

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН НА ТЕРРИТОРИИ МАЛОГО ГОРОДА (НА ПРИМЕРЕ Г.О ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ)

© 2018 Асташина А.В.¹, Асташина Е.Е.²

¹Самарская региональная молодежная общественная организация
«Центр поддержки молодежных демократических инициатив»

²Самарский университет государственного управления
«Международный институт рынка», г. Самара, Россия

Статья посвящена изучению процесса трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьск Самарской области. Обоснована актуальность вопроса, проведен анализ системы трудоустройства в условиях малого города, проанализированы организации, трудоустраивающие несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьск в период с 2015 по 2017 годы, обязанности, выполняемые несовершеннолетними на базе этих организаций. Проведено изучение отношения трудоустраиваемых подростков к процессу трудоустройства, к выявлению предпочтений несовершеннолетних граждан в сфере их трудоустройства. Определены проблемные зоны и предложены действия по оптимизации процесса.

Ключевые слова: трудоустройство, несовершеннолетние граждане, подростки, малый город, молодежная политика.

Происходящая в настоящее время модернизация Российской Федерации и общества вызывает особый интерес к проблеме социальной интеграции молодежи и к адаптации молодежи к рынку труда. Социально-экономические и правовые изменения, переживаемые Российской Федерацией в настоящее время, делают проблему трудовой занятости несовершеннолетних граждан особенно актуальной. Повышается актуальность вопроса и в связи с проблемой выбора профессии, перед которой стоят старшеклассники. Организации процедуры тестирования, проводимой в школах и в специальных профориентационных центрах [6], далеко не достаточно для адекватной оценки несовершеннолетними своих способностей, предпочтений в деятельности. Практическое включение в трудовую деятельность позволяет молодежи более фактурно представить себя в рамках какой-либо отрасли.

Несовершеннолетние граждане в силу своего возраста нуждаются в особой защите государства и общества. Действующее трудовое законодательство Российской Федерации, опираясь на международные нормативные акты, устанавливает льготы, запреты и ограничения при приеме на работу по условиям труда, расторжению трудового дого-

вора, привлечению к ответственности и так далее. Не все проблемы имеют конкретные решения. В частности, установление предельного возраста, с которого возможен труд несовершеннолетних граждан, в настоящее время вызывает множество вопросов и споров.

В настоящее время открывается всё больше Центров занятости для трудоустройства несовершеннолетних граждан. Например, на территории г.о. Самара подростки могут обратиться в Молодёжный Центр «Самарский», который осуществляет трудоустройство несовершеннолетних граждан в рамках программы «Молодежь Самары» на 2014 - 2018 годы. В малых городах аналогичными структурами выступают местные центры занятости населения и Дома молодёжных организаций.

Вместе с тем система трудоустройства молодежи в малых городах и сельских районах сегодня характеризуется недостаточной динамичностью, вариативностью и требует совершенствования. На данных территориях функционирует небольшое количество организаций и учреждений, готовых принять несовершеннолетних на временную работу, в отличие от областных центров. В свою очередь, молодёжь независимо от места прожи-

вания проявляет интерес к временной занятости.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан сегодня является ключевым сегментом реализации государственной молодежной политики и закреплено рядом нормативно-правовых документов: Государственная программа Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 - 2020 годы [3], Муниципальная программа г.о. Самара «Молодёжь Самары» на 2014 - 2018 годы [7] и т.д.

Объектом изучения данного исследования является процесс трудоустройства несовершеннолетних граждан. Предметом изучения является система трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории малого города (на примере г.о. Октябрьск Самарской области).

На современном этапе развития общества вопрос трудоустройства возникает у людей все в более раннем возрасте. Для каждого человека важна финансовая независимость, но вдвойне она важна для подростка, который только входит во взрослую жизнь и пытается стать более самостоятельным.

По данным исследований каждому третьему подростку в возрасте от 14 до 18 лет отказывают в приеме на работу. В то же время политика занятости по отношению к молодежи должна учесть, что именно эта категория наиболее пригодна для осуществления таких процессов, как перераспределение рабочей силы, так как она наиболее мобильна [4].

Несмотря на то, что в настоящее время трудовые права подростков хорошо урегулированы и защищены законодательно, на сегодняшний день трудовое воспитание у подростков отсутствует, поскольку работодатели отдают предпочтение при приеме на работу совершеннолетним лицам с опытом работы. Согласно статье 37 Конституции РФ, «труд свободен и каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к нему, выбирать род деятельности и профессию» [5], то есть несовершеннолетние граждане имеют право свободно распоряжаться своими трудовыми способностями.

Каждый год в г.о. Октябрьск осуществляется временное трудоустройство несовер-

шеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в рамках государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 - 2020 годы. Программа нацелена на создание условий для самореализации, развития, социально-трудовой адаптации и занятости подростков на поддержку несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, профилактики преступности и правонарушений несовершеннолетних.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан г.о. Октябрьск осуществляет муниципальное бюджетное учреждение (МБУ) «Дом молодежных организаций». В качестве основных задач при трудоустройстве несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьск определены приобщение к труду; предоставление возможности адаптироваться в трудовом коллективе и научиться нести ответственность за выполняемую работу; занятие свободного времени несовершеннолетних интересным и социально полезным делом; предоставление возможности подростку своим трудом заработать деньги; знакомство подростков на практике с такими понятиями, как договорные отношения с работодателем, экономические отношения.

