Методы, инструменты и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме ВКР
- Структуру и экономические закономерности функционирования обобществленного сектора экономики
- Государственные функции и формы государственного регулирования общественного сектора
- Технологии и механизмы макроэкономического государственного регулирования социально — экономических процессов
- Основные теоретические подходы к определению экономической функции государства.
- Роль государства в регулировании экономических процессов и формы государственного участия в экономических процессах
- Основные теоретические подходы к определению экономической функции органов местного самоуправления.
- Роль органов местного самоуправления в регулировании экономических процессов развития территории
- Функции государственного экономического регулирования сферы деятельности организации -базы практики
- Экономические и макроэкономические подходы к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики научного исследования
- Экономические и макроэкономические подходы анализа регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
- Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности
- Психологические аспекты познавательной деятельности.
- Педагогические методы и приемы интенсификации познавательной деятельности
- Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности, применяемые при анализе деятельности организации - базы практики

- Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научного исследования
- Психологические аспекты познавательной деятельности.
- Педагогические методы и приемы интенсификации познавательной деятельности.
- Методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования

Умеет:

- Применять общелогические методы познания в собственной исследовательской практике и жизнедеятельности.
- Интерпретировать нестандартные события, явления и ситуации. Учитывать результаты интерпретации в собственной деятельности.
- Определять пути и направления саморазвития, самореализации.
- Анализировать применение различных теоретических и методологических подходов к организации государственного управления с точки зрения целей, задач и основных направлений профессиональной деятельности органа власти.
- Анализировать применение различных теоретических и методологических подходов к организации муниципального управления и самоуправления с точки зрения целей, задач и основных направлений профессиональной деятельности органа местного самоуправления
- Решать правовые задачи в области государственного и муниципального управления, анализировать нормативно-правовые акты по вопросам организации государственного и муниципального управления.
- Оценивать результативность и эффективность деятельности государства по управлению социальной сферой.
- Оценивать результативность и эффективность профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих по регулированию общественного сектора экономики.
- Планировать и организовывать образовательный процесс по отдельным учебным дисциплинам.
- Выбирать и применять терминологический аппарат теории государственного управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
- Выбирать и применять терминологический аппарат теории муниципального управления и самоуправления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
- Выбирать и применять терминологический аппарат области правового обеспечения государственного и муниципального управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
- Выбирать и применять терминологический аппарат области социальной сферы управления в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
- Выбирать и применять терминологический аппарат области экономики общественного сектора в соответствии с ситуацией и стоящими задачами.
- Использовать знание иностранного языка для решения задач профессиональной деятельности.
- Выстраивать публичное выступление в соответствии с требованиями к культуре речи преподавателя
- Выбирать и применять обороты устной и письменной речи в соответствии с контекстом ситуации делового общения. Соблюдать требования речевого протокола и этикета.
- Учитывать социально-психологические особенности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих в процессе выбора технологий и инструментов управления коллективом.
- Определять и применять оптимальные методы и приемы работы с населением муниципального образования с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.
- Учитывать нормативно-правовую базу управления кадрами в сфере государственного и муниципального управления в процессе принятия кадровых управленческих решений.

