

Частное образовательное учреждение высшего образования "Международный институт рынка"

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 08/16

"28" сентября 2016 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

подготовки магистров



Утверждаю

Ректор

Чумаков В.Г.

28 сентября 2016 г.

38.04.03

Направление: Управление персоналом

Профиль: "Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации"

Кафедра: менеджмента

Отдел: аспирантуры и магистратуры

Виды деятельности: организационно-управленческая и экономическая

Квалификация: магистр
Программа подготовки: прикладная магистратура
Форма обучения: заочная
Срок обучения: 2г 5мес

Год начала подготовки 2016

Образовательный стандарт 367

08.04.2015

Согласовано

Проректор по учебной работе

Начальник учебно-методического управления

Начальник учебного отдела

Начальник отдела

Руководитель образовательной программы

[Signature] Перов С.Н.
[Signature] Бодров А.А.
[Signature] Маслова Л.Н.
[Signature] Дельцова Н.О.
[Signature] Карпова Т.П.

Индекс	Наименование	Формы контроля						Всего часов					ЗЕТ		Распределение по курсам															Часов в ЗЕТ	ЗЕТ в нед.	Пр/Ауд (%)	Итого часов в интерактивной форме	Итого часов в электронной форме	Закр. елле Код	
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	По ЗЕТ	По плану	в том числе			Экспертное	Факт	Курс 1					Курс 2					Курс 3											
										Конт. раб. (по учеб. зан.)	СРС	Контр. оль			Часов					Часов					Часов											
															Лек	Лаб	Пр	СРС	Контр. оль	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	СРС	Контр. оль	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр							СРС
4	Итого	6	10	1	2	1	14	4320	4320	322	2496	98	120	120	72		90	939	51	41	80		80	801	47	49					30	-	52.8%	92		
6	Итого по ООП (без факультативов)	6	10	1	2	1	14	4320	4320	322	2496	98	120	120	72		90	939	51	41	80		80	801	47	49					30	-	52.8%	92		
8	Б=53% В=47% ДВ(от В)=42.8%									15%	81%	5%																								
9	Итого по блоку Б1	6	10	1	2	1	14	2160	2160	322	1740	98	60	60	72		90	939	51	32	80		80	801	47	28					-	-	52.8%	92		
11	Б=53% В=47% ДВ(от В)=42.8%									15%	81%	5%																								
12	Б1 Дисциплины (модули)	6	10	1	2	1	14	2160	2160	322	1740	98	60	60	72		90	939	51	32	80		80	801	47	28					-	-	52.8%	92		
14	Б1.Б Базовая часть	4	5		2		7	1152	1152	172	924	56	32	32	40		50	564	30	19	42		40	360	26	13					-	-	52.3%	60		
15	Б1.Б.1 Современные методы социологических исследований		1				1	108	108	16	88	4	3	3	6		10	88	4	3											36		62.5%	8		4
18	Б1.Б.2 Теория организации и организационного проектирования	1			1			144	144	18	117	9	4	4	8		10	117	9	4											36		55.6%	8		4
21	Б1.Б.3 Теория и практика кадровой политики государства и организации		1				1	144	144	18	122	4	4	4	8		10	122	4	4											36		55.6%	8		4
24	Б1.Б.4 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	2			2			108	108	20	79	9	3	3								10		10	79	9	3				36		50%	8		4
27	Б1.Б.5 Управление организационной культурой		1				1	108	108	16	88	4	3	3	6		10	88	4	3											36		62.5%	8		4
30	Б1.Б.6 Кадровый консалтинг и аудит	2					2	108	108	20	79	9	3	3								10		10	79	9	3				36		50%	8		4
33	Б1.Б.7 Управление социальным развитием организации		2				2	108	108	20	84	4	3	3								10		10	84	4	3				36		50%	4		4
36	Б1.Б.8 Развитие систем менеджмента качества	1					1	180	180	22	149	9	5	5	12		10	149	9	5											36		45.5%	4		4
39	Б1.Б.9 Технологии управления развитием персонала		2				2	144	144	22	118	4	4	4								12		10	118	4	4				36		45.5%	4		4
42	*																																			
44	Б1.В Вариативная часть	2	5	1		1	7	1008	1008	150	816	42	28	28	32		40	375	21	13	38		40	441	21	15					-	-	53.3%	32		
46	Б1.В.ОД Обязательные дисциплины	2	1	1		1	3	576	576	82	468	26	16	16	10		10	115	9	4	32		30	353	17	12					-	-	48.8%	16		
47	Б1.В.ОД.1 Кадровые риски и их оценка		2				2	108	108	20	84	4	3	3								10		10	84	4	3				36		50%	4		4
50	Б1.В.ОД.2 Экономика трудовых ресурсов	1				1		144	144	20	115	9	4	4	10		10	115	9	4											36		50%	4		3
53	Б1.В.ОД.3 Оценка эффективности трудовых процессов в организации	2					2	180	180	22	149	9	5	5								12		10	149	9	5				36		45.5%	4		4
56	Б1.В.ОД.4 Анализ и планирование трудовых показателей в организации			2			2	144	144	20	120	4	4	4								10		10	120	4	4				36		50%	4		4
59	*																																			
61	Б1.В.ДВ Дисциплины по выбору		4				4	432	432	68	348	16	12	12	22		30	260	12	9	6		10	88	4	3					-	-	58.8%	16		
63	Б1.В.ДВ.1																																			
64	1 Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере		1				1	108	108	18	86	4	3	3	8		10	86	4	3											36		55.6%	4		4
67	2 Регулирование социально-трудовых отношений		1				1	108	108	18	86	4	3	3	8		10	86	4	3											36		55.6%	4		4
68	*																																			
70	Б1.В.ДВ.2																																			
71	1 Психология труда		1				1	108	108	16	88	4	3	3	6		10	88	4	3											36		62.5%	4		4
74	2 Профессиональная этика менеджера в сфере управления персоналом		1				1	108	108	16	88	4	3	3	6		10	88	4	3											36		62.5%	4		4
75	*																																			
77	Б1.В.ДВ.3																																			
78	1 Психодиагностика в управлении персоналом		1				1	108	108	18	86	4	3	3	8		10	86	4	3											36		55.6%	4		4
81	2 Психология личности руководителей и подчиненных		1				1	108	108	18	86	4	3	3	8		10	86	4	3											36		55.6%	4		4
82	*																																			
84	Б1.В.ДВ.4																																			
85	1 Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом		2				2	108	108	16	88	4	3	3								6		10	88	4	3				36		62.5%	4		4

		Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3	
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	ЗЕТ						
					Мин.	Макс.	Факт				
	Итого				117	123	120	41	49	30	
	Итого по ООП (без факультативов)				117	123	120	41	49	30	
	Итого по блоку Б1	53%	47%	42.8%	60	60	60	32	28		
Б1	Дисциплины (модули)	53%	47%	42.8%	60	60	60	32	28		
Б1.Б	Базовая часть				21	33	32	19	13		
Б1.В	Вариативная часть				27	39	28	13	15		
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)				51	54	51	9	21	21	
Б2.Б	Базовая часть										
Б2.В	Вариативная часть				51	54	51	9	21	21	
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9	
Б3.Б	Базовая часть				6	9	9			9	
Б3.В	Вариативная часть										
ФТД	Факультативы										
	Доля ... занятий от аудиторных	лекционных					47.21%				
		в интерактивной форме					28.5%				
	Учебная нагрузка (час/нед)	ООП, факультативы					39.5	38.9	40		
	Учебная аудиторная нагрузка (час/год)	ООП					161	162	160		
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						3	3		
		ЗАЧЕТЫ (За)						6	4		
		ЗАЧЕТЫ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)							1		
		КУРСОВЫЕ ПРОЕКТЫ (КП)						1	1		
		КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1			
		КОНТРОЛЬНЫЕ (К)						7	7		
		ОЦЕНКИ ПО РЕЙТИНГУ (Оц)									
		РЕФЕРАТЫ (Реф)									
	ЭССЕ (Эс)										
	РГР (РГР)										