В рамках целевой программы «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015-2020 годы министерство образования и науки Самарской области предоставляет из областного бюджета г.о. Октябрьск ежегодную субсидию на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан в период каникул и свободное от учебы время. Согласно нормативным документам, объем субсидии не может превышать 114 600 рублей, в свою очередь объем расходов местного бюджета на исполнение софинансирования не может быть менее 36 200 рублей. Сумма, которая поступала на трудоустройство несовершеннолетних граждан в периоды с 2015 по 2017 года в г.о. Октябрьск, оставалась практически неизменной, как и количество ежегодно трудоустроенных подростков – 43 человека в год, включая обычных подростков, детей с ограниченными возможностями здоровья, подростков

из малоимущих семей, подростков, стоящих на городском наркологическом учёте.

Проанализируем список организаций, трудоустраивающих несовершеннолетних

граждан на территории г.о. Октябрьск в период с 2015 по 2017 годы, и обязанности, выполняемые несовершеннолетними на базе этих организаций.

Таблица 1 – Организации, трудоустроившие несовершеннолетних в свободное от учебы время в 2015 году

Название организации	Краткое описание обязанностей
МБУ «Дом молодёжных организаций»	Помощь в делопроизводстве, в подготовке и организации мероприятий на территории г.о.Октябрьск Самарской области, административно-хозяйственные, подсобные и вспомогательные работы, благоустройство
МКУ «Главное управление социальной защиты населения Западного округа»	
МБУ г.о. Октябрьск «Центр спортивных сооружений»	Административно-хозяйственные, подсобные и вспомогательные работы, благоустройство
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Волга»	
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск	Подсобные и вспомогательные работы, курьерская работа, благоустройство

Таблица 2 – Организации, трудоустроившие несовершеннолетних в свободное от учебы время в 2016 году

Название организации	Краткое описание обязанностей
МБУ «Дом молодёжных организаций» г.о. Октябрьск	Помощь в подготовке и организации мероприятий на территории города
Стадион «Труд» г.о. Октябрьск	Благоустройство, административно – хозяйственные работы
МБУ г.о. Октябрьск «Центр спортивных сооружений»	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Железнодорожник»	Подсобные и вспомогательные работы, курьерская работа, благоустройство
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск	
Стадион «Локомотив» г.о. Октябрьск	Благоустройство стадиона
МБУ «Централизованная библиотечная система, библиотека им. Горького г.о. Октябрьск»	Помощь в «обеспыливании» книг, вспомогательные работы
МБУ «Центральная городская библиотечная система, библиотека им. Некрасова г.о. Октябрьск»	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Первомайский»	Подсобные и вспомогательные работы, курьерская работа, благоустройство
ГБОУ СОШ № 8 г.о. Октябрьск	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Костычевский»	

На протяжении трёх лет подростков трудоустраивали в вышеперечисленные организации на должности подсобных рабочих и разнорабочих. В их задачи входило выполнение вспомогательных, административно-хозяйственных работ, курьерской работы, работы по благоустройству территории. Как видно из таблиц 1 и 2, все организации, тру-

доустраивающие несовершеннолетних, являются бюджетными и относятся к сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. Причем организаций, делающих это системно из года в год, всего две, т.е. бизнес-структуры не готовы трудоустраивать несовершеннолетних. Ниже приведена

сводная информация по организациям, трудоустраивающим несовершеннолетних.

Таблица 3 – Организации, трудоустроившие несовершеннолетних в свободное от учебы время в 2017 году

Название организации	Краткое описание обязанностей
МБУ «Дом молодёжных организаций» г.о. Октябрьск	Благоустройство территории г.о. Октябрьск Самарской области, административно-хозяйственные, подсобные и вспомогательные работы, помощь в подготовке и организации мероприятий на территории города
ГБОУ СОШ № 8 г.о. Октябрьск	
ГБОУ СОШ № 9 г.о. Октябрьск	
МБУ г.о. Октябрьск «Центр спортивных сооружений»	
Стадион «Труд» г.о. Октябрьск	
Стадион «Локомотив» г.о. Октябрьск	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Волга»	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Железнодорожник»	
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Костычевский»	
ГБПОУ «Октябрьский строительный техникум» г.о. Октябрьск	

Таблица 4 – Организации, трудоустраивающие несовершеннолетних в период 2015-2017 гг.

Наименование организации	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4
МБУ «Дом молодёжных организаций» г.о. Октябрьск			
МКУ «Главное управление социальной защиты населения Западного округа»			
МБУ г.о. Октябрьск «Центр спортивных сооружений»			
Стадион «Труд» г.о. Октябрьск			
Стадион «Локомотив» г.о. Октябрьск			
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Волга»			
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Железнодорожник»			
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Первомайский»			
МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Костычевский»			
МБУ «Централизованная библиотечная система библиотека им. Горького г.о. Октябрьск»			
МБУ «Центральная городская библиотечная система библиотека им. Некрасова г.о. Октябрьск»			
ГБОУ ООШ № 5 г.о. Октябрьск			
ГБОУ СОШ № 8 г.о. Октябрьск			
ГБОУ СОШ № 9 г.о. Октябрьск			
ГБПОУ «Октябрьский строительный техникум» г.о. Октябрьск			