- Разрабатывать управленческие решения по организации работы коллектива государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы.
- Разрабатывать управленческие решения по организации работы коллектива образовательного учреждения.
- Применять стандартные технологии и механизмы управления персоналом с учетом правового статуса государственного и муниципального служащего и особенностей прохождения государственной и муниципальной службы.
- Определять и применять технологии, механизмы и приемы работы с персоналом с учетом специфики органов местного самоуправления и качественного состава ее работников.
- Осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности, формировать команды для решения поставленных задач, проводить кадровый аудит, составлять профессиографическое описание должности.
- Формировать и организовывать работу проектной группы по разработке и реализации социального проекта.
- Анализировать должностные инструкции сотрудников органов государственной власти и местного самоуправления на соответствие принципам, технологиям и механизмам организационного проектирования и организационной структуре организации.
- Проектировать команды для решения профессиональных задач на основе закономерностей формирования групп и межличностных взаимодействий в профессиональной среде.
- Анализировать организационную и корпоративную культуру органа власти с точки зрения требований профессиональной этики.
- Анализировать кадровый состав организации - базы практики с точки зрения соответствия поставленным трудовым задачам, наделенным функциям и полномочиям.
- Анализировать должностные инструкции сотрудников организации - базы практики с точки зрения соответствия поставленным трудовым задачам, наделенным функциям и полномочиям.
- Анализировать применяемые организации - базе практики технологии управления персоналом и оценивать их результативность.
- Применять современные механизмы и технологии разработки, реализации и оценки административных решений, программ и планов развития региона, организации, коллектива.
- Использовать инновационные технологии управления организацией и принятия организационно-управленческих решений в конкретных практических ситуациях.
- Разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений с учетом межконфессиональных и межэтнических отношений.
- Классифицировать доходы и расходы бюджетов в соответствии с разделами и подразделами бюджетной классификации.
- Проводить анализ функций, организационной системы, органа государственного управления, а также принимаемых организационных решений на предмет наличия элементов системы стратегического управления.
- Организовывать работу органов государственного и муниципального управления по комплексному социально-экономическому развитию городской агломерации в увязке с общей стратегией развития государства и региона.
- Разрабатывать и организовывать мероприятия по обеспечению противодействия коррупции.
- Выбирать оптимальные технологии и механизмы организации деятельности органа государственной власти и принятия организационных решений власти в зависимости от характера поставленных задач
- Выбирать оптимальные технологии и механизмы организации деятельности органа местного самоуправления и принятия организационных решений власти в зависимости от характера поставленных задач

- Оценивать возможности, перспективы и ограничения использования зарубежных технологий и механизмов организации местного самоуправления и принятия организационных решений применительно к российским условиям
- Оценивать возможности, перспективы и ограничения использования зарубежных технологий и механизмов организации деятельности органа государственной власти и принятия организационных решений применительно к российским условиям
- Систематизировать документы, обеспечивающие организацию управленческой деятельности организации - базе практики.
- Описывать процесс разработки и принятия управленческих решений организации - базе практики.
- Систематизировать документы, обеспечивающие организацию управленческой деятельности организации - базе практики. Анализировать процесс разработки управленческих решений применительно к предмету исследования выпускной квалификационной работы
- Анализировать проблемы реализации административной реформы в части регламентации административных процессов и вносить предложения по их оптимизации
- Формулировать цели и задачи, стратегию развития системы государственной и муниципальной службы с учетом внешних и внутренних условий деятельности публичных органов.
- Проводить аудит системы планирования и организации органа власти, порядка распределения функций и полномочий.
- Выполнять управленческие операции в электронных системах документооборота на уровне пользователя при выполнении работ по планированию, организации деятельности органа власти
- Критически оценивать состояние делопроизводства с точки зрения эффективного планирования и организации деятельности органа государственной власти и местного самоуправления
- Анализировать социальные проекты с точки зрения наличия соответствующей системы управления проектом, адекватной целям, задачам, внутренним и внешним условиям
- Разрабатывать организационные структуры органов власти, адекватные современным теориям и практическим задачам;
- уметь планировать и организовывать работу органа власти, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями
- Анализировать во взаимосвязи миссию, цели, задачи и организационную структуру организации - базы практики.
- Анализировать во взаимосвязи стратегию, внутренние и внешние условия и организационную структуру организации - базы практики. Разрабатывать предложения по совершенствованию организационной структуры органа публичной власти - базы практики.
- Анализировать процессы планирования и организации работы организации - базы практики. Разрабатывать предложения по повышению эффективности планирования и организации работы органа публичной власти – базы практики
- Оценивать государственные и муниципальные целевые программы, в том числе на соответствие целям, задачам развития отрасли, и требованиям, предъявляемым к целевым программам.
- Рассчитывать объемы собственных доходов бюджетов, их достаточность для финансирования расходных обязательств при осуществлении бюджетного планирования.
- Использовать методологию построения дерева целей стратегического управления, выделять и обосновывать приоритеты
- Определять направления повышения эффективности государственного управления комплексным социально-экономическим развитием городской агломерации
- Анализировать федеральные и региональные программы с точки зрения реализации целей и задач государственной политики
- Анализировать муниципальные программы с точки зрения реализации целей и задач государственной политики
- Анализировать плановые документы организации - базы практики в соответствии с предметом и основными направлениями его деятельности