Основная проблема, с которой каждый год сталкивается отдел по трудоустройству несовершеннолетних граждан г.о. Октябрьск, это низкая активность предприятий и организаций при решении вопроса трудоустройства, то есть предприятия и организации не готовы к приему несовершеннолетних граждан на работу и по разным причинам отказываются от такого сотрудничества. Соответственно, предоставить несовершен-

нолетнему гражданину возможность работать в интересной для него сфере невозможно. Проблема подбора интересных востребованных вакансий также связана с задержкой финансирования, длительным периодом процесса трудоустройства в связи с неграмотностью трудоустраиваемых, неинформированностью работодателей о предпочтениях подростков. Таким образом, трудоустроенные граждане выполняют не ту работу, кото-

рая была предварительно запланирована для них, а та, которая имеется на момент трудоустройства у работодателя.

Обратимся к изучению отношения трудоустраиваемых подростков к процессу трудоустройства, к выявлению предпочтений несовершеннолетних граждан в сфере их трудоустройства. Для определения предпочтений были использованы следующие критерии:

- 1) оценка существующего экономического положения несовершеннолетних граждан;
- 2) особенности социального положения несовершеннолетних граждан;
- 3) частота обращения несовершеннолетних граждан в центр занятости;
- 4) информированность подростков и их родителей о возможности трудоустройства в несовершеннолетнем возрасте;
- 5) выявление проблем при трудоустройстве несовершеннолетних граждан;
- 6) предпочтения несовершеннолетних граждан в трудовой деятельности.

В качестве метода исследования был выбран анкетный опрос. Выборка исследования составила 150 респондентов из числа подростков от 14 до 17 лет.

Выявление предпочтений несовершеннолетних граждан в сфере их трудоустройства проходило с помощью вопросов, касающихся уровня удовлетворённости подростков организацией временного трудоустройства на территории г.о.Октябрьск Самарской области, характера информированности несовершеннолетних граждан и их родителей о программах трудоустройства и выявлении предпочтений подростков в трудовой деятельности.

В данном анкетном опросе приняли участие несовершеннолетние граждане городского округа Октябрьск (мужской пол – 32%, женский пол 68%), возраст которых составил 14-15 лет (25%), 16-17 лет (75%).

На диаграмме (рис. 1) видно, что больше половины респондентов (52%) в городском округе Октябрьск Самарской области получают вполне достаточную информацию о программах и возможностях трудоустройства несовершеннолетних граждан, 23% ответили, что недостаточно информированы о возможностях трудоустройства, 18% опрошенных респондентов ответили, что получаемой информации им крайне мало.

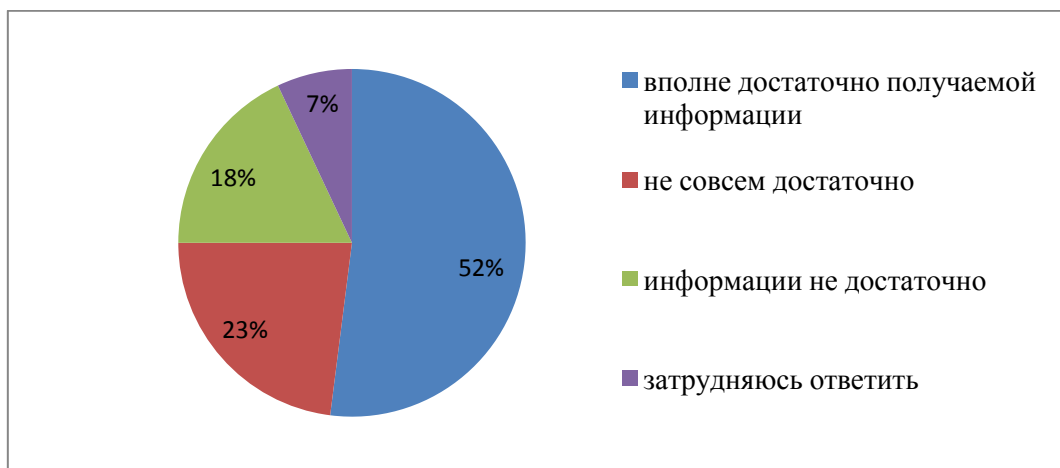


Рисунок 1 – Информированность подростков и их родителей о возможности трудоустройства

Результаты данного вопроса были ожидаемы, поскольку большинство трудоустроенных подростков активно взаимодействуют с коллективами МБУ «Дом молодёжных организаций». Кроме того, каждый год перед

началом периода трудоустройства несовершеннолетних граждан данная организация, выполняющая функцию подросткового центра занятости, распространяет по всем образовательным учреждениям города информа-

цию о возможности трудоустройства для несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время и каникулярный период. Данная информация размещается на информационном ресурсе «Дома молодежных организаций», в группах в социальных сетях. Тем не менее, проинформированных подростков только половина от общего числа опрошенных, следовательно, информация распространяется недостаточно или для ее размещения используются не те ресурсы и средства.

В ходе анкетного опроса, респондентам был задан вопрос, существует ли на территории г. о. Октябрьск проблема организации трудоустройства несовершеннолетних граждан. Проанализировав полученные данные, наблюдаем, что около 66% опрошенных респондентов считают, что на территории данного города данная проблема существует, всего лишь 18% ответили, что такой проблемы нет (рис.2).

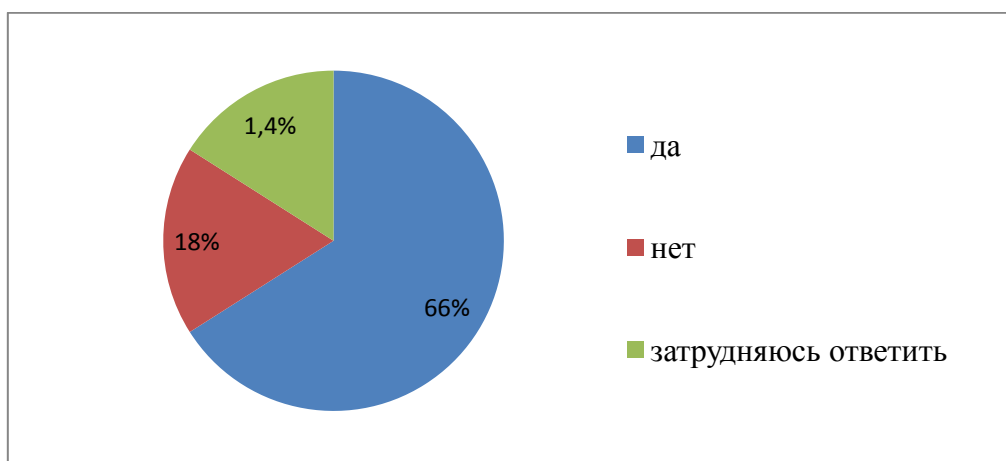


Рисунок 2 – Существование проблемы организации трудоустройства

В следующем вопросе необходимо было понять, какие именно причины возникновения проблем по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан видят сами подростки. Из диаграммы (рис. 3) можно наблюдать, что наибольший процент респон-

дентов (40%) назвали такую причину, как «низкая оплата труда несовершеннолетних граждан», наименьший (5%) - «отсутствие рабочих мест для подростков», 15% опрошенных респондентов затруднились ответить на данный вопрос.

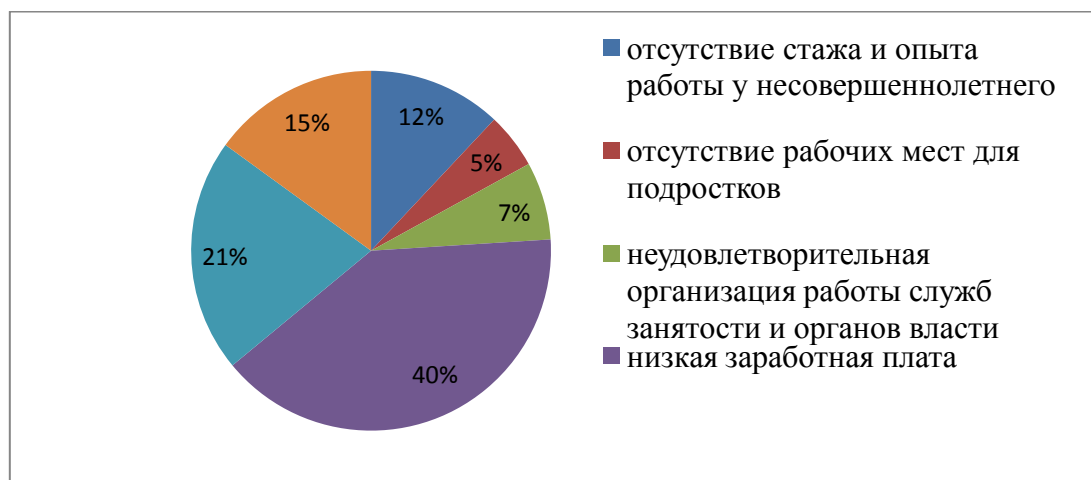


Рисунок 3 – Причины возникновения проблем в процессе организации трудоустройства несовершеннолетних граждан

Независимо от возраста люди хотят получать среднее или более среднего денежное вознаграждение за свой труд, в то время как программа трудоустройства несовершеннолетних граждан предполагает выплату трудоустроенным денежных средств, согласно минимальной оплате труда. Это вполне логично объясняет выбор ответа 40% участников исследования. Учитывая недостаточно интересную сферу деятельности, которую предлагают работодатели, удовлетворение может быть вызвано исключительно денежным вознаграждением. Нежелание многих несовершеннолетних работать в настоящее время связано с отсутствием культуры труда в принципе, с доступностью необходимых им благ, с низким престижем простой трудо-

вой деятельности. Подростки порой неадекватно высоко оценивают себя и не готовы трудиться на должности разнорабочего.

На вопрос, через какие каналы несовершеннолетние находят себе работу, получили следующие результаты (рис. 4). Больше половины опрошенных респондентов (59%) указали, что самостоятельно подыскивают себе место работы, пользуются советами/помощью сторонних лиц и организаций (61%), из них 21% респондентов используют личные связи для своего трудоустройства, 14% подростков обращаются в центр занятости для несовершеннолетних, 2% – при помощи преподавателей школы.