- Собирать, обрабатывать и анализировать информацию о деятельности органа публичной власти - базы практики
- Формулировать проблемы управления организации - базы практики на основе анализа результатов по основным направлениям ее деятельности
- Осуществлять выбор инструментов, методов и специализированных средств для проведения аналитических и исследовательских работ
- Использовать программные продукты для решения практических и аналитических задач в сфере государственного и муниципального управления

- Анализировать систему управления организации - базы практики с использованием технологий, инструментов и специализированных средств
- Выбирать и применять инструменты, методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме НИР
- Выбирать и применять инструменты, методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по теме ВКР
- Оценивать результативность и эффективность деятельности государства по регулированию общественного сектора экономики
- Обосновывать функции и деятельность государства в сфере социально – экономического регулирования с точки зрения макроэкономических подходов
- Осуществлять выбор государственных механизмов регулирования экономических процессов в зависимости от макроэкономической ситуации.
- Осуществлять выбор муниципальных механизмов регулирования экономических процессов в зависимости от макроэкономической ситуации.
- Оценивать результативность государственного экономического регулирования сферы деятельности организации - базы практики
- Применять экономические и макроэкономические подходы к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики научного исследования
- Применять экономические и макроэкономические подходы анализа регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
- Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности в решении практических профессиональных задач
- Выбирать педагогические методы, инструменты и средства, способствующие с учетом психологических особенностей познавательной деятельности
- Применять инструменты, способствующие интенсификации познавательной деятельности при изучении основных направлений деятельности организации - базы практики
- Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования по теме НИР
- Выбирать и применять педагогические методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности обучающихся с учетом психологических особенностей личностей.
- Применять методы, инструменты и средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении исследования по теме ВКР

Владеет:

- Культурой аналитического и критического мышления.
- Способностью прогнозировать последствия собственных действий.
- Способностью к творческой деятельности.
- Навыками применения различных теорий и методологических подходов государственного управления для решения практических задач в профессиональной деятельности.
- Навыками применения различных теорий и методологических подходов муниципального управления и самоуправления для решения практических задач в профессиональной деятельности