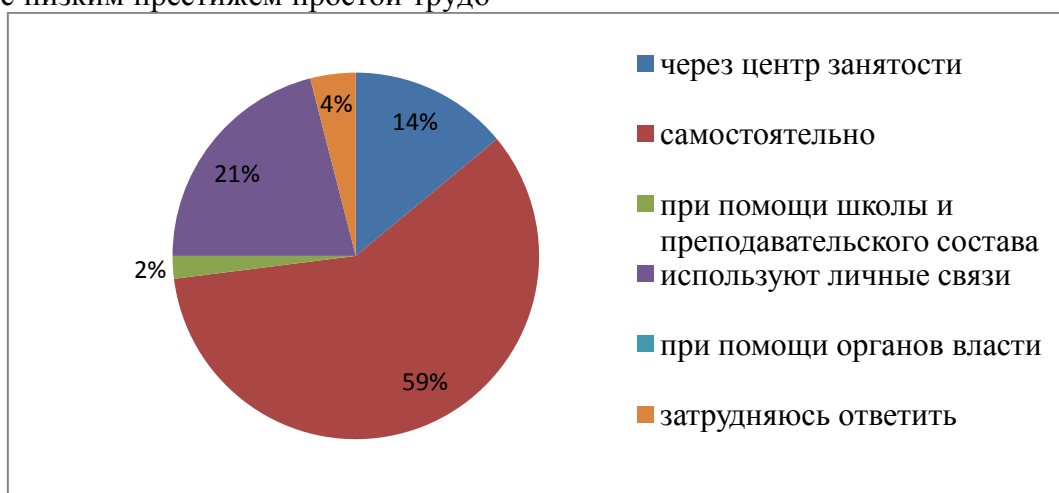


Рисунок 4 – Каналы трудоустройства подростков

В основе любого процесса деятельности личности, безусловно, лежит мотивация. Обратившись к изучению мотивации трудоустройства несовершеннолетних, можно увидеть следующее распределение ответов (рис.

5): «чтобы были карманные деньги» – 63%; «помочь финансово семье» – 20%; «занять свободное время» – 10%; «хочу купить конкретную вещь» – 7%.

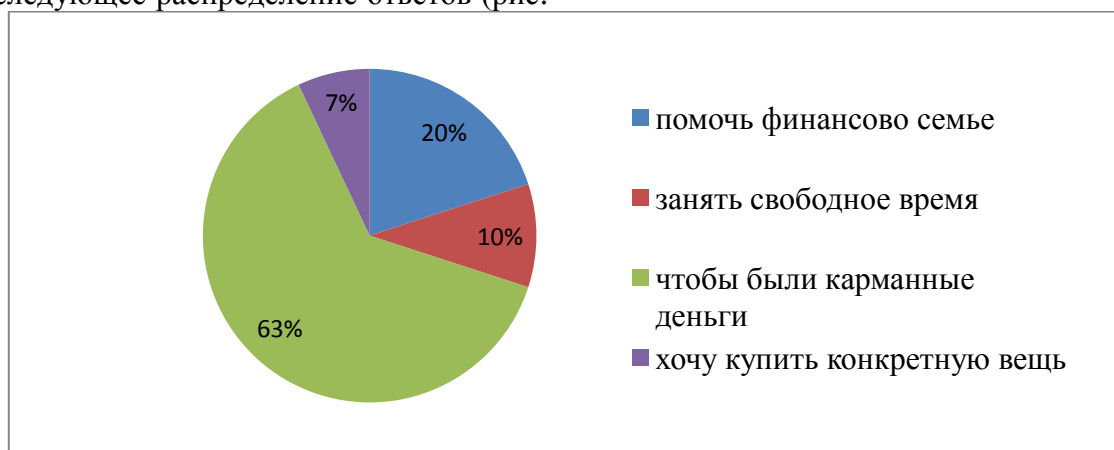


Рисунок 5 – Мотивация к временному трудоустройству подростков

Результаты соответствуют среднестатистической ситуации. Основными причинами поиска работы и трудоустройства для несовершеннолетних сегодня является необходимость дополнительных денег на личные расходы, стремление получить опыт трудовой деятельности, материально помогать своей семье. Многие подростки трудоустраиваются, следуя примеру друзей и знакомых. Отсюда можно сделать вывод, что основным мотивом вступления подростка в трудовые отношения является желание иметь собственные денежные средства, в меньшей степени - зависеть от родителей.

Важно обратить внимание на то, что современной молодежи, нацеленной на зарабо-

тывание денежных средств, далеко не все равно, где работать и какие функции выполнять. В ходе изучения сферы деятельности несовершеннолетних граждан при их трудоустройстве были выявлены следующие предпочтения (рис. 6): 51% опрошенных указали, что им ближе всего сфера социальной работы и волонтерской деятельности, 44% подростков ближе работа на культурно-массовых мероприятиях города, 16% выбрали работы по благоустройству территории родного города, и всего лишь 2% респондентов указали, что им предпочтительней работать в сфере услуг. Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа.



Рисунок 6 – Предпочтения в деятельности несовершеннолетних граждан при временном трудоустройстве

Таким образом, основное число респондентов указали, что желают работать в той сфере деятельности, где происходит взаимодействие с обществом, где есть возможность познакомиться с другими людьми. Как показало исследование, к физическому труду готово меньшее количество респондентов.

Распределение ответов на данный вопрос вполне ожидаемо, поскольку трудоустраиваются наиболее активные подростки, которые не боятся нового социального взаимодействия и имеют опыт успешных коммуникаций в рамках организации своего свобод-

ного времени. Именно такие представители молодежи, задействованные в юном возрасте в социально полезных практиках на базе «Домов молодежных организаций» и иных молодежных организаций, войдут в будущем в число активных граждан муниципального образования, готовых к решению социальных проблем [1, 2]. Для таких ребят наиболее предпочитаемой является привычная добровольческая, организационная деятельность и профессии сферы «человек-человек». Естественно, в основе выбора предпочитаемых видов деятельности лежат психологиче-

ские особенности личности и особенности характера. Экстраверты стремятся к более активному взаимодействию, интроверты – к более спокойной деятельности. Преобладающий тип темперамента также, в свою очередь, обуславливает наиболее комфортную деятельность для подростка при трудоустройстве. Одни подростки более открыты, общительны и больше желают устроиться на работу, где происходит взаимодействие с обществом. Другие более закрыты и замкнуты и готовы больше к физическому труду, чем к взаимодействию с другими людьми.

При более предметном рассмотрении мотивации несовершеннолетних при временном трудоустройстве было выявлено (респонденты могли выбирать несколько ответов), что наиболее значимым для них являет-

ся возможность получения высокой заработной платы (57%) и возможность для получения профессионального роста (57%). Эти два ключевых мотива актуальны для любого возраста работников. Они взаимообусловлены и лежат в основе успешной профессиональной деятельности. Второй по значимости критерий – это удобный рабочий график (54%) и хороший коллектив (46%). Не очень высокую значимость имеют хорошие условия труда (30%), вероятно в связи с тем, что в юном возрасте это не так важно, кроме того, неполный рабочий день также сглаживает возникающие некомфортные условия. Меньше всего несовершеннолетние обращают внимание на престиж и репутацию организации (15%), поскольку в данной организации они работают короткий срок (рис.7).

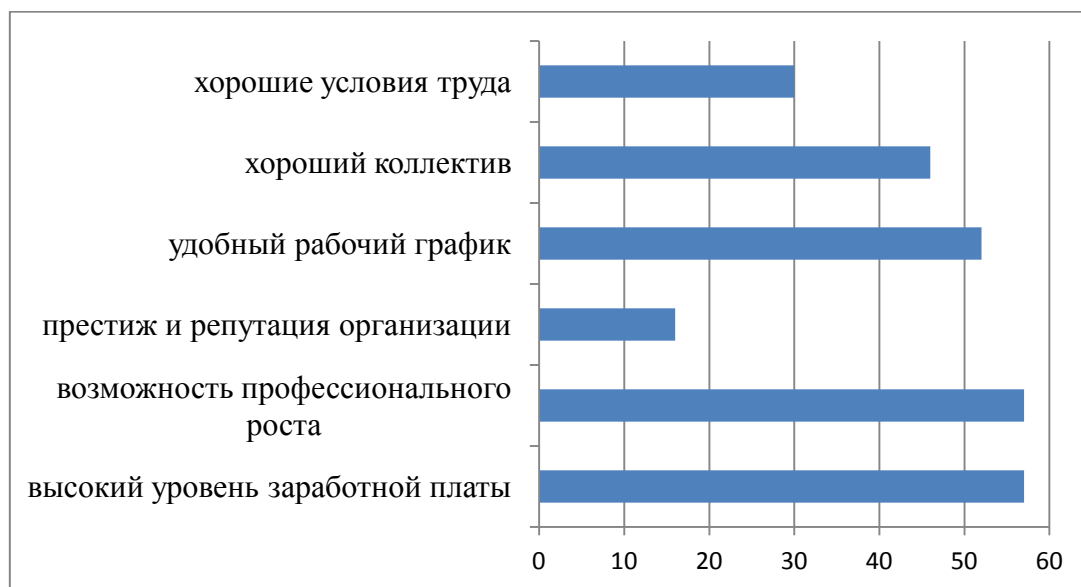


Рисунок 7 – Мотивация временной трудовой деятельности несовершеннолетних граждан

Таким образом, на основании анализа ответов респондентов на данный вопрос можно утверждать, что большинство несовершеннолетних граждан не только заинтересованы в финансовой выгоде, но и заранее планируют своё будущее, то есть готовы вкладываться в профессиональный карьерный рост.

Анализируя ответы на вопрос «Какие препятствия видят сами подростки при трудоустройстве на временную работу», можно наблюдать следующее распределение результатов (рис. 8). Наибольший процент (46%) набрал ответ «нехватка свободного времени». На втором по популярности месте

оказался ответ «недостаточная информированность о возможностях трудоустройства» (41%). Действительно, о реализации программы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, о возможных вакансиях люди, не связанные со сферой образования, культуры и молодежной политики, не проинформированы как в большом, так и в малом городе. Родители обычно узнают о возможности трудоустройства своих несовершеннолетних детей, если эта возможность реализуется на их предприятии. Таким образом, анализируя ответы на вопрос 1 анкеты, можно сделать вывод о том, что информиро-

вание населения о возможности временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется не совсем должным образом. На третьем месте стоит такой вариант ответа, как «большой пакет документов» (25%). Не-

совершеннолетние граждане в силу недостаточного опыта самостоятельного оформления документов оценивают его именно так.