- Навыками анализа нормативно-правовых актов при разработке управленческих решений, проектировании и анализе организационной структуры государственных органов и органов местного самоуправления.
- Навыками анализа, планирования и организации деятельности органов власти и местного самоуправления в социальной сфере.
- Методикой анализа результативности профессиональной деятельности в сфере управления экономикой общественного сектора.
- Готовностью разрабатывать учебно – методические материалы по учебным дисциплинам.
- Профессиональным языком в области современного государственного управления.
- Профессиональным языком в области современного муниципального управления и самоуправления.
- Профессиональным языком в области правового обеспечения государственного и муниципального управления.
- Профессиональным языком в области управления в социальной сфере.
- Профессиональным языком в области экономики общественного сектора.
- Навыками устной и письменной речевой деятельности на иностранном языке.
- Навыками публичного выступления и общения с аудиторией в ходе обучения.
- Культурой профессиональной речи на русском языке.
- Навыками разработки кадровых управленческих решений с учетом современных теорий, технологий и механизмов государственного управления и социально-психологических особенностей профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и персонала государственных и муниципальных организаций
- Технологиями активизации и мотивации населения к участию в управлении муниципальным образованием с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий личностей.
- Навыками разработки документов реализации кадровой политики и аудита с учетом требований нормативно-правовых актов.
- Навыками анализа психологических, этнических, конфессиональных особенностей профессионального поведения государственных и муниципальных служащих, а также сотрудников государственных и муниципальных учреждений, занятых в социальной сфере.
- Навыками анализа психологических, этнических, конфессиональных особенностей профессионального поведения коллектива образовательного учреждения.
- Технологиями и механизмами формирования кадрового состава государственных и муниципальных служащих, в том числе технологиями работы с кадровым резервом. Технологиями организации работы государственного и муниципального служащего, в том числе путем регламентации его деятельности и формирования команд.
- Технологиями, механизмами и методами планирования потребностей органов государственного и муниципального управления в человеческих ресурсах. Технологиями развития персонала. Методами стимулирования и мотивации персонала в органах власти.
- Технологиями управления кадрами и кадрового аудита. Навыками целостного подхода к анализу проблем в области кадрового обеспечения. Техникой подготовки и проведения кадрового интервью.
- Технологиями и механизмами организации работы в проектной группе и управлению проектной командой по разработке и реализации социального проекта.
- Технологиями, формами и инструментами разработки должностных инструкций сотрудников органов государственной власти и местного самоуправления.
- Методами анализа межличностных взаимодействий и взаимоотношений и уровня готовности сотрудников для работе в команде.
- Культурой этичного поведения государственного (муниципального) служащего.
- Навыками разработки предложений по совершенствованию кадрового состава организации - базы практики.

- Навыками использования управленческих механизмов для принятия компромиссных и альтернативных организационных решений с учетом различных внутренних и внешних факторов.
- Методами оценки результативности и эффективности использования инновационных технологий управления организацией и принятия организационно- управленческих решений.
- Технологиями организации взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с институтами гражданского общества в сфере профилактики межконфессиональных и межэтнических конфликтов.
- Навыками принятия организационных решений при формировании государственного, регионального или муниципального бюджета. Технологиями измерения и оценки результативности бюджетного процесса.
- Методикой проектирования организационных структур и разработки организационных управленческих решений в области стратегического развития территорий.
- Навыками разработки управленческих решений по управлению экономическим развитием городских агломераций.
- Технологиями организации взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с институтами гражданского общества в сфере профилактики коррупционного поведения.
- Навыками разработки положений об организационных структурах органа государственной власти в соответствии с целями, задачами и основными направлениями государственной политики.
- Навыками разработки положений об организационных структурах органов местного самоуправления в соответствии с целями, задачами и основными направлениями государственной политики.
- Навыками разработки инновационных идей организации местного самоуправления на основе анализа лучших зарубежных практик муниципального управления и оценки возможности их применения в России.
- Навыками разработки предложений по совершенствованию организации деятельности органов власти на основе анализа лучших зарубежных практик государственного управления и оценки возможности их применения в России.
- Технологиями и методиками анализа документов, обеспечивающих реализацию общих и конкретных функций управления в организации - базе практики.
- Навыками разработки регламентов административных процессов и проектирования функционального содержания деятельности государственных (муниципальных) служащих
- Навыками распределения функциональных обязанностей между государственными и муниципальными служащими в соответствии с должностными требованиями, обязанностями и полномочиям.
- Навыками разработки управленческих решений по поводу организации работы органа власти на основе результатов оценки эффективности деятельности органов власти
- Навыками решения управленческо- организационных задач на основе использования систем электронного документооборота
- Навыками разработки предложений по совершенствованию системы документированной информации по планированию и организации деятельности органа государственной власти и местного самоуправления
- Навыками проектирования системы управления социальным проектом и распределения функций, полномочий и обязанностей между исполнителями
- Методами проектирования организационной структуры, функций, коммуникативных связей органа власти
- Навыками критической оценки организационной структуры организации - базы практики на соответствие миссии, целям и задачам деятельности.
- Навыками разработки предложений по совершенствованию процесса разработки и реализации государственных и муниципальных целевых программ, а так же системы показателей их результативности