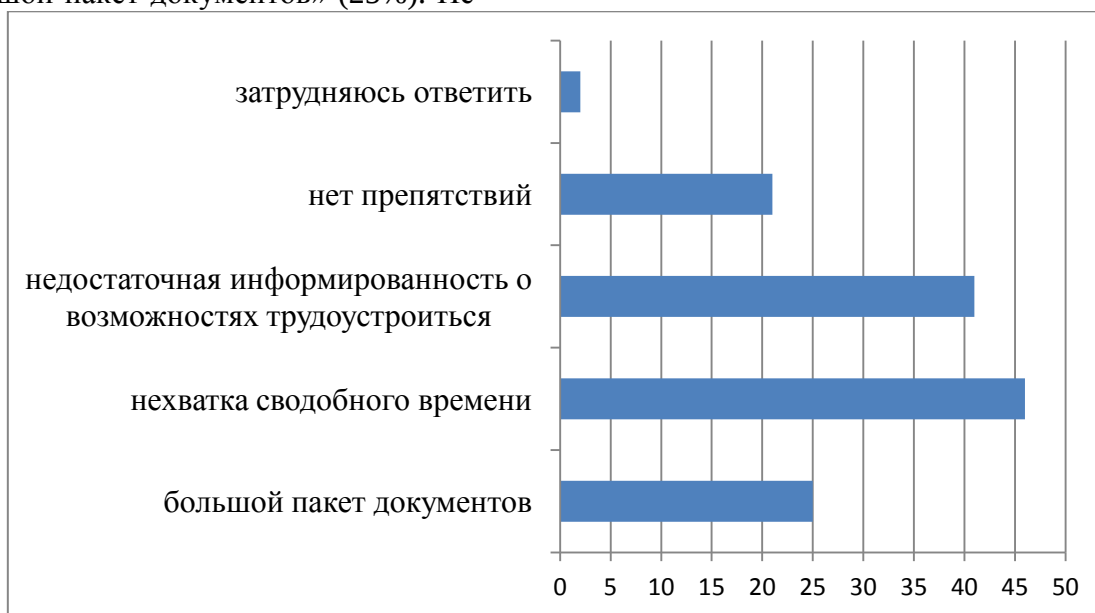


Рисунок 8 – Препятствия для трудоустройства несовершеннолетних граждан

Для несовершеннолетних граждан всегда серьезным выбором является выбор между делом/работой и досугом. Молодой человек, в большей степени задумывающийся о своем будущем, уже с подросткового возраста начинает его строить через активное включение в деятельность, близкую ему, получение дополнительных знаний, общение с успешными людьми, приобретение опыта временной работы. Иная тактика жизнедеятельности при желании добиться в жизни определенных результатов невозможна.

Именно поэтому на вопрос «Планируют ли подростки в дальнейшем трудоустраиваться до своего совершеннолетия» более 59% респондентов ответили положительно. Лишь 11% сказали, что больше не будут трудоустраиваться, 30% подростков еще не задумывались об этом (рис.9).

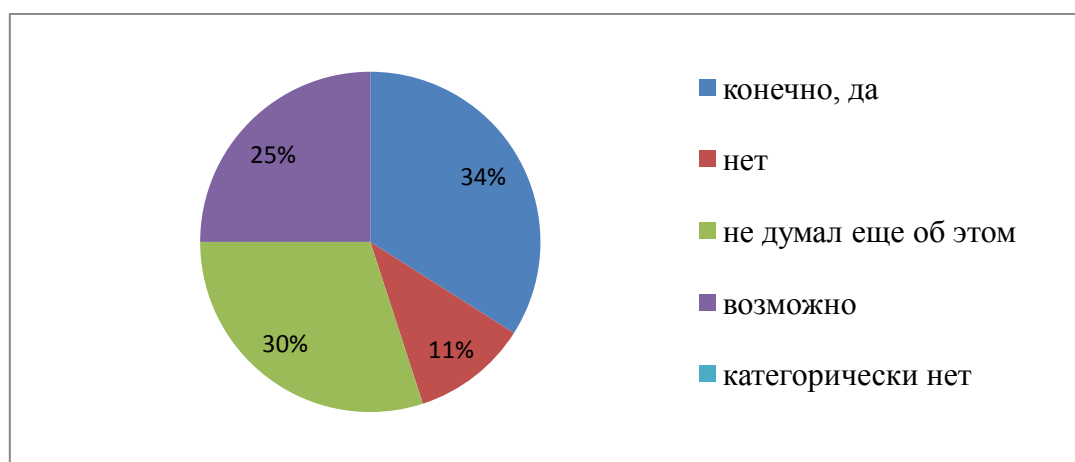


Рисунок 9 – Видение несовершеннолетними гражданами возможностей для своего дальнейшего трудоустройства

Трудоустройство несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьск Самарской области с 2018 года начинает совершенствоваться. Появляются новые организации - партнёры, которые готовы принять на работу несовершеннолетних. Появляются новые и интересные для подростков должности, которые в дальнейшем помогут им определиться с основной профессией, овладеть новыми и нужными знаниями, навыками и умениями. Таким образом, для изменения ситуации необходимо понимать предпочтения подростков относительно должностей, на которые они готовы с большим интересом трудоустроиваться. При этом нужно обратить внимание как на формулировку данных должностей для записи в трудовую книжку, так и на собственно содержание деятельности в их рамках.

В рамках данного вопроса респондентам был предложен список должностей для потенциального трудоустройства. Были получены следующие результаты: на должность помощника специалиста по работе с молодёжью потенциально хотели бы трудоустроиться 29%, на должность курьера - 24%, на должность помощника художника-оформителя - 22% респондентов, на должность помощника специалиста по озеленению - 17%, на должность помощника библиотекаря - 15%, на должность помощника звукооператора - 15%, на должность помощника редактора газеты - 12%, на должность помощника по услугам - 2% от числа опрошенных.

Из распределения ответов респондентов видим, что примерно одинаковый выбор делается как в пользу организаторских, коммуникационных должностей, так и в пользу технических, физических работ. Можно предположить, что многое в выборе зависит от того, насколько сфера предлагаемой деятельности знакома несовершеннолетним и насколько благозвучно она звучит. Однозначно никто в подростковом возрасте не хочет быть подсобным рабочим или разнорабочим.

Таким образом, по итогам анкетного опроса можно сделать вывод о том, что несовершеннолетние граждане г.о. Октябрьск Самарской области недостаточно проинформированы о возможности трудоустроиться на работу, большинство ранее уже пользовались услуга-

ми МБУ «Дома молодёжных организаций» для своего трудоустройства и планируют трудоустроиваться через данное учреждение в дальнейшем.

В целом ситуация по трудоустройству несовершеннолетних граждан в г.о. Октябрьск Самарской области находится на достойном уровне для малого города. Условия малого города значительно отличаются от возможностей больших городов, в том числе и условия трудоустройства несовершеннолетних граждан. В Самаре трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляет МКУ Молодёжный Центр «Самарский», предлагая подросткам разный и интересный перечень должностей: «помощник специалиста» - несовершеннолетние помогают в работе с документами, с оргтехникой, также выполняют курьерскую работу; «помощник почтальона» - доставка почтовых отправлений и периодической печати, «помощник водителя» - должность доступна тем подросткам, которые закончили городскую школу водительского мастерства и другие. После проведенного анализа практик трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьск нами было выявлено, что выбор должностей подросткам не предоставлялся. Именно это и есть основная проблемная зона организации временной занятости несовершеннолетних. Предлагаемые вакансии идентичны, поскольку однообразны учреждения и организации, трудоустраивающие подростков. Молодым людям однозначно было бы интересно попробовать себя на предприятиях технического, экономического профиля, в бизнес-структурах. Данный аспект находится в зоне ближайшего развития города. Каждый год перед началом сезона трудоустройства несовершеннолетних граждан МБУ «Дом молодёжных организаций» подыскивает новых партнёров для приёма на работу подростков.

На основе проведенного исследования сформулируем предложения по оптимизации процесса трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории г.о. Октябрьска Самарской области. Предложения имеют два вектора развития данной сферы: увеличение доступности информации о возможностях трудоустройства, ее продвижение в среде целевой группы и расширение спектра предлагаемых должностей и организаций для трудо-

устройства, исходя из интересов и потребностей подростков и с учетом экономической целесообразности. Важно, чтобы временное

трудоустройство стало одним из инструментов профессиональной ориентации молодежи.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Асташина Е.Е. Роль молодежи в решении проблем местного сообщества (по материалам проекта «Потенциал молодежи – развитие территории»)// Вестник Международного института рынка. 2016. № 1. С.65-73.
2. Бухнер А.А., Асташина Е.Е. Участие активной молодёжи в решении проблем муниципальных образований Самарской области как одна из задач гражданского общества//Вестник Международного института рынка. 2016. № 1. С. 83-88.
3. Государственная программа Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 - 2020 годы. URL: http://www.do.tgl.ru/files/of_docs/regional/7718.pdf
4. Зуева Н.Л., Дедова У.С. Особенности правового регулирования трудоустройства несовершеннолетних // Социально-экономические права человека: практические и теоретические проблемы. – 2010, С.31-39
5. Конституция Российской Федерации URL: <https://www.zakonrf.info/konstitucia/37/>
6. Макаров А.А., Макарова Л.В., Симонова Н.А. Профорientация: концепция эффективности//Вестник Международного института рынка. 2016. № 1.С.86-90
7. Муниципальная программа г.о. Самара «Молодёжь Самары» на 2014 – 2018 годы URL: <http://samadm.ru/docs/program/2832/>

PECULIARITIES OF EMPLOYMENT OF MINOR CITIZENS ON THE TERRITORY OF SMALL TOWN (ON THE EXAMPLE OF OKTYABRSK TOWN IN THE SAMARA OBLAST)

© 2018 Ekaterina E. Astashina, Arina E. Astashina

Samara University of Public Administration “International Market Institute”, Samara, Russia

The article is devoted to the study of the process of employment of minor citizens in the city of Oktyabrsk of Samara region. The author carried out the analysis of the employment system in a small city and justified the urgency of the issue. The article presents the analysis of organizations employing minor citizens in the town of Oktyabrsk in the period from 2015 to 2017, the duties performed by them on the basis of these organizations. The analysis was aimed at studying of the attitude of the employed adolescents to the employment process, identifying the preferences of minor citizens in the field of their employment. The author identified the problem areas and proposed actions to optimize the process.

Keywords: employment, minor citizens, adolescents, small town, youth policy