- Навыками планирования государственного, регионального или муниципального бюджета;
- измерения и оценки результативности бюджетного планирования;
- планирования и определения доходов и расходов государственных внебюджетных фондов
- Навыками формулировки целей организации;
- методикой разработки стратегических планов развития территории;
- методикой организации взаимодействия всех заинтересованных сторон в процессе разработки и реализации стратегического плана
- Навыками выбора инструментов экономической политики в области комплексного социально-экономического развития городских агломераций с целью повышения их конкурентоспособности
- Методами оценки результативности федеральных и региональных программ
- Методами оценки результативности муниципальных программ
- Методами и инструментами анализа результатов деятельности организации - базы практики по основным направлениям ее деятельности
- Навыками применения инструментов, методов и специализированных средств для проведения аналитических и исследовательских работ
- Методами работы со стандартными базами данных и программным обеспечением в процессе аналитической работы и научных исследований
- Навыками разработки инструментария для анализа системы управления организации - базы практики
- Методикой анализа экономики общественного сектора
- Методами анализа макроэкономической ситуации в государстве
- Навыками анализа реализуемых государственных механизмов регулирования экономических процессов в контексте целей и задач государственной политики
- Навыками анализа муниципальных механизмов регулирования экономических процессов
- Навыками разработки предложений по совершенствованию государственного экономического регулирования сферы деятельности организации - базы практики
- Методами, инструментами и средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности в решении практических профессиональных задач
- Педагогическими методами, инструментами и средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности
- Навыками анализа основных направлений деятельности организации - базы практики с использованием методов, инструментов и средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности

Имеет опыт:

- Решения профессиональных задач в сфере управления персоналом, при формировании команд для решения поставленных задач.
- Решения профессиональных задач в сфере разработки и принятий организационных управленческих решений.
- Решения профессиональных задач в сфере разработки организационных структур органа публичной власти
- Решения профессиональных задач в сфере планирования и организации работы органов публичной власти.
- Решения профессиональных задач в сфере анализа и планирования в области государственного и муниципального управления
- Решения профессиональных задач в сфере анализа и планирования в области государственного и муниципального управления
- Решения профессиональных задач в части аналитической работы и научных исследований в области государственного и муниципального управления
- Публикации научной статьи в сборнике научных работ

- Самостоятельного выбора макроэкономических подходов к анализу регулирующей функции государства в рамках проблематики ВКР
- Решения задач познавательной деятельности в области государственного и муниципального управления.
- Решения профессиональных задач педагогической деятельности в области государственного и муниципального управления

В результате итоговой аттестации оценивается сформированность всех компетенций, предусмотренных основной профессиональной образовательной программой в соответствии с знаниями, умениями и навыками, определенными в рабочих программах дисциплин и программах практик. Оценка определяется по шкале интерпретации результата итоговой аттестации.

**Шкала интерпретации результата итоговой аттестации
(сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой)**

Оценка	Критерий
Отлично	Обучающий продемонстрировал 90-100% перечисленных знаний, умений, навыков (планируемых результатов освоения образовательной программы)
Хорошо	Обучающий продемонстрировал 70-89% перечисленных знаний, умений, навыков (планируемых результатов освоения образовательной программы)
Удовлетворительно	Обучающий продемонстрировал 50-69% перечисленных знаний, умений, навыков (планируемых результатов освоения образовательной программы)
Неудовлетворительно	Обучающий продемонстрировал менее 50% перечисленных знаний, умений, навыков (планируемых результатов освоения образовательной программы)

Оценка за ВКР повышается в случае, если у обучающегося имеются:

- призовые места на международных и всероссийских олимпиадах по профилю подготовки;
- призовые места на конференциях вузовского, регионального, национального и международного уровней по профилю подготовки;
- результаты ВКР внедрены в практику работы конкретного предприятия (есть справка о внедрении).